



alphatrusthc

20

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

23



Signatory of:



The Net Zero Asset
Managers initiative



ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Α.Φ.Μ. 094317734 ΔΟΥ ΦΑΕ Αθηνών, ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ: 882401000

Περιεχόμενα

Το 2023 με μια ματιά - Σύνοψη Επίδοσης	4
Παράμετροι Έκθεσης	5
Μήνυμα Διοίκησης	7
1. Προφίλ Ομίλου	8
1.1 Ταυτότητα και Δομή Ομίλου	8
1.2 Μετοχική Σύνθεση	9
1.3 Οι αξίες που μας καθοδηγούν	10
1.4 Επενδυτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες	11
1.5 Στο Επίκεντρο ο Πελάτης / Επενδυτής	17
1.6 Επιχειρηματική Αριστεία	18
1.7 Μοντέλο Επιχειρησιακής Λειτουργίας	19
2. Βιώσιμη Ανάπτυξη	21
2.1 Δέσμευση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	21
2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης	23
2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης	24
2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	25
2.5 Πολιτικές και δεσμεύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης	27
2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις	29
2.7 Η δέσμευσή μας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα	32
2.8 Υπευθυνότητα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	32
2.9 Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Οργανισμούς	33
2.10 Συστηματική Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης	34
2.11 Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	35
2.12 Διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας	37
2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων	38
2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	41
2.15 Διακρίσεις	42
2.16 Η συμμετοχή μας στον δείκτη ATHEX ESG	43
3. Περιβάλλον	45
3.1 Κατανάλωση Ενέργειας	46
3.2 Ενεργειακή Απόδοση	48
3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου	49
3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων	53
3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	54
3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον	55
4. Κοινωνία	57
4.1 Προτεραιότητα το Ανθρώπινο Κεφάλαιο	57
4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα και Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής	58
4.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων	59
4.4 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων	60
4.5 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	62
4.6 Κοινωνική Ευθύνη	63
4.7 Οι δράσεις μας	64

4.8 Εκδόσεις βιβλίων - ALPHA TRUST	68
4.9 Οι Εκδόσεις μας	69
4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία	71
5. Εταιρική Διακυβέρνηση	73
5.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης	73
5.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας	74
5.3 Διοικητικό Συμβούλιο	75
5.4 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες	76
5.5 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου	77
5.6 Αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του	79
5.7 Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου	79
5.8 Ακεραιότητα και πρότυπα ηθικής	79
5.9 Συμμετοχικότητα	80
5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση	81
6. Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης	83
7. Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI	85
8. Πίνακας Περιεχομένων ATHEX ESG Reporting Guide 2024	97

Το 2023 με μια ματιά - Σύνοψη Επίδοσης

Κεφάλαια υπό διαχείριση

€1,61 δισ. (+20% vs.2022)

Κύκλος εργασιών

€8,48 εκ. (+20% vs.2022)

Κέρδη προ φόρων

€1,80 εκ. (+137% vs.2022)

Συνολικά Μερίσματα 2013-2024

€19,79 εκ.
συμπεριλαμβανομένου FY2023

✓ **εταιρικός
μετασχηματισμός**

✓ **ψηφιακή πλατφόρμα**

Κατανάλωση Πετρελαίου (λίτρα)

0

Κατανάλωση ενέργειας (MWh)

-6% (vs. M.O. τριετίας)

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)

-6% (vs. M.O. τριετίας)

Άμεσες και έμμεσες εκπομπές CO₂ (tCO₂)

-12% (vs. M.O. τριετίας)

Προσωπικό (31/12)

53 (+13 vs. 2022)

**90% ATHEX ESG
Transparency Score**

Παράμετροι Έκθεσης

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης («Έκθεση») της εταιρείας με την επωνυμία «ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής «ALPHA TRUST HOLDINGS» ή «Εταιρεία») δημοσιοποιείται ετησίως [GRI 2-3-a] και παρέχει επισκόπηση των μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων της Εταιρείας, συμπληρώνοντας την Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση της.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης και η Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται με την ίδια περίοδο αναφοράς, ωστόσο διαφοροποιούνται στον χρόνο δημοσίευσης. Τα δεδομένα για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης συχνά δεν είναι διαθέσιμα κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της Ετήσιας Χρηματοοικονομικής Έκθεσης της οποίας η προθεσμία δημοσίευσης είναι η 30^η Απριλίου του επόμενου έτους χρήσης.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαθέσιμη στην επίσημη ιστοσελίδα¹ της Εταιρείας στη διεύθυνση www.atrust.gr. [GRI 2-3-b] [GRI 2-3-c]

Αρχές σύνταξης της Έκθεσης

Η Έκθεση συντάσσεται σύμφωνα με τα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI STANDARDS), τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact, και τους βασικούς δείκτες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Πεδίο αναφοράς της Έκθεσης

Η Έκθεση καλύπτει τα στοιχεία του **Ομίλου ALPHA TRUST**, συμπεριλαμβανομένων της μητρικής εταιρείας «ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και των θυγατρικών της «ALPHA TRUST ΜΟΝΟΠΡΩΣΟΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ» (εφεξής «ALPHA TRUST») και ALPHA TRUST LUXEMBURG S.à r.l. [GRI 2-2-a] [GRI 2-2-b]

Αναφέρεται στο έτος 2023, δηλαδή στην περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023 [GRI 2-3-a] και αποτελεί την τρίτη Έκθεση του Ομίλου ALPHA TRUST.

Στοιχεία της Έκθεσης

Η δομή της Έκθεσης στοχεύει στην παρουσίαση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ALPHA TRUST εστιάζοντας σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης θέματα, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI STANDARDS).

Πηγές πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση συλλέγονται από την Εταιρεία μέσω εσωτερικών διαδικασιών καταγραφής και από τις βάσεις δεδομένων των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Όπου παρουσιάζονται επεξεργασμένα δεδομένα, αναφέρεται η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI.

Για τον καθορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, πραγματοποιήθηκε καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών. Τα αποτελέσματα αυτής της διαδικασίας παρουσιάζονται στην Ενότητα «Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Ομάδα έργου

Η σύνταξη της Έκθεσης ανατέθηκε στην Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, η οποία είναι υπεύθυνη για τη συγκέντρωση και επεξεργασία των σχετικών πληροφοριών και στοιχείων.

¹ <https://atrust.gr/koinoniki-ipeuthinotita/ekthesi-viosimotitas/>

Αλλαγές σε Σχέση με τις Προηγούμενες Εκδόσεις

Οι βασικές αλλαγές στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σε σύγκριση με την έκδοση του 2022 περιλαμβάνουν:

*Ενίσχυση της ανάλυσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, με πληρέστερη καταγραφή και αποτύπωση των έμμεσων εκπομπών. Αυτές περιλαμβάνουν πλέον και τις εκπομπές που σχετίζονται με τις επενδύσεις, οι οποίες αποτελούν σημαντικό μέρος του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου.

*Αναθεώρηση της μεθοδολογίας υπολογισμού συγκεκριμένων δεικτών με στόχο την ευθυγράμμιση με τον «ATHEX ESG Reporting Guide 2024». Οι δείκτες αυτοί περιλαμβάνουν: την Κινητικότητα Προσωπικού, την Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων καθώς και το Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών.

[GRI 2-4-a-i] [GRI 2-4-a-ii]

Υποβολή και Έγκριση Έκθεσης

Η Έκθεση υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για ενημέρωση και έγκριση. Μετά την έγκρισή της, η Έκθεση αναρτάται στην εταιρική ιστοσελίδα και είναι διαθέσιμη στη διεύθυνση: <https://www.atrust.gr/>

Εξωτερική διασφάλιση

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της εξωτερικής διασφάλισης για την ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοπιστίας των πληροφοριών που δημοσιοποιούνται στην Έκθεση. Στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία ανέθεσε στην ανεξάρτητη εταιρεία ANRAS PC την εξωτερική διασφάλιση για το έτος 2023 για το εύρος εργασιών που αναφέρεται στην «Ανεξάρτητη Έκθεση Εξωτερικής Διασφάλισης».

Η Ανεξάρτητη Έκθεση Εξωτερικής Διασφάλισης περιλαμβάνεται στην παρούσα έκδοση στην ενότητα «Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης». [GRI 2-5-a] [GRI 2-5-b]

Επικοινωνία

Σας προσκαλούμε να συμμετάσχετε στην αξιολόγηση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023. Η γνώμη σας είναι ιδιαίτερα σημαντική για εμάς και θα συμβάλει στη βελτίωση της Έκθεσης, διασφαλίζοντας ότι ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τα ενδιαφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών.

Μπορείτε να υποβάλετε τις παρατηρήσεις και τις προτάσεις σας μέσω της διαδικτυακής φόρμας αξιολόγησης, διαθέσιμης στον ακόλουθο σύνδεσμο: [Αξιολόγηση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023](#)

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή επιπλέον πληροφορία, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την κα. Θεοδώρα Ροκά, Sustainability Integration Manager της Εταιρείας, στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:



Τατοΐου 21, 145 61 Κηφισιά, Ελλάδα



d.roka@alphatrust.gr



<https://www.atrust.gr/>

[GRI 2-3-d]

Μήνυμα Διοίκησης

Αγαπητοί φίλοι και συνεργάτες,

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση σας παρουσιάζουμε την τρίτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ALPHA TRUST για το έτος 2023. Σε αυτήν την Έκθεση, αναδεικνύουμε τις πρωτοβουλίες και τα επιτεύγματά μας, επιβεβαιώνοντας τη διαρκή δέσμευση μας στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας, σύμφωνα με τις αρχές της περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης.

Το 2023 ήταν μια θετική χρονιά για τους πελάτες, το προσωπικό και τους μετόχους μας. Η ολοκλήρωση του μετασχηματισμού της Εταιρείας, με την απόσχιση του κλάδου διαχείρισης κεφαλαίων, μας επιτρέπει να επεκτείνουμε τις δραστηριότητές μας και να ενισχύσουμε την κύρια μας δραστηριότητα, αξιοποιώντας την ευελιξία του νέου οργανωτικού σχήματος. Παράλληλα, η ανανέωση του στελεχιακού μας δυναμικού και η τεχνολογική αναβάθμιση συνέβαλαν στη βελτίωση των αποτελεσμάτων μας, μετά από πέντε χρόνια επενδύσεων.

Ο Όμιλος ALPHA TRUST παραμένει αφοσιωμένος στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, υλοποιώντας πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Η ψηφιοποίηση του φυσικού μας αρχείου έχει μειώσει σημαντικά τη χρήση χαρτιού, ενώ η νέα ηλεκτρονική πλατφόρμα μας διευκολύνει αυτοματοποιημένες συναλλαγές με τους πελάτες μας, βελτιώνοντας την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνεια στις επιχειρηματικές διαδικασίες μας.

Στις προσπάθειές μας, οι εργαζόμενοί μας, οι πελάτες και οι συνεργάτες μας αποτελούν πολύτιμους συμμάχους. Στόχος μας είναι να προάγουμε μια υπεύθυνη κουλτούρα απέναντι στο περιβάλλον και να καλλιεργούμε μια ισχυρή εργασιακή κουλτούρα, βασισμένη στη δικαιοσύνη, τον σεβασμό και τη συναδελφικότητα, διασφαλίζοντας παράλληλα την ανάπτυξη και ευημερία των ανθρώπων μας.

Όσον αφορά τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας, συνεχίζουμε να ενισχύουμε την ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις επενδυτικές μας αποφάσεις. Από το 2022, η ALPHA TRUST έχει δημιουργήσει ένα επενδυτικό προϊόν που συνδυάζει στοχευμένη στρατηγική με χαρακτηριστικά περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης.

Και το 2023, συμμετείχαμε ενεργά στον δημόσιο διάλογο για την προώθηση και την αποδοχή των θεμάτων βιωσιμότητας.

Από την ίδρυσή της, η ALPHA TRUST προάγει την κοινωνική αλληλεγγύη και ευθύνη. Φέτος, όπως κάθε χρόνο από το 2000, εκδώσαμε ένα βιβλίο, που διανέμεται σε βιβλιοθήκες και σε επιλεγμένο κοινό. Επιλέγουμε έργα που δεν έχουν λάβει τη δέουσα προσοχή, φωτίζοντας θέματα σχετικά με την Ελλάδα.

Η ένταξή μας στον δείκτη ATHEX ESG, που περιλαμβάνει εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών με υψηλό βαθμό υιοθέτησης των ESG κριτηρίων στους τομείς Κοινωνία, Περιβάλλον και Εταιρική Διακυβέρνηση, αποτελεί αναγνώριση της συνεχούς προσπάθειάς μας για βιωσιμότητα και διαφάνεια.

Επιπλέον, σημαντικό βήμα για εμάς ήταν η υποβολή της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2023 σε ανεξάρτητη διασφάλιση επιλεγμένων στοιχείων της, για πρώτη φορά. Αυτό πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές στον τομέα των εκθέσεων βιωσιμότητας, με στόχο την εξασφάλιση της μέγιστης ακρίβειας και διαφάνειας των αναφερόμενων πληροφοριών.

Με την εμπειρία, την εξειδίκευση και τις υποδομές μας, είμαστε έτοιμοι να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις του μέλλοντος. Ο Όμιλος ALPHA TRUST παραμένει προσηλωμένος στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος, καλλιεργώντας μια εργασιακή κουλτούρα δικαιοσύνης, σεβασμού και συναδελφικότητας.

Κρις Αίσωπος,
Διευθύνων Σύμβουλος
ALPHA TRUST HOLDINGS
[GRI 2-22]

1. Προφίλ Ομίλου

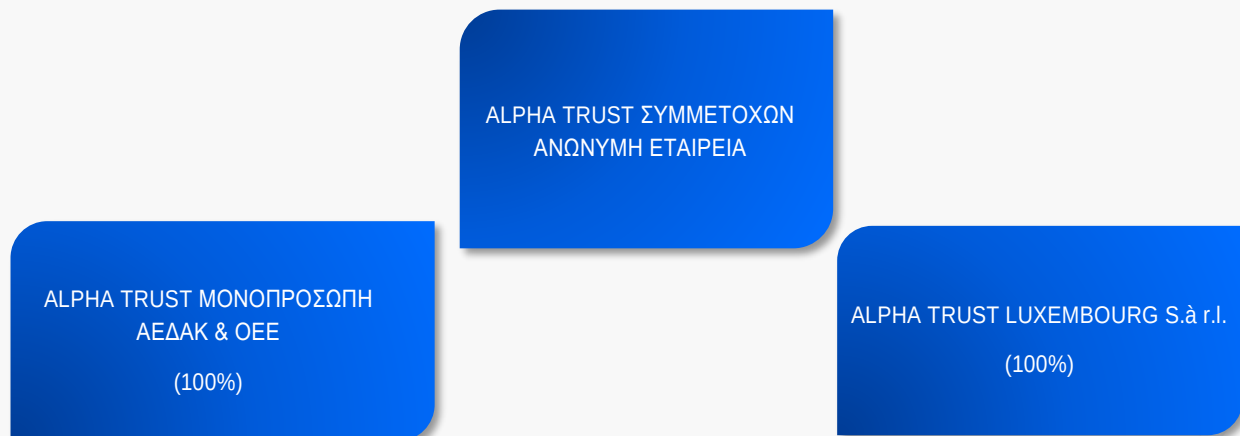
1.1 Ταυτότητα και Δομή Ομίλου

Η «ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με διακριτικό τίτλο «ALPHA TRUST HOLDINGS» είναι εταιρεία συμμετοχών, μητρική εταιρεία του **Ομίλου ALPHA TRUST**. [GRI 2-1-a] Η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται στον Δήμο Κηφισιάς. [GRI 2-1-c]

Η ALPHA TRUST ξεκίνησε τη δραστηριότητά της στην ελληνική αγορά το 1987 ως εταιρεία Οικονομικών Συμβούλων, με την επωνυμία «ALPHA TRUST ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ» (ALPHA TRUST Α.Ε.Π.Ε.Υ.) και από το 2014 με την επωνυμία «ALPHA TRUST ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ» (ALPHA TRUST ΑΕΔΑΚΟΕΕ). [GRI 2-1-b]

Στις 18 Δεκεμβρίου 2023 ολοκληρώθηκε ο εταιρικός μετασχηματισμός της ALPHA TRUST με την απόσχιση του κλάδου διαχείρισης κεφαλαίων και τη μετατροπή της σε Εταιρεία Συμμετοχών. Η αποσχισθείσα ALPHA TRUST ΑΕΔΑΚΟΕΕ συνεχίζει να αποτελεί τον κύριο πυλώνα δραστηριότητας του Ομίλου, απασχολώντας σχεδόν το σύνολο του προσωπικού, ενώ στην Εταιρεία Συμμετοχών παραμένει η ιδιοκτησία ακινήτων και κάποιες άλλες δραστηριότητες, συμβουλευτικές και υποστηρικτικές. Η Εταιρεία προσφέρει στις θυγατρικές του Ομίλου **ALPHA TRUST ΑΕΔΑΚΟΕΕ** και **ALPHA TRUST LUXEMBOURG S.à r.l.** και σε τρίτους υπηρεσίες διοικητικής, οικονομοτεχνικής, οργανωτικής και λειτουργικής υποστήριξης, εξυπηρέτησης και πληροφόρησης.

Η δομή του Ομίλου ALPHA TRUST μετά τον εταιρικό μετασχηματισμό είναι η εξής: [GRI 2-1-d]



ALPHA TRUST ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕΔΑΚ & ΟΕΕ (ALPHA TRUST): Ο μεγαλύτερος και παλαιότερος ανεξάρτητος διαχειριστής κεφαλαίων ιδιωτών και θεσμικών στην Ελλάδα. Εξειδικεύεται στη διαχείριση συνταξιοδοτικών ταμείων και αμοιβαίων κεφαλαίων ασφαλιστικών φορέων. Διαχειρίζεται 12 Αμοιβαία Κεφάλαια που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα επενδυτικών αναγκών, επενδύοντας στις αγορές χρήματος και κεφαλαίου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

ALPHA TRUST LUXEMBOURG S.à r.l.: Ιδρύθηκε τον Οκτώβριο του 2017 και ξεκίνησε τη δραστηριότητά της τον Νοέμβριο του ίδιου έτους. Έχει έδρα το Λουξεμβούργο και διαθέτει δύο οργανισμούς επενδύσεων.

Η ALPHA TRUST HOLDINGS διαπραγματεύεται στο Χρηματιστήριο Αθηνών ².

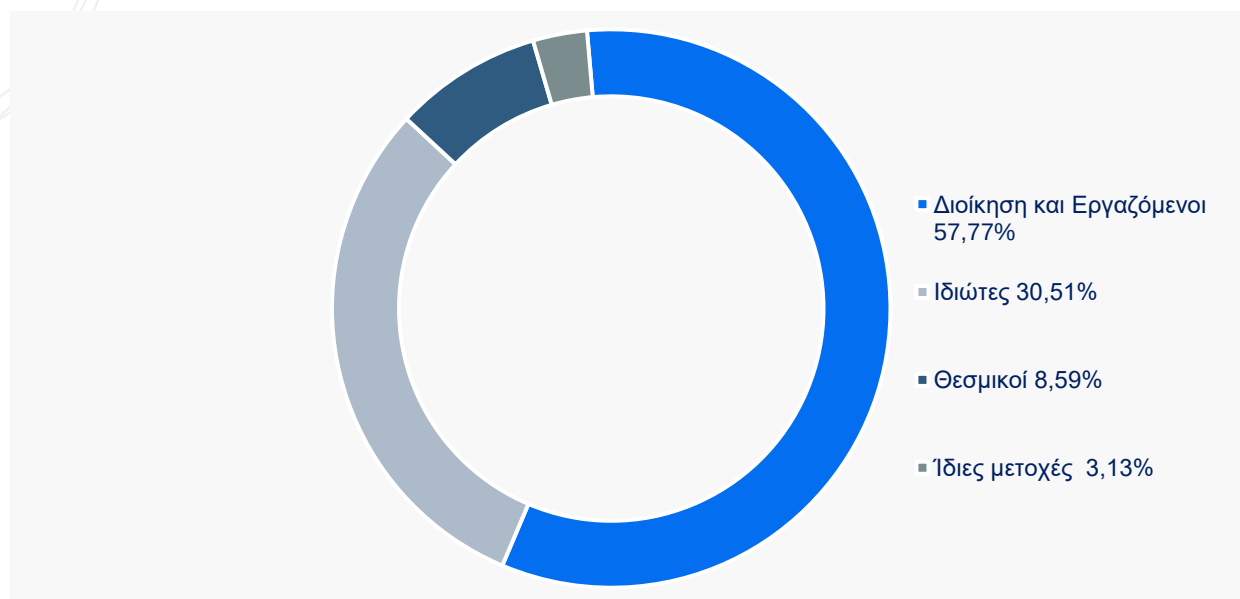
² <https://www.athexgroup.gr/el/company-profile/-/select-company/1186>

1.2 Μετοχική Σύνθεση

Η μητρική εταιρεία του Ομίλου **ALPHA TRUST HOLDINGS** είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Από την 1^η Αυγούστου 2008 έως την 4^η Ιουλίου 2022, η Εταιρεία ήταν εισηγμένη στην Εναλλακτική Αγορά. Από την 5^η Ιουλίου 2022, διαπραγματεύεται στην Κύρια Αγορά της Αγοράς Αξιών. Όλες οι μετοχές της Εταιρείας είναι κοινές, ονομαστικές, με δικαίωμα ψήφου.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2023 το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανερχόταν σε 1.121.091,84 ευρώ διαιρούμενο σε 3.114.144 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 0,36 ευρώ η κάθε μία.

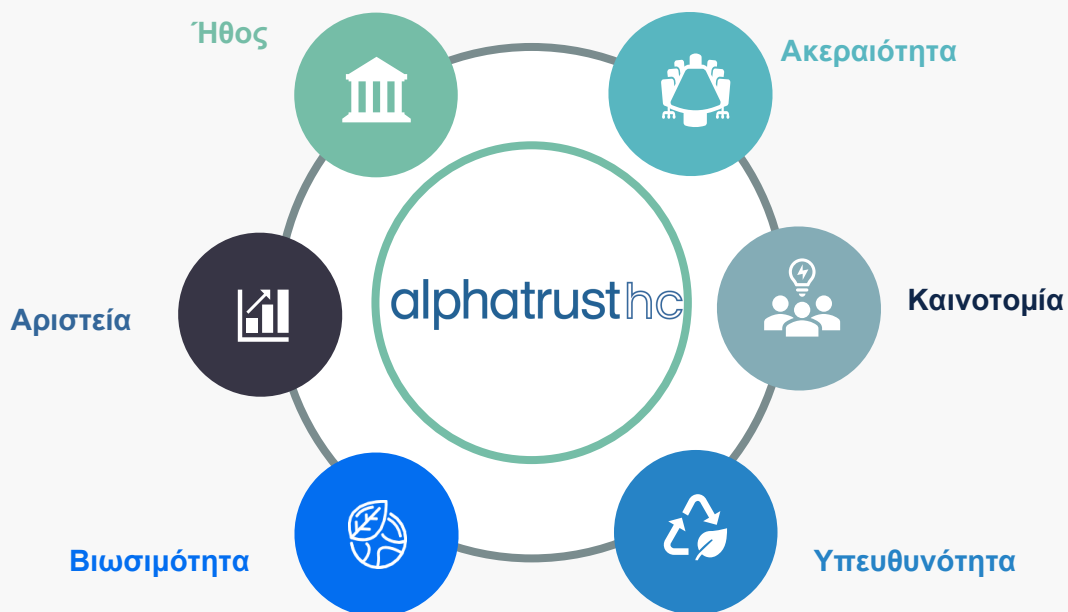
Η μετοχική σύνθεση της Εταιρείας στις 31 Δεκεμβρίου 2023 ήταν η εξής:



1.3 Οι αξίες που μας καθοδηγούν

Στον Όμιλο ALPHA TRUST, η αφοσίωσή μας στην επίτευξη των στόχων και των προσδοκιών των πελατών μας συνδυάζεται με τη δέσμευσή μας να δημιουργούμε αξία για τους μετόχους, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας και την ευρύτερη κοινωνία.

Οι αξίες μας αποτελούν την καρδιά της ταυτότητάς μας και αποτυπώνουν τον σκοπό της ύπαρξής μας. Αυτές οι αξίες, οι οποίες αντικατοπτρίζουν τις πεποιθήσεις και τη φιλοσοφία μας, καθοδηγούν τη σχέση μας με τους πελάτες και διαμορφώνουν την εμπειρία των εργαζομένων μας. Ακολουθούμε πιστά αυτές τις αξίες, οι οποίες εναρμονίζονται πλήρως με τον τρόπο λειτουργίας μας και μας καθοδηγούν στη μακροχρόνια πορεία μας, ώστε να παρέχουμε υπηρεσίες με προστιθέμενη αξία.



Όραμα

Οραματιζόμαστε ένα μέλλον όπου η επίτευξη των στόχων και των προσδοκιών των επενδυτών συνυπάρχει αρμονικά με τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας και την ευρύτερη κοινωνία.

Αποστολή

Η αποστολή μας είναι να αναγνωρίζουμε τις πραγματικές ανάγκες και προσδοκίες των επενδυτών και να χτίζουμε μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης, παρέχοντας υπηρεσίες που προσφέρουν ουσιαστική αξία.

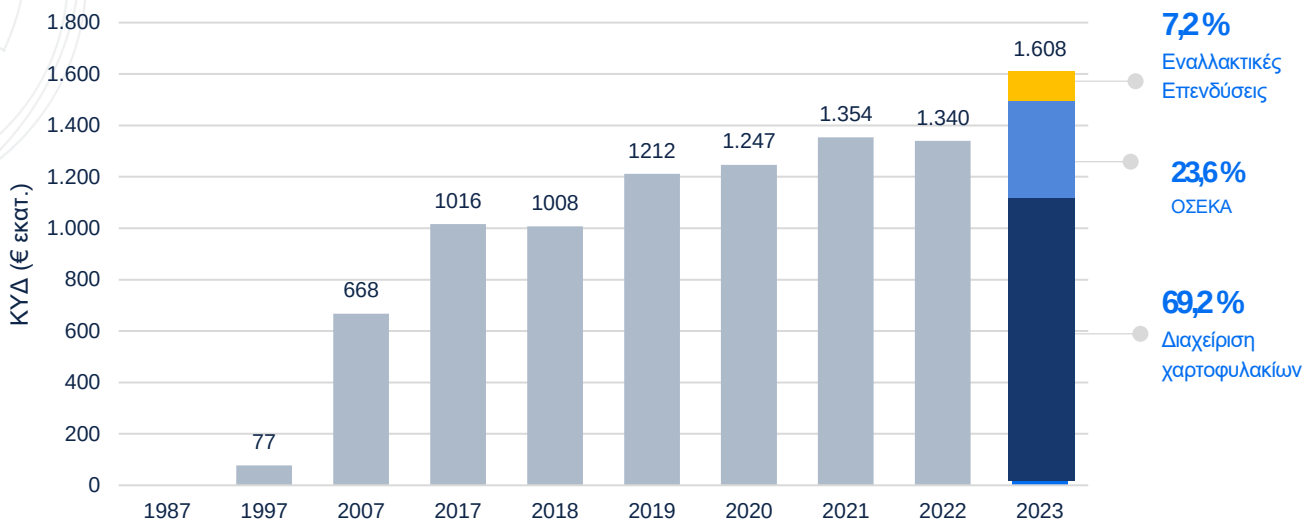
Σκοπός

Ο σκοπός μας είναι να παραμένουμε πιστοί στις αξίες μας, να διασφαλίζουμε οικονομική σταθερότητα και ευημερία στις μελλοντικές γενεές και να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες και προσδοκίες της κοινωνίας.

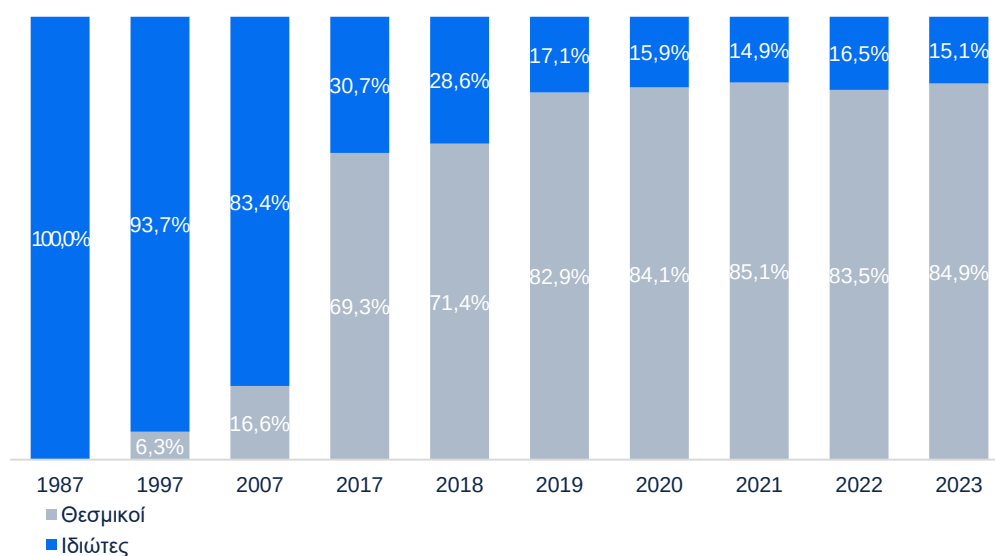
1.4 Επενδυτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες

Η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου ALPHA TRUST, η ALPHA TRUST ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕΔΑΚ & ΟΕΕ («ALPHA TRUST»), χάρη στην πολυετή εμπειρία της, έχει καθιερωθεί ως μία από τις πιο αξιόπιστες εταιρείες διαχείρισης κεφαλαίων στην ελληνική αγορά. Διαθέτει μια ολοκληρωμένη παρουσία στον κόσμο των επενδύσεων, συνεργαζόμενη στενά με τους πελάτες της για την επιλογή των πλέον κατάλληλων επενδυτικών λύσεων και δημιουργώντας σημαντική προστιθέμενη αξία. Απευθύνεται τόσο σε ιδιώτες, όσο και σε θεσμικούς επενδυτές. [GRI 2-6-a] [GRI 2-6-b-i]

Εξέλιξη Κεφαλαίων υπό Διαχείριση (ΚΥΔ)



Εξέλιξη Κεφαλαίων υπό Διαχείριση ανά τύπο Επενδυτή



ΟΣΕΚΑ / Αμοιβαία Κεφάλαια

Οι ΟΣΕΚΑ παρέχουν τη δυνατότητα πρόσβασης σε έναν ευρύ κύκλο επενδυτών στις αγορές χρήματος και κεφαλαίου. Η ALPHA TRUST επενδύει στις αγορές αυτές τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό και διακρίνεται επί σειρά ετών για τις επιδόσεις της.

Σήμερα η ALPHA TRUST διαχειρίζεται 12 Αμοιβαία Κεφάλαια τα οποία καλύπτουν ένα ευρύτατο φάσμα επενδυτικών αναγκών. Αυτά περιλαμβάνουν μετοχικά, μικτά, ομολογιακά, χρηματαγοράς (ΑΚΧΑ), καθώς και funds of funds μετοχικό και μικτό.

Τα Αμοιβαία Κεφάλαια που διαχειρίζεται η ALPHA TRUST περιλαμβάνουν: [GRI 2-6-a]

Αμοιβαία Κεφάλαια	
Μετοχικό Ελλάδας	ALPHA TRUST HELLENIC Equity Fund (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 58η 31.10.1995/6Α, ΦΕΚ 948/Β/17.11.1995)
Μετοχικό Διεθνές	ALPHA TRUST GLOBAL LEADERS ESG Μετοχικό Εξωτερικού ³ (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 134η/4.8.1999/6, ΦΕΚ 1938/Β/27.10.1999)
Μετοχικό Fund of Funds	S & B ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ GLOBAL Fund of Funds Μετοχικό (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 57/16.6.2010)
Μικτά	ALPHA TRUST ECLECTIC Balanced Fund (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 29η/10.1.1995/5, ΦΕΚ 45/Β/26.1.1995)
	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ Μικτό (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 24/840/16.7.2008)
	INTERLIFE Μικτό (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 62/23.12.2003, ΦΕΚ 1996/Β/31.12.2003)
	ΤΕΑ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ – ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ – ΛΙΜΕΝΙΚΩΝ Μικτό, Institutional Share Class (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 256/2.6.2016)
Μικτό Fund of Funds	ΤΕΑ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ Μικτό, Institutional Share Class (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 373η/16.2.2021)
	ΤΕΑ INTERAMERICAN Global Balanced Fund of Funds (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 175/21.6.2013)
Ομολογιακό Ελλάδας	ALPHA TRUST Ομολογιών Εσωτερικού (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 6η/29.3.1994/7Β, ΦΕΚ 280/Β/18.4.1994)
Ομολογιακό Διεθνές	ALPHA TRUST STRATEGIC BOND FUND (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 196η/11.10.2000/12α, ΦΕΚ 1429/Β/27.11.2000)
Χρηματαγοράς (ΑΚΧΑ)	ALPHA TRUST Euro Money Market Fund (Πρότυπο ΑΚΧΑ Κυμαινόμενης ΚΑΕ) (Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.: 10η/ 14.8.1996/4, ΦΕΚ 723/Β/22.8.1996)

ΟΙ ΟΣΕΚΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ

³ Κατηγοριοποίηση του Α/Κ κατ' άρθρο 8 του SFDR, τροποποίηση του Κανονισμού και της επωνυμίας του, βάσει της υπ' αριθμ. 408/25-2-2022 εγκριτικής απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Ισχυρές Συνεργασίες

Η ALPHA TRUST συνεργάζεται με κορυφαίους διεθνώς αναγνωρισμένους οίκους διαχείρισης κεφαλαίων για την αντιπροσώπευση και διάθεση ΟΣΕΚΑ / Αμοιβαίων Κεφαλαίων στους πελάτες της. Μέσω αυτών των συνεργασιών, προσφέρει στους ενδιαφερόμενους επενδυτές μια ευρεία συλλογή άνω των 1.000 προϊόντων που διαχειρίζονται οι ακόλουθοι οίκοι:

GRI 2-6-a



BNP PARIBAS

Schroders

BlackRock®

J.P.Morgan

Invesco

PIMCO



Asset
Management



Ισχυρές Συνεργασίες
Συνεργαζόμαστε με τους ισχυρότερους
παγκόσμιους οίκους.

Πρόγραμμα συστηματικής επένδυσης – αποταμίευσης «Ψιλά – Ψηλά»

Η ALPHA TRUST προσφέρει το πρόγραμμα συστηματικής επένδυσης – αποταμίευσης «Ψιλά – Ψηλά», που δίνει τη δυνατότητα στους επενδυτές με τα ψιλά τους να δημιουργήσουν σε βάθος χρόνου ένα κεφάλαιο που θα φτάσει... ψηλά!

Οι συμμετέχοντες μπορούν να επιλέξουν οποιοδήποτε από τα Αμοιβαία Κεφάλαια της ALPHA TRUST και να αλλάξουν την επιλογή τους όποια στιγμή το θελήσουν εύκολα, χωρίς καμία χρέωση.

[GRI 2-6-a]



ΨΙΛΑ - ΨΗΛΑ alphatrust

Πλεονεκτήματα

- ✓ Ελάχιστη Μηνιαία καταβολή **30€**
- ✓ Προμήθεια Συμμετοχής **0%**
- ✓ Προμήθεια Εξαγοράς **0%** μετά τη 2ετία
- ✓ Διακοπή **οποιαδήποτε** στιγμή χωρίς συνέπειες

Πρόγραμμα Συστηματικής
Επένδυσης - Αποταμίευσης

ΟΙ ΟΣΕΚΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ

Οργανισμοί Εναλλακτικών Επενδύσεων

Το 2017, η ALPHA TRUST ίδρυσε την ALPHA TRUST LUXEMBOURG S.à r.l., μια θυγατρική εταιρεία στο Λουξεμβούργο και την ALPHA TRUST FALCON INVESTMENT S.C.A.SICAV-SIF στην οποία η ALPHA TRUST LUXEMBOURG S.à r.l. είναι ο γενικός μέτοχος.

Η ALPHA TRUST FALCON INVESTMENT S.C.A.SICAV-SIF έχει εγκριθεί ως οργανισμός συλλογικών επενδύσεων Λουξεμβούργου, οργανωμένη ως Εξειδικευμένο Επενδυτικό Κεφάλαιο και έχει τη μορφή «ομπρέλα» ανοικτού τύπου. Έχει πιστοποιηθεί ως Οργανισμός Εναλλακτικών Επενδύσεων (OEE) και εποπτεύεται από την Εποπτική Αρχή Λουξεμβούργου Commission de Surveillance du Secteur Financier Luxembourg (CSSF).

Τα υπό-κεφάλαια που η ALPHA TRUST έχει αναλάβει τη διαχείρισή τους περιλαμβάνουν τα εξής: [GRI 2-6-a]

Οργανισμοί Εναλλακτικών Επενδύσεων

FALCON REX INVESTMENT SUB-FUND

KESTREL INVESTMENT SUB-FUND

The logo for alphatrustlux, with 'alphatrust' in blue and 'lux' in orange.

Διαχείριση Ιδιωτικών και Θεσμικών Χαρτοφυλακίων

Η ALPHA TRUST ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 1987, με μοναδική παρεχόμενη υπηρεσία τη Διαχείριση Χαρτοφυλακίων Ιδιωτών Πελατών. Υπήρξε μάλιστα η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που έλαβε τη σχετική αδειοδότηση.

Ιδιώτες επενδυτές

Η διαχείριση Χαρτοφυλακίων Ιδιωτών Πελατών (Private Asset Management) της ALPHA TRUST εξειδικεύεται στην ενεργητική Διαχείριση Χαρτοφυλακίων Απεριόριστης Εντολής (Discretionary Asset Management), ενώ παρέχει επίσης τις υπηρεσίες Παροχής Επενδυτικών Συμβουλών και Λήψης - Διαβίβασης Εντολών.

Θεσμικοί επενδυτές

Η ALPHA TRUST κατέχει σημαντική θέση στη διαχείριση κεφαλαίων Θεσμικών Επενδυτών, δίνοντας έμφαση στα Επαγγελματικά & Συνταξιοδοτικά Ταμεία, καθώς και στη διαχείριση αποθεματικών ασφαλιστικών εταιρειών.

Από το 2008 και ειδικότερα μετά την ανάθεση της διαχείρισης των αποθεματικών του Κλάδου Σύνταξης του Επαγγελματικού Ταμείου Οικονομολόγων, η εταιρεία έλαβε μία σειρά από νέες αναθέσεις.

Σήμερα, η ALPHA TRUST διαθέτει περισσότερους από 20 Θεσμικούς επενδυτές στο πελατολόγιό της, μεταξύ των οποίων βρίσκεται και η εταιρεία επενδύσεων χαρτοφυλακίου ALPHA TRUST - ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. [GRI 2-6-a]

Οι βασικές αρχές μας

- ✓ **Επενδυτική Πειθαρχία:** Ακολουθείται μία δομημένη επενδυτική διαδικασία με καθημερινή αξιολόγηση των επενδυτικών συνθηκών και των χαρτοφυλακίων.
- ✓ **Εύρος & Τεχνογνωσία:** Η ομάδα διαχείρισης της ALPHA TRUST διεξάγει τη δική της έρευνα και ανάλυση των αγορών, ενώ παράλληλα έχει αναπτύξει την πλατφόρμα FSM μέσω της οποίας η ομάδα επιλέγει σε παγκόσμια κλίμακα τους καλύτερους, ανά τομέα, διαχειριστές κεφαλαίων διατηρώντας μαζί τους προσωπική επαφή.
- ✓ **Σχέση Απόδοσης-Κινδύνου:** Για κάθε τύπο χαρτοφυλακίου, βασικός στόχος είναι η βελτιστοποίηση της σχέσης απόδοσης-κινδύνου και η χαμηλή μεταβλητότητα μέσω της ευρείας διασποράς σε κατηγορίες επενδύσεων και επενδυτικών μέσων.
- ✓ **Πλήρης Διαφάνεια:** Παρέχεται αναλυτική πληροφόρηση για την πορεία του χαρτοφυλακίου που περιλαμβάνει λεπτομερή ανάλυση της συγκριτικής απόδοσης χρονικά σταθμισμένης καθώς και των αμοιβών διαχείρισης και των συνολικών εξόδων που αφορούν σε τρίτους.
- ✓ **Προσωποποιημένη Εξυπηρέτηση:** Η ALPHA TRUST αναγνωρίζει τις πραγματικές ανάγκες και στόχους των επενδυτών της και αναπτύσσει πρωτοπόρα επενδυτικά χαρτοφυλάκια διατηρώντας την προσωπική επαφή των στελεχών της με τους πελάτες μας.
- ✓ **Ανεξαρτησία & Αμεροληψία:** Η ALPHA TRUST αξιοποιεί στο έπακρο τα πλεονεκτήματα της ανεξαρτησίας της, επιλέγοντας χωρίς κανένα περιορισμό τις καλύτερες επενδυτικές τοποθετήσεις.
- ✓ **Μακροχρόνιες Σχέσεις Εμπιστοσύνης:** Η ALPHA TRUST δημιουργεί χαρτοφυλάκια όχι μόνο για το σήμερα αλλά και για τις επόμενες γενεές, συνυπολογίζοντας δεδομένα όπως τα προσδοκώμενα έσοδα, αναζητώντας νέες πηγές εσόδων από αναδιάρθρωση της περιουσίας και κυρίως από τις μεγάλες θέσεις που έχουν δημιουργηθεί με την πάροδο του χρόνου και αναλύει τους οικονομικούς κινδύνους, λαμβάνοντας υπ' όψιν το προσδοκώμενο κόστος ζωής των μελών της οικογένειας.

1.5 Στο Επίκεντρο ο Πελάτης / Επενδυτής

Στόχος μας είναι η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους επενδυτές και τους συνεργάτες μας, μέσω της ανάπτυξης σχέσεων εμπιστοσύνης αλλά και εφαρμογής στρατηγικών που ανταποκρίνονται στις προσδοκίες και τις ανάγκες τους. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε συνεπή και υπεύθυνη υποστήριξη, διασφαλίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιτυχημένη διαχείριση των επενδυτικών κεφαλαίων.

Για να βελτιώσουμε συνεχώς την εμπειρία των πελατών μας, επενδύουμε σε καινοτόμες τεχνολογίες και υλοποιούμε τον στρατηγικά σχεδιασμένο ψηφιακό μετασχηματισμό. Ενισχύουμε επίσης την αποτελεσματικότητα της διαδραστικής επικοινωνίας, μέσω των τεχνολογικών εργαλείων που διαθέτουμε, όπως το website, τα social media και τα newsletters.

Σκοπός μας είναι η ενίσχυση της ενημέρωσης των συνεργατών και αντιπροσώπων μας. Για αυτό, διοργανώνουμε αδιάλειπτα τα τελευταία 21 χρόνια την Ετήσια Παρουσίαση Διαχειριστών, καθώς και εξειδικευμένες παρουσιάσεις για θεσμικούς επενδυτές και αναλυτές.

Η συνεχής επικοινωνία και ενημέρωση, με έμφαση στη διαφάνεια και την υπευθυνότητα, αποτελεί τον θεμέλιο λίθο της σχέσης μας με τους πελάτες και επενδυτές μας.

Αμοιβαία Κεφάλαια
Έκδοση Μηνιαίας
Ενημέρωσης επιδόσεων



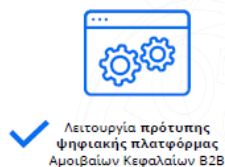
Επενδυτική
Ενημέρωση



Παρουσίαση
Διαχειριστών



Παρουσίαση
σε θεσμικούς
επενδυτές και
αναλυτές



Λειτουργία πρότυπης
ψηφιακής πλατφόρμας
Αμοιβαίων Κεφαλαίων B2B

Η ανανεωμένη πλατφόρμα myalphatrust είναι live!



Τώρα μπορείτε να πραγματοποιείτε καθημερινά για την αξία του χρηματικού σας τίτλου ως αν. βέλτεστε.
Για να επωφεληθείτε από αυτή τη νέα υπηρεσία, ακολουθείτε τα παρακάτω βήματα:
• Επικοινωνία με τον υπεύθυνο των επενδυτικών σχέσεων
• Συμπλήρωση της αίτησης συμμετοχής στην υπηρεσία
• Πληρωμή του μηνιαίου συνδρομητικού κόστους

Ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη σας. Βρίσκετε οποιαδήποτε βοήθεια χρειάζεστε, απευθυνθείτε στον υπεύθυνο των επενδυτικών σχέσεων.
Αλλάζουμε συνήθειες, φροντίζουμε το περιβάλλον!
Ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη σας. Βρίσκετε οποιαδήποτε βοήθεια χρειάζεστε, απευθυνθείτε στον υπεύθυνο των επενδυτικών σχέσεων.



Καθημερινή ενημέρωση για τις τιμές των αμοιβαίων κεφαλαίων και για άλλες χρήσιμες πληροφορίες μέσα από την ενημερωμένη ιστοσελίδα μας

Εγγραφείτε στο newsletter της alphatrust για να λαμβάνετε όλες τις εξελίξεις της αγοράς στο email σας

www.alphatrust.gr

1.6 Επιχειρηματική Αριστεία

Το σημαντικότερο γεγονός για την Εταιρεία κατά το 2023, υπήρξε η απόσχιση του κλάδου διαχείρισεως κεφαλαίων και η μετατροπή της ALPHA TRUST σε Εταιρεία Συμμετοχών. Η αποσχισθείσα ΑΕΔΑΚΟΕΕ παραμένει ο κύριος άξονας δραστηριότητας της Εταιρείας, απασχολώντας σχεδόν το σύνολο του προσωπικού, ενώ στην Εταιρεία Συμμετοχών παραμένει η ιδιοκτησία ακινήτων και κάποιες άλλες δραστηριότητες, συμβουλευτικές και υποστηρικτικές καθώς και οι εξολοκλήρου ομώνυμες θυγατρικές, ΑΕΔΑΚΟΕΕ και SARL στο Λουξεμβούργο.

Η Διοίκηση μερίμνησε ώστε η απόσχιση να μην παρεμποδίσει τη μερισματική πολιτική που ακολουθείται τα τελευταία χρόνια. Στόχος του εταιρικού μετασχηματισμού είναι να υπάρξει η δυνατότητα να αναπτυχθούν νέες δραστηριότητες στον ευρύτερο χώρο της διαχείρισης περιουσίας και οι πρώτες ενδείξεις είναι θετικές.

Όσον αφορά στο κύριο αντικείμενο του Ομίλου, η χρονιά που πέρασε έκλεισε με σημαντική αύξηση εσόδων που ανήλθε σε ποσό €8.476 χιλ. για το 2023, έναντι ποσού €7.035 χιλ. το προηγούμενο έτος ή κατά 20,48% και κερδών προ φόρων τα οποία ανήλθαν σε ποσό €1.798 χιλ. για την κλειόμενη χρήση έναντι ποσού €759 χιλ. της προηγούμενης χρήσης ή κατά 136,94%. Φυσικά αυτό οφείλεται κυρίως στις αγορές κεφαλαίου και χρήματος που βρέθηκαν στον αντίποδα του 2022, με θετικές αποδόσεις σχεδόν στο σύνολο των επενδυτικών επιλογών.

Οι πελάτες της Εταιρείας ευτύχησαν στην πλειονότητά τους να απολαύσουν κέρδη που ξεπερνούσαν τους δείκτες αναφοράς, πράγμα που πιστεύεται ότι έχει μακροπρόθεσμα οφέλη για τον Όμιλο. Το σύνολο των κεφαλαίων υπό διαχείριση στο τέλος του έτους έφτασε τα €1,6 δισ, αυξημένο κατά 20%. Παράλληλα, ενισχύθηκαν τα τμήματα μάρκετινγκ και πωλήσεων με στόχο την μεγαλύτερη εξωστρέφεια και επαφή με νέα δίκτυα και δυνητικούς πελάτες.

Η Ελλάδα πέρασε μία από τις πιο δύσκολες δεκαετίες της νεότερης ιστορίας και κατάφερε να επανέλθει ισχυρή, κάτι που αναγνωρίστηκε και από τους πιο αισιόδοξους. Η Εταιρεία δεν έμεινε ανεπηρέαστη, στη σκληρή δεκαετία, αλλά, παρά το εχθρικό περιβάλλον, παρέμεινε σταθερά κερδοφόρος και δεν διέκοψε τις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και τεχνολογία.

Στόχος της Εταιρείας όταν συμπλήρωσε 30 χρόνια παρουσίας, το 2017, ήταν η ανανέωση και η βελτίωση, τόσο με νέα στελέχη σε όλες τις βαθμίδες, όσο και με συνεχή έλεγχο και αναδιαμόρφωση διαδικασιών και μεθόδων. Το έργο αυτό έχει προχωρήσει και θα συνεχιστεί με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και την μέγιστη απόδοση των κεφαλαίων των μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο που εξελέγει θα οδηγήσει την ALPHA TRUST ως το 2027, την επέτειο 40 χρόνων παρουσίας στον κλάδο και την οικονομία. Στηριζόμενοι στην παράδοση, εκμεταλλευόμενοι τις επενδύσεις και την εμπειρία, η Εταιρεία πιστεύει ότι θα ικανοποιήσει τους πελάτες, το προσωπικό και τους μετόχους. [GRI 201-4]

Όμιλος (ποσά σε ευρώ)	2023	2022	2021
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	7.229.606	6.548.663	6.756.678
Σύνολο Ενεργητικού	10.812.042	10.549.858	12.945.757
Κύκλος Εργασιών	8.476.712	7.035.308	9.752.697
Μικτά Κέρδη	5.495.353	4.142.849	7.059.741
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	64,83%	58,89%	72,39%
EBITDA	2.155.615	1.159.150	4.244.093
Περιθώριο EBITDA	25,43%	16,48%	43,52%
Κέρδη προ φόρων	1.798.415	759.007	4.124.890
Περιθώριο Κέρδους προ φόρων	21,22%	10,79%	42,29%
Κέρδη μετά από φόρους	1.347.962	515.046	3.128.155
Καθαρό Περιθώριο Κέρδους	15,90%	7,32%	32,07%
Απόδοση Ιδίων Κεφαλαίων (ROE)	18,65%	7,86%	46,30%
Απόδοση Ενεργητικού (ROA)	12,47%	4,88%	24,16%
Κέρδη ανά μετοχή	0,44	0,19	1,04
Μερίσματα και Επιστροφές Κεφαλαίου	700.000	2.535.751	960.874
Προσωπικό	53	47	49

1.7 Μοντέλο Επιχειρησιακής Λειτουργίας

Το μοντέλο της επιχειρησιακής λειτουργίας του Ομίλου ALPHA TRUST έχει αναπτυχθεί με βάση τις διεθνείς καλές επιχειρηματικές πρακτικές και έχει ως βασικό του σκοπό τη δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους (μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές και κοινωνία).

Το μοντέλο αυτό αποτυπώνεται ακολουθώντας με βάση τη διεθνώς αναγνωρισμένη μεθοδολογική προσέγγιση “Business Model generation” των Alex Osterwalder και Yves Pigneur.



Business model canvas generation by Alexander Osterwalder and Yves Pigneur

Η ALPHA TRUST ήταν η πρώτη Εταιρεία στην Ελλάδα που έλαβε αδειοδότηση Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων Ιδιωτών Πελατών, εδραιώνοντας τη θέση της ως πρωτοπόρος στον τομέα της διαχείρισης κεφαλαίων.

[GRI 2-6-b-ii]



**Δίνουμε αξία στα χρήματά σας
Χειμώνα-Καλοκαίρι**



2. Βιώσιμη Ανάπτυξη

2.1 Δέσμευση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η αναγνώριση των επείγοντων προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι κοινωνίες, οι οικονομίες και ο πλανήτης αναδεικνύει την ανάγκη για νέα, πιο βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα.

Η τάση προς βιώσιμες επενδύσεις συνεχώς ενισχύεται, με αυξανόμενη ζήτηση για επενδύσεις που πληρούν κριτήρια περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG). Παράλληλα, οι κανονιστικοί και κατευθυντήριοι κανόνες γίνονται πιο αυστηροί, απαιτώντας διαφάνεια και πληρότητα στις γνωστοποιήσεις βιώσιμης ανάπτυξης.

Ο Όμιλος ALPHA TRUST έχει δεσμευτεί στη δημιουργία οικονομικής και μη χρηματοοικονομικής αξίας για όλους τους συμμετόχους του, επιδιώκοντας θετικό αντίκτυπο στο ευρύτερο περιβάλλον. Αναγνωρίζει την ευθύνη του να ενσωματώνει περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς παράγοντες στις λειτουργίες και την ανάπτυξή του, καθοδηγούμενος από τις αξίες και την αποστολή του.

Ο Όμιλος ασπάζεται τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), που προάγουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την περιβαλλοντική προστασία και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Από τον Ιούνιο του 2020, η ALPHA TRUST συμμετέχει στην πρωτοβουλία PRI «Principles for Responsible Investment», ενσωματώνοντας αυτές τις αρχές και αποτελώντας μέρος του Παγκόσμιου Δικτύου για Υπεύθυνες Επενδύσεις. [GRI 2-28]

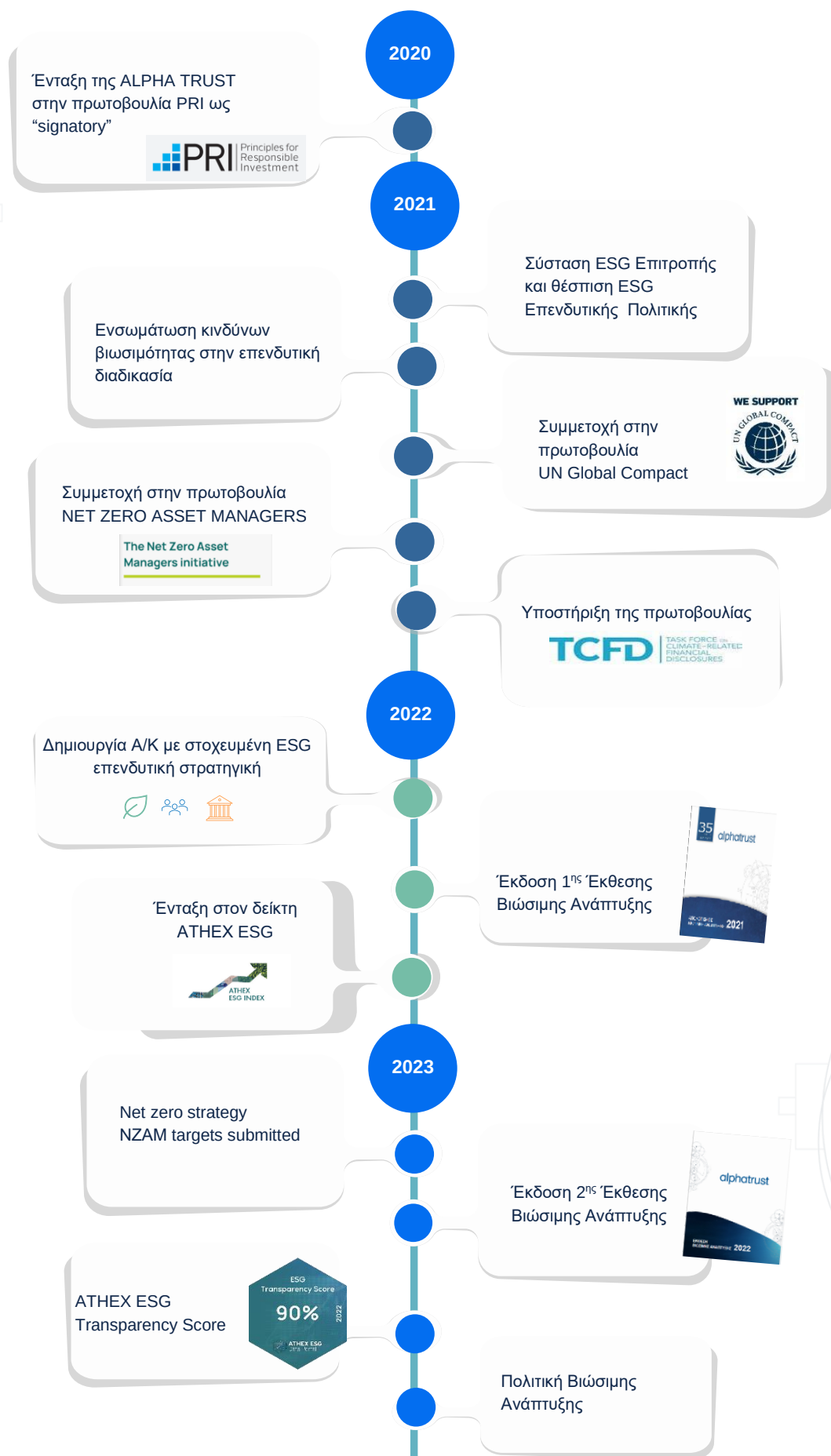
Ο Όμιλος ALPHA TRUST συμμετέχει ενεργά και υιοθετεί σταδιακά πρότυπα, πλαίσια και αρχές που προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, και ειδικότερα:

- ✓ Έχει ενταχθεί στην πρωτοβουλία Net Zero Asset Managers Initiative
- ✓ Υποστηρίζει τη διεθνή πρωτοβουλία Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- ✓ Συμμετέχει στην εθελοντική πρωτοβουλία του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact – Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε.) ως «Participant»
- ✓ Είναι μέλος στο Global Compact Network Hellas (GCNH), το τοπικό δίκτυο του UN Global Compact.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη συμβολή της στους ακόλουθους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης:



Χρονολόγιο ορόσημων Βιώσιμης Ανάπτυξης



2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στον Όμιλο ALPHA TRUST η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής μας και καθοδηγεί τις μακροπρόθεσμες αποφάσεις μας. Για την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών βιωσιμότητας, έχουμε συστήσει την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (Επιτροπή ESG) καθώς και το Τμήμα Ενσωμάτωσης Θεμάτων Βιωσιμότητας.

Αυτές οι δομές εξασφαλίζουν την ορθή ενσωμάτωση και παρακολούθηση των βιώσιμων πρακτικών σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (Επιτροπή ESG)

Η ALPHA TRUST HOLDINGS έχει συστήσει την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (Επιτροπή ESG) επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων, τα οποία σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια).

Η Επιτροπή ESG της Εταιρείας έχει ως κύριο στόχο να διασφαλίσει ότι η Εταιρεία ενσωματώνει τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) αρχές σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

Η Επιτροπή αποτελείται από τουλάχιστον τρία μέλη τα οποία ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και μπορεί να είναι είτε εργαζόμενοι στην Εταιρεία με γνώση του αντικειμένου ESG, είτε τρίτα πρόσωπα. Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, δύναται να παρίστανται ο Διευθύνων Σύμβουλος, καθώς και άλλα πρόσωπα της Εταιρείας με συμβουλευτικό σκοπό. Την Επιτροπή μπορεί να βοηθούν στο έργο της και άλλες επιτροπές της Εταιρείας.

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, η Επιτροπή ESG έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- * Συμβάλλει στον καθορισμό του ευρύτερου πλαισίου προσέγγισης της Εταιρείας στην ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λειτουργία της.
- * Παρακολουθεί τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας σε θέματα ESG καθώς και την εφαρμογή αυτών.
- * Παρακολουθεί την πρόοδο της Εταιρείας σχετικά με τη βιωσιμότητα, προτείνει ενέργειες βελτίωσης των επιδόσεων της και τρόπους αποτύπωσης και παρακολούθησης της προόδου.
- * Παρακολουθεί τις εξελίξεις και γενικές τάσεις σε θέματα ESG.
- * Επικοινωνεί και εκπαιδεύει για θέματα ESG τους εργαζόμενους της Εταιρείας.
- * Προτείνει και παρακολουθεί τις πρωτοβουλίες της Εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος (όπως παράγοντες που επηρεάζουν την κλιματική αλλαγή, ορθή κατανάλωση ενέργειας, βιωσιμότητα των πηγών ενέργειας κλπ).

Η λειτουργία και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής είναι αναλυτικά καθορισμένες στον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος καταρτίζεται από την Επιτροπή και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-16] [GRI 2-24-a-i]

Τμήμα Ενσωμάτωσης Θεμάτων Βιωσιμότητας (Sustainability Integration)

Η Εταιρεία έχει συστήσει το Τμήμα Ενσωμάτωσης Θεμάτων Βιωσιμότητας (Sustainability Integration). Έχει την ευθύνη της ενσωμάτωσης θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης στη λειτουργία της Εταιρείας, σύμφωνα με το στρατηγικό πλαίσιο που ορίζεται σε συνεργασία με τη Διοίκηση. Το Τμήμα συνεργάζεται στενά με την Επιτροπή ESG για την υλοποίηση των στρατηγικών βιώσιμης ανάπτυξης και την παροχή αναλυτικών στοιχείων παρακολούθησης της προόδου.

Οι κύριες αρμοδιότητες του Τμήματος περιλαμβάνουν:

- * Συντονισμό της εφαρμογής προτύπων, αρχών και πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης.
- * Κατάρτιση εκθέσεων παρακολούθησης και αξιολόγησης της προόδου.
- * Προτάσεις για βελτίωση των επιδόσεων βιωσιμότητας.
- * Παρακολούθηση εξελίξεων και τάσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.
- * Συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη και ενημέρωση των εργαζομένων της Εταιρείας.

Το Τμήμα Ενσωμάτωσης Θεμάτων Βιωσιμότητας αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας. [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-24-a-i] [GRI 2-24-a-ii]

2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ALPHA TRUST έχει στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και τη μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον. Η μητρική εταιρεία, ALPHA TRUST HOLDINGS, καθώς και οι θυγατρικές της, ενεργώντας με συνέπεια προς το βέλτιστο συμφέρον των επενδυτών και της κοινωνίας, αναγνωρίζουν την ευθύνη να λαμβάνουν υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και σχετικούς με τη διακυβέρνηση παράγοντες στη λειτουργία τους.

Με σκοπό να θέσει τις κατευθυντήριες γραμμές για την υιοθέτηση και ενσωμάτωση ESG παραγόντων στην επιχειρηματική λειτουργία του Ομίλου, έχει θεσπίσει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η Πολιτική επικεντρώνεται στα εξής θέματα:

- * Προστασία του περιβάλλοντος
- * Ανθρώπινα Δικαιώματα και Εργασιακές Πρακτικές
- * Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση
- * Κοινωνική Ευθύνη
- * Υπεύθυνες Επενδύσεις

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης καλύπτει όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου και των θυγατρικών του, περιλαμβάνοντας τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι στρατηγικές κατευθύνσεις του Ομίλου είναι πλήρως ευθυγραμμισμένες με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών στους οποίους ο Όμιλος έχει δεσμευτεί για ουσιαστική συμβολή.

Η Πολιτική καταρτίζεται και αναθεωρείται, όποτε κρίνεται απαραίτητο, από την Επιτροπή ESG και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Για περισσότερες πληροφορίες, η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://atrust.gr/>⁴.



⁴ https://atrust.gr/wp-content/uploads/2024/05/ALPHA-TRUST-HOLDINGS_SUSTAINABILITY-POLICY_V.01.pdf

2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας καλύπτει ένα εύρος θεμάτων που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση. Βασίζεται σε πέντε βασικούς πυλώνες, οι οποίοι αποτελούν τις κατευθυντήριες γραμμές για τη λειτουργία του Ομίλου. Με αυτούς τους πυλώνες ως βάση, ο Όμιλος προάγει μια ολοκληρωμένη και βιώσιμη προσέγγιση, προωθώντας την ανάπτυξη που σέβεται το περιβάλλον και εξυπηρετεί το κοινό συμφέρον.

Πυλώνας	Περιγραφή
Προστασία του περιβάλλοντος	Ο Όμιλος ALPHA TRUST αναγνωρίζει τη σημασία της υπεύθυνης λειτουργίας του και έχει θέσει ως προτεραιότητα τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Αυτό πραγματοποιείται μέσω της παρακολούθησης των διεθνών προτύπων για την προστασία του περιβάλλοντος και της εφαρμογής καλών πρακτικών στον κλάδο. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου ενημερώνονται και συμμετέχουν ενεργά σε δράσεις που στοχεύουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου. Αυτή η προσέγγιση επικεντρώνεται σε πολλούς άξονες περιβαλλοντικής δράσης, περιλαμβανομένης της μείωσης κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, της παρακολούθησης εκπομπών άνθρακα και της εξοικονόμησης φυσικών πόρων. Η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη της τις διεθνείς πολιτικές για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, όπως τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact) και τους Στόχους του Θεματολογίου 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Επίσης, δεσμεύεται να προωθεί αυτές τις αρχές με τους συνεργάτες, τους εμπορικούς εταίρους και τους προμηθευτές.
Ανθρώπινα Δικαιώματα και Εργασιακές Πρακτικές	Η ALPHA TRUST HOLDINGS έχει καθιερώσει Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής ο οποίος συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρείας, ώστε αφενός να διαφυλάσσεται η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς, αφετέρου δε να διασφαλίζεται η διενέργεια της διαχείρισης προς το συμφέρον των επενδυτών. Ο εν λόγω Κώδικας υιοθετεί τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), το οποίο έχει ως στόχο να ευθυγραμμίσει τις επιχειρήσεις με τις 10 παγκόσμια αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Η Εταιρεία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Εντός της σφαίρας επιρροής της προστατεύει αυτά τα δικαιώματα και διασφαλίζει ότι αποφεύγεται κάθε είδος παραβίαση ή καταπάτησής τους. Αυτό περιλαμβάνει την αποφυγή της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, καθώς και την τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων στον εργασιακό χώρο. Παράλληλα, διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες για όλους, σεβασμό στην αξιοπρέπεια του ανθρώπου, θέτοντας υψηλά ηθικά πρότυπα. Προσφέρει ένα ποιοτικό εργασιακό περιβάλλον με δυνατότητες εξέλιξης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας, παρέχοντας συνεχή εκπαίδευση υψηλής τεχνογνωσίας και εξειδίκευσης. Η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι όλοι τα απασχολούμενα πρόσωπα και επαγγελματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της, εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τη νομοθεσία.

Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση

Η ALPHA TRUST HOLDINGS ευθυγραμμίζεται απόλυτα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τις κατευθυντήριες οδηγίες για την εταιρική διακυβέρνηση, ενώ ταυτόχρονα εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές και εθελοντικά πρότυπα με στόχο την αριστεία και τη διαρκή προάσπιση των συμφερόντων των μετόχων, των πελατών, των εργαζομένων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Ο στόχος του πλαισίου αυτού είναι η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας και η συνεχιζόμενη ανάπτυξη με διαφάνεια και αξιοπιστία.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) για τις εισηγμένες εταιρείες. Διαθέτει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (ΕΚΛ), ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://atrust.gr/>). Επιπλέον, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Κώδικες και σειρά Πολιτικών και Διαδικασιών ώστε να διασφαλίζεται η διαφάνεια και η χρηστή διακυβέρνηση, όπως ενδεικτικά: Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, Κώδικας Συμπεριφοράς Απασχολούμενων Προσώπων, Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς, Πολιτική Εσωτερικών Αναφορών – Αποκαλύψεων (WHISTLEBLOWING POLICY), Πολιτική (I) Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία & (II) Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών για Περιστατικά Βίας και Παρενόχλησης, Πολιτική Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας.

Κοινωνική Ευθύνη

Στο πλαίσιο προσφοράς του στην ευρύτερη κοινότητα, ο Όμιλος ALPHA TRUST υλοποιεί μια σειρά πολύπλευρων χορηγικών δράσεων, είτε συνεχίζοντας σταθερά να στηρίζει το έργο κοινωφελών ιδρυμάτων, είτε ξεκινώντας τη χορηγική του παρουσία σε νέα προγράμματα, υποστηρίζοντας τον Πολιτισμό, την Παιδεία, Ευπαθείς Κοινωνικές ομάδες κτλ. Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών και δράσεων, ο Όμιλος ενισχύει τις σχέσεις του με τις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται και προωθεί μια βιώσιμη και ανθεκτική ανάπτυξη για όλους.

Υπεύθυνες Επενδύσεις

Η ALPHA TRUST, θυγατρική εταιρεία του Ομίλου, ενεργώντας με συνέπεια προς το βέλτιστο συμφέρον των επενδυτών και της κοινωνίας, αναγνωρίζει την ευθύνη να λαμβάνει υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και σχετικούς με τη διακυβέρνηση παράγοντες (ESG) στην επενδυτική της διαδικασία και λειτουργία της.

Με σκοπό να θέσει τις κατευθυντήριες γραμμές για την υιοθέτηση και ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων και ενεργού ιδιοκτησίας, η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Επενδυτική Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της. Έχει συστήσει Επιτροπή ESG επί ESG θεμάτων τα οποία σχετίζονται με τις δραστηριότητές της, τα μέλη της οποίας ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και υποχρεωτικά συμμετέχει ο Διευθυντής Επενδύσεων της Εταιρείας. Η ESG Επενδυτική Πολιτική της εταιρείας είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της (<https://www.alphatrust.gr/sustainability/>) και ενημερώνεται χωρίς προειδοποίηση όποτε αυτό κρίνεται σκόπιμο ή απαραίτητο.

Η ALPHA TRUST αναγνωρίζοντας τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, προχώρησε στην ένταξη της στην πρωτοβουλία «Principles for Responsible Investment» (PRI) ως «Investment Manager Signatory» τον Ιούνιο του 2020. Με την ένταξη της στην πρωτοβουλία PRI, η ALPHA TRUST υιοθετεί τις αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων.

2.5 Πολιτικές και δεσμεύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη έχει καταστεί κεντρικό ζήτημα στον επιχειρηματικό κόσμο, με μετόχους, επενδυτές και εργαζόμενους να απαιτούν από τις εταιρείες να αποδεικνύουν τη δέσμευσή τους για ένα βιώσιμο μέλλον. Η ανάπτυξη και εφαρμογή εταιρικών πολιτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι πλέον αναγκαία για κάθε επιχείρηση που επιδιώκει να διασφαλίσει τη βιωσιμότητά της και να ανταποκριθεί στις αυξανόμενες προσδοκίες της κοινωνίας.

Ο Όμιλος ALPHA TRUST έχει δημιουργήσει και βρίσκεται στη διαδικασία ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου πλαισίου πολιτικών που καθοδηγεί όλες τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, διασφαλίζοντας την υπεύθυνη λειτουργία και συνεχή εναρμόνιση με τις δεσμεύσεις του στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης. [GRI 2-23-e]

Οι βασικές πολιτικές και κώδικες του Ομίλου, με στόχο την υλοποίηση της στρατηγικής του και τον **εντοπισμό**, την **πρόληψη** και τον **μετριασμό** των υφιστάμενων και δυνητικών δυσμενών επιπτώσεων των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης που περιγράφονται στην παρούσα Έκθεση, περιλαμβάνουν: ⁵

- * Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
- * Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
- * Κώδικας Συμπεριφοράς Απασχολούμενων Προσώπων
- * Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- * Πολιτική Εκπαίδευσης μελών του Δ.Σ. και λοιπών στελεχών
- * Πολιτική και διαδικασία αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας
- * Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς
- * Πολιτική (I) Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία & (II) Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών για Περιστατικά Βίας και Παρενόχλησης
- * Διαδικασία αξιολόγησης απασχολούμενων προσώπων
- * Πολιτική και διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων (N.4706)
- * Πολιτική Εσωτερικών Αναφορών – Αποκαλύψεων (WHISTLEBLOWING POLICY)
- * Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας, Πολιτική Cookies
- * Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Επιπλέον, η ALPHA TRUST, θυγατρική του Ομίλου, έχει θεσπίσει τις ακόλουθες πολιτικές ⁶:

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΝΕΡΓΟΥ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΑΣΚΗΣΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΨΗΦΟΥ

ESG ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΟΡΘΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Οι δεσμεύσεις του Ομίλου ALPHA TRUST βασίζονται σε **διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα** όπως η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών, οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), οι συστάσεις της πρωτοβουλίας TCFD, οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ατζέντα 2030, οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών, οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ, καθώς και τα πρότυπα GRI για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών βιώσιμης ανάπτυξης.

Αυτές οι πολιτικές όχι μόνο ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις για διαφάνεια και λογοδοσία, αλλά και ενισχύουν τη δέσμευση του Ομίλου να λειτουργεί με κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος.

⁵ <https://atrust.gr/i-etaireia/etairiki-diakivernisi/kanonismoi-politikes/>

⁶ <https://www.alphatrust.gr/politikes-etairias/>

Αποκατάσταση Αρνητικών Επιπτώσεων

Οι πολιτικές της Εταιρείας στοχεύουν στην προληπτική διαχείριση, αλλά και την αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων από τη δραστηριότητα της. Όπου είναι εφικτό και απαραίτητο, αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες για τη δημιουργία και εφαρμογή προληπτικών σχεδίων δράσης.

Ειδικότερα, πολιτικές όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, καθώς και η Πολιτική (I) Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία & (II) Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών για Περιστατικά Βίας και Παρενόχλησης κλπ. αναδεικνύουν τη δέσμευση της Εταιρείας στην αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. [GRI 2-23-a] [GRI 2-25-a]

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής επισημαίνει τη δέσμευση της Εταιρείας για την προστασία και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η Εταιρεία, εντός της σφαίρας επιρροής της, υποστηρίζει και σέβεται την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εξασφαλίζει ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Ανάμεσα στα άλλα περιλαμβάνονται η αποφυγή της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και η τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων στον εργασιακό χώρο. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες και μέτρα, ισχύουν για όλα τα «απασχολούμενα πρόσωπα», που για την εφαρμογή του εν λόγω Κώδικα νοούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ALPHA TRUST HOLDINGS και των Επιτροπών του, καθώς και τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα που απασχολούνται από την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας ή έργου ή με άλλη μορφή συνεργασίας, προκειμένου για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού. Επίσης, η Εταιρεία αναμένει από τους συνεργάτες στους οποίους τυχόν ανατίθεται η εκτέλεση κρίσιμων και σημαντικών λειτουργιών της να υιοθετήσουν τις αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρείας, ενώ ενθαρρύνει τους λοιπούς συνεργάτες, συμβούλους και άλλους επιχειρηματικούς της εταίρους να πράξουν αντιστοίχως. [GRI 2-23-b]

Μηχανισμοί Λήψης και Διαχείρισης Παράπονων

Η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει σαφείς και διαφανείς μηχανισμούς για τη λήψη και διαχείριση παραπόνων, με στόχο την άμεση και δίκαιη αντιμετώπιση θεμάτων από

πελάτες ή άλλα ενδιαφερόμενα μέρη. Αυτοί οι μηχανισμοί εξασφαλίζουν ότι όλα τα παράπονα καταγράφονται, αξιολογούνται και επιλύονται με αμεροληψία και εχεμύθεια, ενώ λαμβάνονται τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα για τυχόν παραβιάσεις ή προβλήματα.

Η διαδικασία υποστήριξης περιλαμβάνει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας, όπως τηλεφωνική υποστήριξη, e-mail ή φυσική παρουσία, με το Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών να αναλαμβάνει την αρχική αξιολόγηση και παρακολούθηση. Η ALPHA TRUST δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση και παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των μηχανισμών αυτών, διασφαλίζοντας την τήρηση των υψηλότερων προτύπων υπευθυνότητας.

Συγκεκριμένα, οι διαδικασίες του τμήματος Client Service της Εταιρείας, οι οποίες αποτελούν παράρτημα του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας που έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθορίζουν με σαφήνεια τα βήματα για την εξέταση και διευθέτηση των παραπόνων των πελατών Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Α/Κ) της εταιρείας. Παράλληλα, στις διαδικασίες Πωλήσεων των Ιδιωτών Πελατών, που έχουν επίσης εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθορίζεται η διαδικασία διαχείρισης παραπόνων και απαιτήσεων, εξασφαλίζοντας συνεπή και ομαλή αντιμετώπιση κάθε ζητήματος. Επιπλέον, ο Κανονισμός της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, προβλέπει τη λήψη παραπόνων από τους μετόχους, τη υποβολή τους στο Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας και τη μέριμνα αποστολής έγγραφης απάντησης εντός εύλογου χρονικού διαστήματος. [GRI 2-25-b]

Πολιτική Εσωτερικών Αναφορών – Αποκαλύψεων (Whistleblowing Policy) Μηχανισμός καταγγελιών

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Εσωτερικών Αναφορών–Αποκαλύψεων (Whistleblowing Policy), η οποία καθορίζει τις βασικές αρχές και διαδικασίες για τη διαχείριση καταγγελιών που αφορούν παραβιάσεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, των εταιρικών πολιτικών ή της ισχύουσας νομοθεσίας. Η Πολιτική διασφαλίζει ένα πλαίσιο προστασίας για τους καταγγέλλοντες, παρέχοντας εγγυήσεις εχεμύθειας, εμπιστευτικότητας, δυνατότητας ανωνυμίας, καθώς και προστασίας έναντι αντιποίνων. Η εφαρμογή της Πολιτικής ενισχύει τη διαφάνεια και προωθεί την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, διασφαλίζοντας ότι τυχόν παραβάσεις αναφέρονται και αντιμετωπίζονται άμεσα και δίκαια. [GRI 2-26-b] [GRI 2-26-a]

Οι Κώδικες Δεοντολογίας και Πολιτικές κοινοποιούνται σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως βαθμίδας, καθώς και στους προμηθευτές και συνεργάτες της Εταιρείας (όπου είναι σχετικό). Η επικοινωνία πραγματοποιείται μέσω e-mail, ενώ οι πολιτικές είναι διαθέσιμες στην ελληνική γλώσσα στο intranet της Εταιρείας και, σε μεγάλο βαθμό, στην επίσημη ιστοσελίδα της. [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-f]

2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις

Η ALPHA TRUST στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και στη μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον. Ενεργώντας με συνέπεια προς το βέλτιστο συμφέρον των επενδυτών και της κοινωνίας, αναγνωρίζει την ευθύνη να λαμβάνει υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και σχετικούς με τη διακυβέρνηση παράγοντες (ESG) τόσο στην επενδυτική της διαδικασία όσο και στη λειτουργία της.

Η εταιρεία έχει θεσπίσει και διατηρεί **ESG Επενδυτική Πολιτική**⁷ (ή «Πολιτική Υπεύθυνων Επενδύσεων») επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων, («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια) τα οποία σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της. Ο στόχος της Πολιτικής είναι να θέσει τις κατευθυντήριες γραμμές για την ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων και στην ενεργό ιδιοκτησία.

Το πεδίο εφαρμογής της ESG Επενδυτικής Πολιτικής αφορά στο σύνολο της επενδυτικής δραστηριότητας καθώς και τις μετρήσεις κινδύνου της ALPHA TRUST. Η Πολιτική εφαρμόζεται στους υπό της εταιρείας διαχειρίσεως ΟΣΕΚΑ, ΟΕΕ, καθώς και στα υπό διαχείριση χαρτοφυλάκια θεσμικών και ιδιωτών επενδυτών.

Η ALPHA TRUST με την ένταξή της τον Ιούνιο του 2020 στην υποστηριζόμενη από τα Ηνωμένα Έθνη πρωτοβουλία Principles for Responsible Investments - PRI (Αρχές για Υπεύθυνες Επενδύσεις), αποτελεί μέρος του παγκόσμιου δικτύου Υπεύθυνων Επενδύσεων⁸.

Η ALPHA TRUST υποστηρίζει τις Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων

Η ALPHA TRUST αναγνωρίζοντας τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια προχώρησε στην ένταξή της στην πρωτοβουλία «Principles for Responsible Investment» (PRI) ως «Investment Manager Signatory», το 2020. Με την ένταξή της στην πρωτοβουλία PRI, η ALPHA TRUST υιοθετεί τις εξής αρχές υπεύθυνων επενδύσεων:

- ✓ Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις διαδικασίες ανάλυσης επενδύσεων και λήψης αποφάσεων.
- ✓ Ενεργή κατοχή κεφαλαίων και η ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις πολιτικές και πρακτικές ιδιοκτησίας κεφαλαίων.
- ✓ Επιδίωξη ανάλογης εφαρμογής ESG θεμάτων από τις οντότητες στις οποίες πραγματοποιούνται επενδύσεις από την εταιρεία.
- ✓ Προώθηση της αποδοχής και εφαρμογής των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων εντός του κλάδου.
- ✓ Συνεργασία για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της εταιρείας στην εφαρμογή των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων.
- ✓ Υποβολή έκθεσης σχετικά με τις δραστηριότητες της εταιρείας και την πορεία προς την εφαρμογή των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων.

Signatory of:



Signed the Principles: 5 June 2020

- Signatory category: Investment Manager
- HQ: Greece

⁷ https://www.alphatrust.gr/files/alpha_trust_ri_policy_esg.pdf

⁸ <https://www.unpri.org/signatory-directory/alpha-trust-/5892.article>

ESG Επενδυτική Προσέγγιση

Η ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων (περιβαλλοντικών, κοινωνικών καθώς και κριτηρίων εταιρικής διακυβέρνησης) συμπληρώνει αποτελεσματικά την επενδυτική διαδικασία της ALPHA TRUST και στοχεύει στη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης επενδυτικής πολιτικής που πέραν της προσαρμογής στις κανονιστικές απαιτήσεις, δημιουργεί το πλαίσιο διαχείρισης Υπεύθυνων Επενδύσεων. Τα ESG κριτήρια εντάσσονται στην ποσοτική και ποιοτική ανάλυση επενδύσεων που πραγματοποιούνται τόσο σε επίπεδο εταιρείας όσο και σε επίπεδο κλάδου ή χώρας.

Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας, η ALPHA TRUST επιδιώκει ενεργά επενδύσεις σε τομείς και επιχειρήσεις με θετικό αντίκτυπο στα θέματα ESG. Η **Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνου Βιωσιμότητας** που έχει θεσπίσει και διατηρεί η εταιρεία, καθορίζει πως ενσωματώνονται τα κριτήρια ESG στην επενδυτική στρατηγική και διαδικασία.

Διαφάνεια Πολιτικής Αποδοχών αναφορικά με την ενσωμάτωση κινδύνων βιωσιμότητας

Η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2009/65/EK περί ΟΣΕΚΑ και τον Κανονισμό που συμπληρώνει την Οδηγία 2011/61/ΕΕ περί Διαχειριστών ΟΕΕ. Η Πολιτική Αποδοχών συνάδει με και προωθεί την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων - ρητά συμπεριλαμβανομένου και του κινδύνου βιωσιμότητας - και δεν ενθαρρύνει την υπερβολική ανάληψη κινδύνων ή/και την ανάληψη κινδύνων που είναι ασύμβατη προς τα προφίλ κινδύνου, τους κανονισμούς ή τα καταστατικά έγγραφα των υπό τη διαχείριση της Εταιρείας ΟΣΕΚΑ και ΟΕΕ. Λεπτομέρειες σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο της Εταιρείας.⁹

Πρακτικές Ενεργού Ιδιοκτησίας

Ενεργός Συμμετοχή

Ο εποικοδομητικός διάλογος με τις εταιρείες είναι βασικό μέρος της επενδυτικής διαδικασίας της ALPHA TRUST, κυρίως στις εγχώριες επενδυτικές επιλογές. Σκοπός είναι η καλύτερη κατανόηση και αξιολόγηση του επιχειρηματικού μοντέλου, της στρατηγικής, της ποιότητας διαχείρισης, των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με θέματα ESG των εταιρειών και των κλάδων που δραστηριοποιούνται. Μέσω του διαλόγου με τη διοίκηση της εταιρείας, επισκέψεων, τακτικών συναντήσεων ή/και τηλεδιασκέψεων, ενδεικτικά, η ALPHA TRUST ενθαρρύνει τη δημοσιοποίηση πληροφοριών για θέματα ESG, τη βελτίωση των επιδόσεων, τη μείωση του προφίλ κινδύνου και την ανάπτυξη πιο βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών.

Δικαιώματα ψήφου

Η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Ενεργού Συμμετοχής και Άσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου στην οποία - μεταξύ άλλων - δηλώνονται αποδεκτές για την εταιρεία πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης των εκδοτών και προβλέπονται χειρισμοί τυχόν ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων που δύναται να προκύψουν. Η Πολιτική περιλαμβάνει την τήρηση σχετικών αρχείων και την παροχή λεπτομερειών για τις ενέργειες που πραγματοποιούνται με βάση αυτήν την Πολιτική.

⁹ <https://www.alphatrust.gr/politikes-etaireias/>

ALPHA TRUST GLOBAL LEADERS ESG Μετοχικό Εξωτερικού

Το 2022 με σκοπό την προώθηση της βιωσιμότητας, η ALPHA TRUST δημιούργησε ένα επενδυτικό προϊόν με στοχευμένη επενδυτική στρατηγική και περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης χαρακτηριστικά (ESG).

Το Αμοιβαίο Κεφάλαιο **ALPHA TRUST GLOBAL LEADERS ESG Μετοχικό Εξωτερικού** (Άδεια σύστασης: Απόφ. Επιτρ. Κεφαλ.:134η/4.8.1999/6) τροποποίησε τον Κανονισμό και την επωνυμία του (βάσει της υπ' αριθμ. 408/25-2-2022 εγκριτικής απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς) και εμπίπτει στο άρθρο 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 καθώς ενέχει, μεταξύ άλλων, προώθηση περιβαλλοντικών ή κοινωνικών χαρακτηριστικών ή συνδυασμό αυτών και οι εταιρείες-εκδότριες, στα μέσα των οποίων πραγματοποιούνται οι επενδύσεις του, ακολουθούν ορθές πρακτικές διακυβέρνησης.

Το Α/Κ ενσωματώνει ESG κριτήρια (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης) στην επενδυτική αξιολόγηση, τα οποία λαμβάνονται υπόψη μαζί με τις υπόλοιπες παραμέτρους (χρηματοοικονομικά και λοιπά θεμελιώδη στοιχεία) για τη λήψη επενδυτικών αποφάσεων. Αν και δεν έχει ως στόχο του τις αιφύρες επενδύσεις, προωθεί περιβαλλοντικά ή κοινωνικά χαρακτηριστικά σύμφωνα με την ESG Επενδυτική Πολιτική και την Πολιτική Ενεργού Συμμετοχής και Άσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου της εταιρείας.

Κατά την αξιολόγηση προκρίνονται επενδύσεις με θετικό ESG αντίκτυπο, χαμηλό κίνδυνο βιωσιμότητας και σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης, ενώ αποκλείονται εκδότες με χαμηλό ESG score και αρνητικές επιπτώσεις στην αειφορία. Επιπρόσθετα, ο κοινωνικός, περιβαλλοντικός αντίκτυπος και η εταιρική διακυβέρνηση παρακολουθούνται μέσω της ενεργού συμμετοχής και άσκησης δικαιωμάτων ψήφου.

Το Αμοιβαίο Κεφάλαιο προκειμένου να πληροί τα περιβαλλοντικά και/ή κοινωνικά χαρακτηριστικά που προωθεί, θα τοποθετεί τουλάχιστον το 75% των επενδύσεών του σε μέσα και προϊόντα που έχουν μέτρια ή υψηλή «ESG βαθμολογία» (ESG score), όπως αποτυπώνεται από τη βαθμολογία ESG που παρέχεται από τρίτο αναγνωρισμένο πάροχο δεδομένων.

Για την επίτευξη των περιβαλλοντικών ή κοινωνικών χαρακτηριστικών που προωθεί το Α/Κ, δεν έχει καθοριστεί συγκεκριμένος δείκτης αναφοράς.

Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στην ιστοσελίδα της εταιρείας ¹⁰.



ΟΙ ΟΣΕΚΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ

¹⁰ <https://www.alphatrust.gr/funds/alpha-trust-global-leaders-metohiko-exoterikou/>

2.7 Η δέσμευσή μας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ο Όμιλος ALPHA TRUST επιδεικνύει διαρκή και συνεπή δέσμευση για την προστασία και προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός της σφαίρας επιρροής του. Σεβόμαστε και υποστηρίζουμε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στην παιδική, την καταναγκαστική εργασία και τις διακρίσεις, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον.

Αναγνωρίζοντας την εγγενή αξία κάθε ατόμου, έχουμε λάβει προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσουμε ότι οι λειτουργίες και οι επενδύσεις μας συμμορφώνονται με τα υψηλότερα πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, ολοκληρώσαμε μία αναλυτική αξιολόγηση (gap analysis) των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε συνεργασία με το τοπικό δίκτυο του UNGC Hellas. Αυτή η αξιολόγηση εντόπισε πιθανούς τομείς βελτίωσης και επιβεβαίωσε τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση των πρακτικών μας γύρω από τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η ενεργός συμμετοχή μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UNG) και η καταγραφή μας ως «participant» ενισχύουν τη διαφανή και υπεύθυνη προσέγγιση της Εταιρείας στη βιωσιμότητα και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Μέσω της ευθυγράμμισής μας με τις αρχές του UNGC, αναδεικνύουμε τη δέσμευσή μας να δημιουργήσουμε ένα τοπίο που συνδυάζει κερδοφορία και κοινωνική ευθύνη.

Η προσέγγιση του Ομίλου ALPHA TRUST στα ανθρώπινα δικαιώματα, σε συνδυασμό με την ενεργό συμμετοχή μας σε παγκόσμιες πρωτοβουλίες και την ανταπόκρισή μας σε εξωτερικές αξιολογήσεις, μας τοποθετεί ανάμεσα στις εταιρείες που προάγουν τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη βιώσιμη ανάπτυξη. [GRI 404-1]

2.8 Υπευθυνότητα στην Προμηθευτική Αλυσίδα

Στον Όμιλο ALPHA TRUST θεωρούμε ότι κάθε σημείο επαφής στην επιχειρησιακή μας διαδικασία, από τους παρόχους δεδομένων έως τους προμηθευτές λογισμικού, έχει κρίσιμη σημασία για την επίτευξη ενός βιώσιμου μέλλοντος.

Για τον λόγο αυτό, επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε ότι οι συνεργάτες και οι προμηθευτές μας συμμορφώνονται με τις αξίες και τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Επικεντρωνόμαστε στη δημιουργία σχέσεων με εταίρους που δίνουν προτεραιότητα σε ηθικές και βιώσιμες πρακτικές, διατηρώντας έτσι τη φήμη μας και προωθώντας θετικές αλλαγές στο ευρύτερο χρηματοπιστωτικό οικοσύστημα. GRI 2-6-b-ii

2.9 Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Οργανισμούς

Ο Όμιλος ALPHA TRUST συμμετέχει ενεργά σε εγχώριες και διεθνείς πρωτοβουλίες και οργανισμούς που στοχεύουν στην προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και την αντιμετώπιση των σχετικών προκλήσεων. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται:

Signatory of:  PRI Principles for Responsible Investment	Από το 2020, η ALPHA TRUST υποστηρίζει την πρωτοβουλία PRI, ενσωματώνοντας τις αρχές των Υπεύθυνων Επενδύσεων και ενισχύοντας τη δέσμευσή της για βιώσιμες επενδύσεις μέσω της εφαρμογής ESG κριτηρίων¹¹.
WE SUPPORT  UN GLOBAL COMPACT	Από το 2021, η ALPHA TRUST HOLDINGS συμμετέχει ως «Participant» στο UN Global Compact¹² και ως «Μέλος» στο Global Compact Network Hellas¹³. Μέσω αυτής της συμμετοχής, προάγει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και υποστηρίζει κοινωνικές και περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες.
 TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES	Η Εταιρεία υποστηρίζει τη διεθνή πρωτοβουλία TCFD, η οποία επικεντρώνεται στη βελτίωση της διαφάνειας σχετικά με τους κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες, ενισχύοντας την ικανότητα των οργανισμών να διαχειρίζονται τα κλιματικά θέματα¹⁴.
The Net Zero Asset Managers initiative	Από το 2023, η ALPHA TRUST συμμετέχει στην πρωτοβουλία Net Zero Asset Management Initiative, δεσμευόμενη να μειώσει το ανθρακικό της αποτύπωμα¹⁵.
 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	Ο Όμιλος ALPHA TRUST συμβάλλει ενεργά στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης ενσωματώνοντας βιώσιμες πρακτικές στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.
 ΣΕΒ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Ως μέλος του ΣΕΒ, η ALPHA TRUST υποστηρίζει τις πρωτοβουλίες του Συνδέσμου για την προώθηση και διάδοση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης και εργάζεται για την ενσωμάτωσή τους στις επιχειρηματικές δραστηριότητες.
 ΕΝΩΣΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ALPHA TRUST, Κρις Αίσωπος, είναι Πρόεδρος της ΕΘΕ από το 2020 και συμμετέχει ενεργά στην προώθηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στον τομέα των συλλογικών επενδύσεων.
 IIGCC The Institutional Investors Group on Climate Change	Το 2023, η ALPHA TRUST συμμετείχε στην πρωτοβουλία International Investors Group on Climate Change (IIGCC).

[GRI 2-28]

¹¹ <https://www.unpri.org/signatory-directory/alpha-trust-/5892.article>

¹² www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/149347-ALPHA-TRUST

¹³ <https://globalcompact.gr/meli-global-compact-network-greece/>

¹⁴ [Supporters | Task Force on Climate-Related Financial Disclosures \(fsb-tcfd.org\)](https://www.supporters.taskforceclimatechange.org/)

¹⁵ <https://www.netzeroassetmanagers.org/signatories/alphatrust/>

2.10 Συστηματική Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ALPHA TRUST HOLDINGS έχει υιοθετήσει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) θεμάτων.

Για την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει συστήσει την **Επιτροπή ESG**, η οποία καθοδηγεί και παρακολουθεί την υλοποίηση της στρατηγικής βιωσιμότητας της Εταιρείας. Το **Τμήμα Ενσωμάτωσης Θεμάτων Βιωσιμότητας** συνεργάζεται στενά με την Επιτροπή ESG, αναλαμβάνοντας την εφαρμογή των πρωτοβουλιών Βιώσιμης Ανάπτυξης και παρέχοντας αναλυτικά στοιχεία και εκθέσεις για την παρακολούθηση της προόδου του Ομίλου.

Η διαχείριση των θεμάτων βιωσιμότητας συντονίζεται επίσης από την **Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης**, η οποία αποτελείται από στελέχη που εκπροσωπούν διάφορες Διευθύνσεις του Ομίλου, καθώς και από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, για άμεση ενημέρωση και λήψη αποφάσεων σε θέματα ESG. Η Υπεύθυνη Ενσωμάτωσης Θεμάτων Βιωσιμότητας συντονίζει την Ομάδα, η οποία διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη συλλογή και οργάνωση των δεδομένων, καθώς και στη σύνταξη της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ειδικότερα, η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι υπεύθυνη για τα εξής:

Την ανάπτυξη και υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τη συλλογή, οργάνωση και έλεγχο των στοιχείων της ετήσιας Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τον καθορισμό των στρατηγικών προτεραιοτήτων για την ανάπτυξη πρακτικών ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τον συντονισμό των σχετικών δράσεων



Τη διαχείριση των ESG θεμάτων του Ομίλου



2.11 Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Στον Όμιλο ALPHA TRUST αναγνωρίζουμε τη σημαντική συμβολή των ενδιαφερόμενων μερών στη διαμόρφωση της στρατηγικής μας για τη βιωσιμότητα και τη λήψη αποφάσεων. Δεσμευόμαστε να ενσωματώσουμε ενεργά τις απόψεις και τις ανησυχίες τους στις πρωτοβουλίες μας και στη διαδικασία αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου. Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε ότι οι ενέργειές μας ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών, επιδιώκοντας έναν ανοιχτό και ουσιαστικό διάλογο. [GRI 2-29-a-ii]

Η διαφάνεια, η λογοδοσία και η συνεχής βελτίωση των πρωτοβουλιών μας είναι κεντρικοί στόχοι για εμάς. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της εμπιστοσύνης και είμαστε αφοσιωμένοι στη δημιουργία μιας κουλτούρας βιωσιμότητας που ωφελεί όλους.

Στο πλαίσιο της αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων, η Εταιρεία έχει πραγματοποιήσει μια λεπτομερή εσωτερική ανάλυση, συγκριτική αξιολόγηση εντός του κλάδου και εξέταση του ευρύτερου πλαισίου για την αναγνώριση και προτεραιοποίηση των ομάδων των ενδιαφερομένων μερών. Με βάση κριτήρια όπως η σχετική σημασία για τον Όμιλο, ο αντίκτυπος στις δραστηριότητές μας και το επίπεδο επιρροής, έχουμε ταυτοποιήσει δέκα βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών. Αυτή η προσέγγιση μας έχει επιτρέψει να κατανοήσουμε καλύτερα τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών και να τις ενσωματώσουμε στη στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη [GRI 2-29-a-i]

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα κυριότερα θέματα που απασχολούν τις ομάδες των ενδιαφερομένων μερών, καθώς και τα κανάλια επικοινωνίας μέσω των οποίων αυτά καταγράφονται και επικοινωνούνται. [GRI 2-29-a-ii]

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα	Συχνότητα επικοινωνίας
 Μέτοχοι	- Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων - Γενικές Συνελεύσεις - Περιοδικές συναντήσεις, παρουσιάσεις	- Μεγιστοποίηση αξίας (Κεφαλαιακά κέρδη και μερίσματα) - Ακεραιότητα και νομική συμμόρφωση - Διαφάνεια και ηθική επιχειρηματικότητα - Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων	Συστηματικά και όποτε χρειαστεί
 Εργαζόμενοι	- Intranet/Εσωτερικές Επικοινωνίες - Communications - Πολιτική ανοικτών θυρών - Ετήσιες Αξιολογήσεις - Έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων - Σύστημα ανώνυμων αναφορών - Εταιρικές εκδηλώσεις και πρωτοβουλίες	- Αναγνώριση και ανταμοιβή - Αξιοκρατία και δικαιοσύνη - Ανάπτυξη, εξέλιξη, εκπαίδευση - Υγεία και ασφάλεια στην εργασία - Ίσες ευκαιρίες και μη ανοχή στις διακρίσεις - Αμοιβές και επιπλέον παροχές - Ισορροπία προσωπικής ζωής και εργασίας	Καθημερινά
 Ιδιώτες & Θεσμικοί επενδυτές	- Ενημέρωση και αποστολή Επενδυτικού Λογαριασμού - Ψηφιακή πλατφόρμα - Ηλεκτρονική επικοινωνία (emails) - Τηλεφωνική επικοινωνία (conference calls, call center) - Διαπροσωπικές συναντήσεις - Ενημερωτικές Παρουσιάσεις - Κλαδικές εκδηλώσεις	- Μεγιστοποίηση απόδοσης σε συνάρτηση με τον αναλαμβανόμενο κίνδυνο - Ακεραιότητα - Υψηλά πρότυπα διαφάνειας και λογοδοσίας - Μηδενική ανοχή στην απάτη, τη δωροδοκία και τη διαφθορά - Αξιόπιστες και συνεπείς υπηρεσίες - Εχεμύθεια, εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων - Ασφάλεια συναλλαγών	Καθημερινά

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα	Συχνότητα επικοινωνίας
 Δίκτυο Αντιπροσώπων	- Τηλεφωνική επικοινωνία - Περιοδικές Συναντήσεις - Web conferences (τακτικά και ad-hoc) - Ενημερωτικές παρουσιάσεις	- Ενημέρωση για οικονομία και αγορές - Παροχή επενδυτικών προϊόντων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των επενδυτών - Ανταγωνιστικό πακέτο παροχών και κινήτρων	Καθημερινά
 Προμηθευτές	- Συναντήσεις στα γραφεία του Ομίλου ή του προμηθευτή - Τηλεφωνική επικοινωνία - Ηλεκτρονική επικοινωνία	- Ηθική και υπεύθυνη επιχειρηματικότητα - Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Προστασία περιβάλλοντος, - Καταπολέμηση διαφθοράς και δωροδοκίας - Οικονομική ανάπτυξη	Περιοδικά
 Τοπική κοινωνία	- Συμμετοχή στον δημόσιο διάλογο - Επισκέψεις στην Εταιρεία - Web Conferences	- Πρωώθηση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Προστασία περιβάλλοντος	Περιοδικά
 Κράτος και ρυθμιστικές αρχές	- Τηλεφωνική επικοινωνία - Ηλεκτρονική επικοινωνία - Συναντήσεις με εκπρόσωπους - Ψηφιακή πλατφόρμα (Gov) με Δημόσιες Υπηρεσίες, Εφορία Τράπεζες, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Χρηματιστήριο	- Συμμόρφωση με πολιτικές και κανονισμούς - Ακεραιότητα και διαφάνεια	Περιοδικά
 Κοινότητα Χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων	- Συναντήσεις με εκπρόσωπους - Ψηφιακή πλατφόρμα	- Ασφάλεια συναλλαγών - Προστασία προσωπικών δεδομένων - Φερεγγυότητα - Ανταγωνιστικά επίπεδα χρεώσεων - Ακεραιότητα και διαφάνεια	Περιοδικά
 Αναλυτές	- Ηλεκτρονική επικοινωνία - Web Conferences - Εκδηλώσεις και παρουσιάσεις	Διατήρηση υψηλού επιπέδου ανταγωνιστικής πληροφόρησης	Περιοδικά
 MME	- Ηλεκτρονική επικοινωνία - Εκδηλώσεις και παρουσιάσεις ενημέρωσης/προβολής της Εταιρείας	Αξιόπιστη, έγκυρη, έγκαιρη και αντικειμενική ενημέρωση / πληροφόρηση	Καθημερινά

Κοινά κανάλια επικοινωνίας:

Ετήσια Οικονομική Έκθεση, Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, Εταιρική Ιστοσελίδα,
Δελτία Τύπου, Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και Κοινωνικής Δικτύωσης



2.12 Διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας

Το 2021, η ALPHA TRUST πραγματοποίησε μια εκτενή ανάλυση για την αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της, εστιάζοντας στους πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η διαδικασία περιλάμβανε την καταγραφή και αξιολόγηση των σημαντικότερων ζητημάτων του Ομίλου, εξετάζοντας τόσο την πιθανή επίπτωση κάθε ζητήματος, όσο και την πίεση από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας ακολουθεί τις κατευθυντήριες οδηγίες των GRI Standards και ενσωματώνει στοιχεία από το πρότυπο του Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Στόχος της είναι η ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα και η βελτίωση των επιδόσεων του Ομίλου σε θέματα που θεωρούνται ουσιαστικά από την Εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Τα στάδια της διαδικασίας περιλαμβάνουν:

1. **Αναγνώριση και κατανόηση των Ουσιαστικών Θεμάτων:** Διεξαγωγή έρευνας και ανάλυσης του κλάδου, συνδυασμένη με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας και τις κατευθυντήριες οδηγίες του SASB.
2. **Αξιολόγηση και ιεράρχηση:** Τεκμηρίωση των επιπτώσεων των θεμάτων στην κοινωνία και το περιβάλλον καθώς και η εκτίμηση των επιπτώσεων στην αξία της Εταιρείας.
3. **Επικύρωση και αξιολόγηση:** Ανασκόπηση και έγκριση των θεμάτων από τη Διοίκηση, διασφαλίζοντας τη συμβατότητά τους με τις στρατηγικές προτεραιότητες.

Για το 2023, η Επιτροπή ESG της ALPHA TRUST HOLDINGS επικαιροποίησε τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρείας, τα οποία αναφέρονται παρακάτω. Η σύνδεση των αναγνωρισμένων ουσιαστικών θεμάτων με τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) επιτρέπει την παρακολούθηση των επιδόσεων στους στόχους που σχετίζονται περισσότερο με τις δραστηριότητες της Εταιρείας. [GRI 3-1-a] [GRI 3-1-b] [GRI 3-2-a] [GRI 3-2-b]

Ουσιαστικά Θέματα Ομίλου ALPHA TRUST	
Υψηλή προτεραιότητα	Μεσαία προτεραιότητα
Δημιουργία Οικονομικής Αξίας	Ψηφιοποίηση και Ασφάλεια Δεδομένων
Ικανοποίηση Πελατών/Επενδυτών	Ενσωμάτωση Θεμάτων Βιωσιμότητας
Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία	Κοινωνική Συνεισφορά
Διαφάνεια και Καταπολέμηση της Διαφθοράς	
Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον	
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	
Κανονιστική συμμόρφωση	
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	
Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών	
Κλιματική Αλλαγή	
Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές	



2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων

Ο Όμιλος ALPHA TRUST έχει αναπτύξει ένα σύστημα παρακολούθησης και αξιολόγησης για τη διαχείριση και βελτίωση των επιδόσεων του σε κρίσιμους τομείς Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το σύστημα αυτό επιτρέπει την ακριβή μέτρηση της προόδου σε σχέση με τους καθορισμένους στόχους, ενισχύοντας την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ). Παρακάτω παρουσιάζονται οι δείκτες επίδοσης για το 2022 και 2023:

ΣΒΑ	Ουσιαστικό Θέμα	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης		2022	2023
   	Δημιουργία Οικονομικής Αξίας	Κεφάλαια υπό διαχείριση	€ δισ	1,34	1,61
		Μερίσματα	€ εκατ	2,5 ¹⁶	0,7
    	Ικανοποίηση Πελατών / Επενδυτών	Δημοσιοποίηση στοιχείων μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	#	1 ^η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	2 ^η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
		Μετοχικό κεφάλαιο που ανήκει στους εργαζόμενους και τη Διοίκηση	%	57,16	57,77
  	Υγεία, Ασφάλεια και ευημερία	Συμβάντα εργαζομένων που οδήγησαν σε απουσία από την εργασία (LTI)	#	0	0
 	Διαφάνεια και Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Ποσοστό νεοπροσληφθέντων που έχει εκπαιδευτεί στην Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς	%	100%	100%
		Καταγγελία ή πρόστιμο	€	0	0
  	Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον	Εργαζόμενοι που βρίσκεται στον Όμιλο για πάνω από 20 έτη	%	45,83	41,51
  	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	Γυναίκες στην Ανώτερη Διοίκηση	%	20	20
		Ποσοστό των εργαζομένων είναι γυναίκες	%	55,32	54,72

¹⁶ € 1,5 εκατ. διανομή κέρδη προηγούμενων χρήσεων € 1,0 εκατ. μέρισμα χρήσης 2021)

ΣΒΑ	Ουσιαστικό Θέμα	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης		2022	2023
 	Κανονιστική Συμμόρφωση	Ποσοστό εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε συστήματα διαχείρισης, πολιτικές και επιμόρφωση σε κανονιστικά θέματα και νομοθεσία.	%	85	11
 	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη	Ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν	%	100	98
		Επένδυση στην εκπαίδευση των εργαζομένων	€	9.102	5.263
		Αριθμός σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν	#	23	23
		Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	#	9,7	13,4
 	Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών	Πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που έλαβε αδειοδότηση Διαχείρισης Χαρτοφυλακίων Ιδιωτών Πελατών Πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που έλαβε αξιολόγηση Morningstar TM για τα A/K της		Πρότυπη Ψηφιακή πλατφόρμα συμμετοχής σε Αμοιβαία Κεφάλαια αντιπροσώπων	Πρότυπη Ψηφιακή πλατφόρμα συμμετοχής σε Αμοιβαία Κεφάλαια ιδιωτών
 	Κλιματική αλλαγή	Άμεσες και Έμμεσες εκπομπές	tCO ₂ e	53,60	47,45
 		Συμμετοχή σε διεθνείς πρωτοβουλίες για την κλιματική αλλαγή		UNGC PRI NZAM	UNGC PRI NZAM IIGCC
 	Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	MWh	111,77	122,02
					
 	Ψηφιοποίηση και ασφάλεια δεδομένων	Ψηφιοποίηση φυσικού αρχείου	%	>75	>90
		Ολοκλήρωση ψηφιακής πλατφόρμας B2B	#	B2B	B2B & Retail

ΣΒΑ	Ουσιαστικό Θέμα	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης		2022	2023
	Ενσωμάτωση θεμάτων Βιωσιμότητας	Ποσοστό ΚΥΔ που λαμβάνουν αξιολόγηση ως προς τον Κινδύνου Βιωσιμότητας (ΚΒ)	%	100	100
		Το ποσοστό των ΚΥΔ που λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση του ΚΒ (coverage)	%	55	80
		Το ποσοστό των ΚΥΔ που λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση του ΚΒ, με ESG επιδόσεις άνω του μέσου όρου	%	88	94
		Υποβολή Έκθεσης στο PRI	#	2022	2023
	Κοινωνική συνεισφορά	Η συμβολή μας (χορηγίες) στο έργο μη κερδοσκοπικών οργανισμών και φορέων	€	42.450	27.630
	Διαχείριση αποβλήτων	Επικίνδυνα απόβλητα	τόνοι	0	0
		Ποσοστό των αποβλήτων οδηγήθηκε προς ανακύκλωση	%	100	100

Αυτή η αναφορά αναδεικνύει τις επιδόσεις του Ομίλου ALPHA TRUST στους καθορισμένους τομείς Βιώσιμης Ανάπτυξης και καθοδηγεί τη συνεχή βελτίωση της στρατηγικής του.

2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον

Η δέσμευση του Ομίλου ALPHA TRUST για τη βιώσιμη ανάπτυξη εκφράζεται μέσα από τους στρατηγικούς στόχους που θέτει για το μέλλον. Αυτοί οι στόχοι παρέχουν ένα σαφές πλαίσιο και κατεύθυνση για τις δράσεις μας, προάγοντας την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και ενθαρρύνοντας τη συνεχή βελτίωση. Μέσω των στόχων ESG, ο Όμιλος αναγνωρίζει τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται, διασφαλίζοντας την ανθεκτικότητα και την ανταγωνιστικότητά του σε έναν συνεχώς μεταβαλλόμενο κόσμο. Οι μακροπρόθεσμοι στόχοι μας αντικατοπτρίζουν τη δέσμευσή μας προς τη βιωσιμότητα, τη διαφάνεια και την αειφόρο ανάπτυξη. Σκοπός μας είναι να συνδυάσουμε την οικονομική επιτυχία με την κοινωνική ευθύνη και την περιβαλλοντική δέσμευση, δημιουργώντας μια ισορροπία που ωφελεί όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στόχοι ESG	Έτος	Κατάσταση	Επιδράσεις του Ομίλου στην κοινωνία και το περιβάλλον	Ουσιαστικά Θέματα
1 Εκπαίδευση σε θέματα ESG του 100% των εργαζομένων	2025	✓	• Προώθηση βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών • Ενημερωμένοι και ευαισθητοποιημένοι εργαζόμενοι / πολίτες σε θέματα βιωσιμότητας • Ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας • Βελτίωση της φήμης της Εταιρείας και της αξίας της στην αγορά • Ενίσχυση της εργασιακής ικανοποίησης μέσω της συμμετοχής στην κοινωνική και περιβαλλοντική βελτίωση	* Δημιουργία Οικονομικής Αξίας * Κλιματική αλλαγή * Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες * Διαφάνεια και Καταπολέμηση της Διαφθοράς * Κανονιστική Συμμόρφωση
2 Ενεργός συμμετοχή με εταιρείες του χαρτοφυλακίου για εφαρμογή ESG πρακτικών	2030	✓	• Μείωση των επενδυτικών κινδύνων • Βελτίωση των συνθηκών εργασίας και κοινωνικών συνθηκών • Μείωση εκπομπών ρύπων και βελτίωση της διαχείρισης φυσικών πόρων	* Ενσωμάτωση θεμάτων Βιωσιμότητας
3 Ανάπτυξη της προσέγγισης για τις μετρήσεις των δυσμενών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες αειφορίας	2024	✓	• Μείωση κινδύνων, προσφέροντας πιο σταθερές και βιώσιμες αποδόσεις • Ενίσχυση της διαφάνειας και εμπιστοσύνης μεταξύ της Εταιρείας και των επενδυτών • Υπεύθυνες επενδυτικές αποφάσεις με σεβασμό στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα	* Ενσωμάτωση θεμάτων Βιωσιμότητας
4 Περαιτέρω Ψηφιοποίηση υπηρεσιών	2025	✓	• Μείωση λειτουργικού κόστους • Ευελιξία στην εργασία	* Ικανοποίηση Πελατών / Επενδυτών
5 Αναβάθμιση εξοπλισμού γραφείου σε όλο τον οργανισμό	2023	✓	• Μείωση κατανάλωσης χαρτιού και απορριμμάτων • Μείωση κατανάλωσης ενέργειας εκπομπών	* Ψηφιοποίηση και ασφάλεια δεδομένων
6 Εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας	2025	✓	• Μείωση των κινδύνων από ατυχήματα και τραυματισμούς • Ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας • Αυξημένη ικανοποίηση των εργαζομένων	* Εκπαίδευση και Ανάπτυξη * Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία
7 Μείωση Περιβαλλοντικού αποτυπώματος	2030	✓	• Συμβολή στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και τη διατήρηση των φυσικών πόρων για τις μελλοντικές γενιές	* Κλιματική Αλλαγή
8 Εξηλεκτρισμός εταιρικού στόλου και εγκατάσταση σημείων φόρτισης στις εγκαταστάσεις της	2025	✓	• Μείωση εκπομπών και εξοικονόμηση ενέργειας οδηγεί σε μείωση του λειτουργικού κόστους • Μείωση εκπομπών CO2 και περιβαλλοντική αποδοτικότητα μέσω ηλεκτροκίνησης	* Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές * Διαχείριση αποβλήτων
9 Ανάπτυξη στρατηγικής Net - zero	2022	✓		
10 Μεγιστοποίηση της αξίας προς τους μετόχους και την ευρύτερη κοινωνία	2050	✓	• Δημιουργία θέσεων εργασίας, • Στήριξη τοπικών κοινοτήτων • Συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο	* Δημιουργία Οικονομικής Αξίας * Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον * Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών * Κοινωνική συνεισφορά
11 Ευθυγράμμιση με τους στόχους της συμφωνίας του Παρισιού	2050	✓	• Μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος • Προώθηση πρακτικών προστασίας του περιβάλλοντος	* Κλιματική Αλλαγή * Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές

Επτετεύχθη



Σε εξέλιξη



Αναθεώρηση



2.15 Διακρίσεις

Ο Όμιλος ALPHA TRUST έχει επανειλημμένα επιδείξει την αφοσίωσή του στην αριστεία, όπως επιβεβαιώνεται από τις πολυάριθμες διακρίσεις που έχει λάβει στον τομέα του.

Το 2023, η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου ALPHA TRUST διακρίθηκε ξανά με σημαντικά βραβεία στα **Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ**, τα οποία διοργανώνονται για 20^η συνεχόμενη χρονιά από το περιοδικό ΧΡΗΜΑ σε συνεργασία με την ethosEVENTS και το οικονομικό portal banks.com.gr.

Τα **Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ** αποτελούν έναν εμβληματικό θεσμό, αναγνωρισμένο από την επιχειρηματική και επενδυτική κοινότητα. Στόχος τους είναι η ανάδειξη εταιρειών που συνεισφέρουν στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και του χρηματιστηριακού θεσμού, επιβραβεύοντας τις επιδόσεις και τη συνεισφορά τους στον οικονομικό τομέα.

Συγκεκριμένα, η ALPHA TRUST το 2023 κατέκτησε:

- το **1^ο βραβείο** στην κατηγορία «**Καλύτερη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων**», επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως κορυφαία εταιρεία στον τομέα της διαχείρισης αμοιβαίων κεφαλαίων, και
- το **1^ο βραβείο** στην κατηγορία «**Εταιρική Διακυβέρνηση**», αναδεικνύοντας την αριστεία της στη διαχείριση και την εταιρική στρατηγική.



2.16 Η συμμετοχή μας στον δείκτη ATHEX ESG

Η ALPHA TRUST HOLDINGS διακρίθηκε με βαθμολογία 90% στο «**ESG Transparency Score**» του Χρηματιστηρίου Αθηνών για το 2022, έπειτα από εμπειριστατωμένη αξιολόγηση στους τομείς του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Τα δεδομένα καταχωρήθηκαν στο **ATHEX ESG Data Portal**, κατατάσσοντας την Εταιρεία μεταξύ των κορυφαίων εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιρειών στην ελληνική αγορά.

Η υψηλή βαθμολογία της ALPHA TRUST HOLDINGS βασίζεται στη μεθοδολογία «ESG Transparency Methodology»¹⁷, η οποία μετρά τη διαφάνεια των εταιρειών ως προς τους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Στην αξιολόγηση, εξετάζονται οι βασικοί (Core), προηγμένοι (Advanced) και κλαδικοί (Sector-Specific) δείκτες του Οδηγού, καθώς και η δημοσιοποίηση έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης ή αναφοράς βιωσιμότητας. Συνολικά αξιολογούνται 59 δείκτες με 113 επιμέρους μετρήσεις, εκ των οποίων για κάθε κλάδο λαμβάνονται υπόψη τουλάχιστον 84 μετρήσεις, οι οποίες βασίζονται στον «Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών».

Η συμμετοχή της ALPHA TRUST HOLDINGS στον δείκτη ATHEX ESG επιβεβαιώθηκε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, κατά την τακτική αναθεώρηση των Δεικτών Αγορών Μετοχών του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις 28 Νοεμβρίου 2023. Αυτή η διάκριση επιβεβαιώνει τη δέσμευση της Εταιρείας στη βιωσιμότητα και τη διαφάνεια, ενισχύοντας τη θέση της ως πρωτοπόρου στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ελληνική αγορά¹⁸.



**ESG
Transparency
Methodology**



¹⁷ [ESG Transparency Methodology](#)

¹⁸ [Εξαμηνιαία Αναθεώρηση Δεικτών Αγοράς Μετοχών Χ.Α.](#)

myalphatrust

Η επένδυσή σας με μια ματιά!



Άμεσα



Εύκολα



Γρήγορα

Κάντε εγγραφή στο www.alphatrust.gr
ή καλέστε έναν εκπρόσωπό μας στο 210 6289300.



Βεβαιωθείτε ότι τα στοιχεία σας είναι επικαιροποιημένα!

NEO



3. Περιβάλλον

Ο Όμιλος ALPHA TRUST, με γνώμονα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την υπεύθυνη λειτουργία του, έχει θέσει την προστασία του περιβάλλοντος ως βασική προτεραιότητα. Σε αυτό το πλαίσιο παρακολουθεί τις διεθνείς εξελίξεις και πρότυπα στον τομέα της περιβαλλοντικής προστασίας, ενώ υιοθετεί βέλτιστες πρακτικές του κλάδου για τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ενημερώνονται σε θέματα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και συμμετέχουν ενεργά σε πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη μείωση των επιπτώσεών τους στο περιβάλλον. Με αυτό τον τρόπο, ενισχύεται η δέσμευση του Ομίλου για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Άξονες περιβαλλοντικών δράσεων

Οι περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες του Ομίλου ALPHA TRUST εστιάζονται στους εξής βασικούς άξονες:



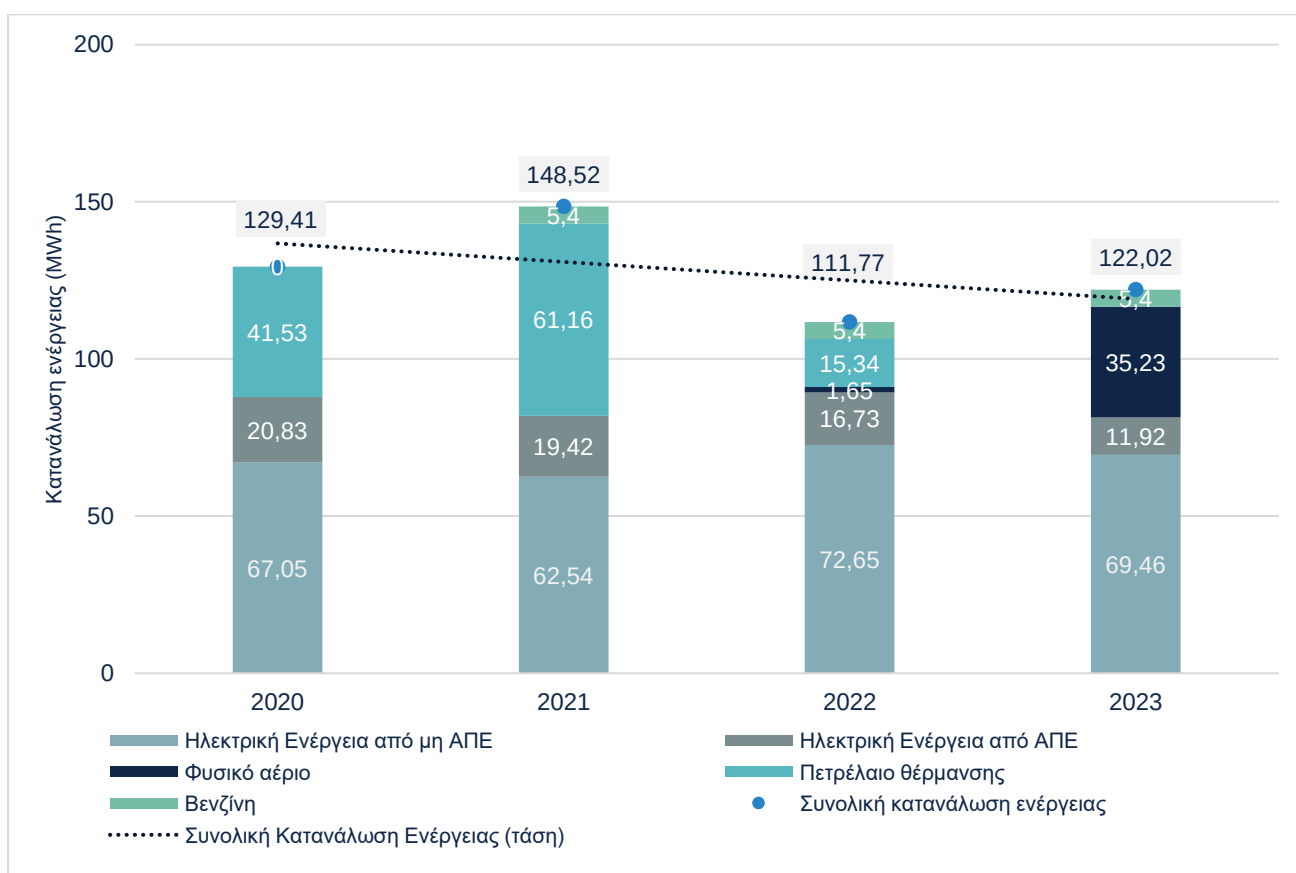
3.1 Κατανάλωση Ενέργειας

Ο Όμιλος ALPHA TRUST παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας στις εγκαταστάσεις του, που περιλαμβάνουν τα γραφεία στην Τατοΐου 21 και στην Αριστείδου 1, στην Κηφισιά. [GRI 3-3-e-i] Η συνεχής αυτή παρακολούθηση μας επιτρέπει την αναγνώριση ευκαιριών βελτιστοποίησης και την υλοποίηση στοχευμένων ενεργειών με στόχο τη μείωση του ενεργειακού μας αποτυπώματος.

Συνολική Ενεργειακή Κατανάλωση

Το 2023, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ανήλθε σε 122,02 MWh, σημειώνοντας αύξηση 9,2% σε σχέση με το προηγούμενο έτος¹⁹, κυρίως λόγω της επιστροφής στις κανονικές συνθήκες εργασίας. Παρά την αύξηση αυτή, παρατηρείται μείωση κατά 6% σε σύγκριση με τον μέσο όρο των τελευταίων τριών ετών, αποτέλεσμα των στοχευμένων μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας που εφαρμόστηκαν. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]

Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh²⁰) [GRI 302-1]



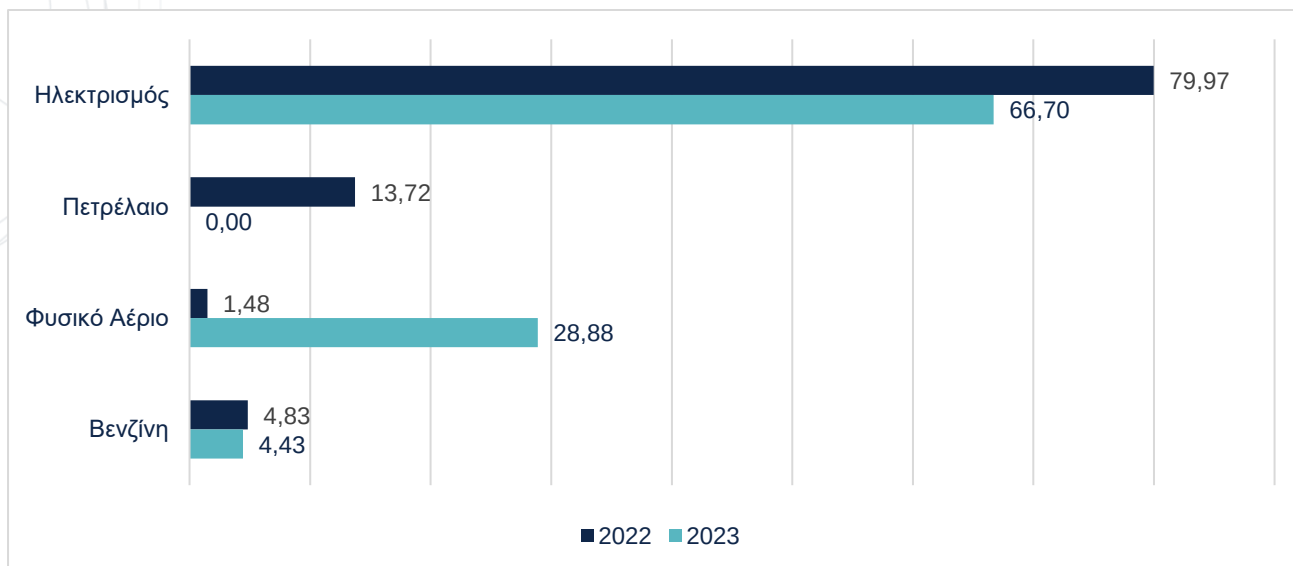
¹⁹ Οι δείκτες και τα ποσά που αναφέρονται στο κεφάλαιο αυτό ενδέχεται να παρουσιάζουν μικρές διαφορές σχετικά με τα αντίστοιχα στοιχεία τα οποία έχουν δημοσιευθεί για το έτος 2023 σε άλλες εκθέσεις όπως η «ΕΤΗΣΙΑ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ» της Εταιρείας. Αυτό παρατηρείται καθώς κατά τη συγγραφή της Έκθεσης αυτής έγινε λεπτομερέστερη καταγραφή και υπολογισμός των συνολικών καταναλώσεων εντός της Εταιρείας, σχετικά με τις καταναλώσεις ορυκτών καυσίμων για θέρμανση αλλά και τις καταναλώσεις των οχημάτων της για μεγαλύτερη ακρίβεια. Παράλληλα, χρησιμοποιήθηκαν οι ανανεωμένοι συντελεστές εκπομπών του ενεργειακού μείγματος της χώρας για το 2023 (ΔΑΠΕΕΠ, 2024), ενώ επίσης για τον υπολογισμό των συνολικών εκπομπών ΑτΘ χρησιμοποιήθηκε το σχετικό εργαλείο του ΥΠΕΝ. Οι παραπάνω αλλαγές και η μεθοδολογία αυτή ενισχύουν τη διαφάνεια κατά τη μελλοντική καταγραφή, τη σύγκριση αλλά και τη δημοσιοποίηση των σχετικών περιβαλλοντικών δεικτών της Εταιρείας.

²⁰ Συνολική κατανάλωση ενέργειας = Κατανάλωση ενέργειας από μη Ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται – Ενέργεια που πωλείται

Ενεργειακή Κατανάλωση ανά Πηγή Προέλευσης

Το 2023, η κύρια πηγή ενέργειας του Ομίλου ήταν η ηλεκτρική ενέργεια, η οποία κάλυψε το 66,70% της συνολικής κατανάλωσης, μειωμένη από το 79,97% το 2022. Παράλληλα, καταγράφηκε σημαντική αύξηση στη χρήση φυσικού αερίου, που αποτέλεσε το 28,88% της συνολικής κατανάλωσης (σε σύγκριση με 1,48% το 2022), καθώς χρησιμοποιήθηκε ως δευτερεύουσα πηγή ενέργειας στα κεντρικά γραφεία. Επιπλέον, το εταιρικό βενζινοκίνητο όχημα (μοτοσυκλέτα) της Εταιρείας κατανάλωσε το 4,43% της συνολικής ενέργειας. Αξιοσημείωτο είναι ότι το 2023 εξαλείφθηκε πλήρως η χρήση πετρελαίου, έναντι 13,72% της συνολικής κατανάλωσης το προηγούμενο έτος.

Κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή προέλευσης εντός του οργανισμού (%)



Κατανάλωση Ενέργειας από Ηλεκτρισμό

Η ηλεκτρική ενέργεια αποτελεί τον κύριο ενεργειακό φορέα για τις λειτουργίες του Ομίλου, καλύπτοντας ανάγκες φωτισμού, κλιματισμού, θέρμανσης (μέσω αντλιών θερμότητας στα κεντρικά γραφεία) και λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων. Το 2023 παρατηρήθηκε μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας κατά 9% σε σύγκριση με το 2022, αποτέλεσμα στοχευμένων παρεμβάσεων όπως η αντικατάσταση του φωτισμού με τεχνολογία LED, η βελτιστοποίηση των συστημάτων θέρμανσης και ψύξης, η ευαισθητοποίηση του προσωπικού και η εφαρμογή συστημάτων αυτοματισμού.

Το ιστορικό κτίριο επί της οδού Τατοΐου 21, που στεγάζει τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, παρουσιάζει προκλήσεις για την ενεργειακή αναβάθμιση λόγω της διατηρητέας φύσης του. Παρά τις περιορισμένες δυνατότητες αναβάθμισης, η Εταιρεία έχει υλοποιήσει μια σειρά από παρεμβάσεις εντός των περιορισμών που επιβάλλουν οι κανονισμοί.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ηλεκτροκίνησης, η Εταιρεία έχει προχωρήσει στην εγκατάσταση σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων στις εγκαταστάσεις της, παρέχοντας στους εργαζομένους τη δυνατότητα φόρτισης των υβριδικών και ηλεκτρικών τους αυτοκινήτων.

Μετασχηματισμός της Ενεργειακής Κατανάλωσης

Η Εταιρεία πραγματοποίησε σημαντικά βήματα προς τη μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα, επιτυγχάνοντας πλήρη εξάλειψη της χρήσης πετρελαίου το 2023, σε αντίθεση με το 13,72% το 2022. Η αλλαγή αυτή υλοποιήθηκε με την αντικατάσταση των λεβήτων πετρελαίου με αντλίες θερμότητας στα κεντρικά γραφεία.

Ταυτόχρονα, αυξήθηκε η χρήση φυσικού αερίου ως δευτερεύουσα πηγή ενέργειας, φτάνοντας το 28,88% της συνολικής κατανάλωσης το 2023 από μόλις 1,48% το 2022. Η αύξηση αυτή οφείλεται στην εγκατάσταση των αντλιών θερμότητας, οι οποίες αξιοποιούν το φυσικό αέριο, ως δευτερεύον καύσιμο για την παραγωγή θερμότητας.

Ο μακροπρόθεσμος στόχος της Εταιρείας είναι η μείωση της χρήσης φυσικού αερίου και η αυξημένη διείσδυση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Παρά την εξάλειψη του πετρελαίου για θέρμανση, οι γεννήτριες ασφαλείας που λειτουργούν με πετρέλαιο παραμένουν σε χρήση, με ελάχιστη έως μηδενική κατανάλωση.

Μετασχηματισμός του Στόλου Οχημάτων

Ο Όμιλος ALPHA TRUST έχει θέσει ως προτεραιότητα την ηλεκτροκίνηση, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος και την ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υλοποιεί ένα φιλόδοξο πρόγραμμα ανανέωσης του στόλου του με ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα.

Το 2023 ένα σημαντικό μέρος του στόλου αποτελείται από ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα, συμβάλλοντας στη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων και των εκπομπών ρύπων. Συγκεκριμένα, το 67% του στόλου μας αποτελείται πλέον από ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα. Στο τέλος του 2022, από τα συνολικά δεκαέξι οχήματα, εννέα ήταν ηλεκτρικά ή υβριδικά, ενώ στο τέλος του 2023 ο αριθμός των ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων έχει αυξηθεί σε 14 από τα 21 συνολικά οχήματα.

Επιπλέον, ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη υποδομών φόρτισης, εγκαθιστώντας σταθμούς φόρτισης στις εγκαταστάσεις του. Η παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας κατά τη φόρτιση πραγματοποιείται μέσω ξεχωριστών μετρητών, επιτρέποντας την αξιολόγηση της απόδοσης των ηλεκτρικών οχημάτων και τη βελτιστοποίηση της διαχείρισης της ενέργειας.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την προσέγγιση του ISO 14064-1:2018, εξαιρώντας από τον υπολογισμό των εκπομπών κατηγορίας 1 και 2 τις εκπομπές από τα οχήματα που παρέχονται στους εργαζομένους.²¹

Η κατανάλωση καυσίμου από το εταιρικό βενζινοκίνητο όχημα (μοτοσυκλέτα) της Εταιρείας αποτέλεσε το 4,43% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας για το 2023. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]



3.2 Ενεργειακή Απόδοση

Η ενεργειακή απόδοση αποτελεί κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Επενδύοντας στην ενεργειακή αποδοτικότητα, συμβάλλουμε όχι μόνο στην προστασία του περιβάλλοντος αλλά και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας μας.

Για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειακών μας πρωτοβουλιών, χρησιμοποιούμε μια σειρά από δείκτες ενεργειακής έντασης. Αυτοί οι δείκτες μας επιτρέπουν να παρακολουθούμε την εξέλιξη της ενεργειακής κατανάλωσης σε σχέση με άλλους σχετικούς δείκτες, να εντοπίζουμε τομείς που χρήζουν βελτίωσης και να συγκρίνουμε την απόδοσή μας με άλλες εταιρείες του κλάδου.

Στόχος μας είναι η συνεχής βελτίωση της ενεργειακής μας απόδοσης, μειώνοντας σταδιακά την κατανάλωση ενέργειας και αυξάνοντας την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών μας.

Ένταση κατανάλωσης ενέργειας [GRI 302-3]

Δείκτης Ενεργειακής Έντασης	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
Συνολική κατανάλωση Ενέργειας	kWh / τετραγωνικά μέτρα γραφείων	133,21	132,12	175,56
Συνολική κατανάλωση Ενέργειας	kWh / έσοδα εκ. €	14.394	15.887	15.229

²¹ Η κατανάλωση ενέργειας και οι παραγόμενες εκπομπές από τα οχήματα τα οποία παρέχονται ως παροχή στους εργαζομένους της Εταιρείας δεν εμπίπτουν στις Κατηγορίες 1 και 2 (Scope 1 & 2) των εκπομπών ΑτΘ σύμφωνα με το πρότυπο ISO14064-1:2018 και επομένως δεν προσμετρούνται στο σύνολο κατανάλωσης ενέργειας που προκύπτει άμεσα από τις δραστηριότητες της Εταιρείας.



3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου

Ο Όμιλος ALPHA TRUST παρακολουθεί και αναλύει το ανθρακικό του αποτύπωμα βάσει της μεθοδολογίας του πρωτοκόλλου GHG (Greenhouse Gas Protocol), το οποίο παρέχει ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πλαίσιο για τη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.²²

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης των εκπομπών, ο Όμιλος εστιάζει στους εξής τομείς:

Άμεσες Εκπομπές CO₂ (Πεδίο 1 - Scope 1)

Οι άμεσες εκπομπές CO₂ προέρχονται από πηγές που ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλο. Περιλαμβάνουν:

- * τη χρήση πετρελαίου και, από το 2023, αποκλειστικά φυσικού αερίου για τη θέρμανση των γραφείων του.
- * τη χρήση καυσίμων για τη λειτουργία του εταιρικού οχήματος.

Έμμεσες Εκπομπές CO₂ που σχετίζονται με την Ενέργεια (Πεδίο 2 - Scope 2)

Οι έμμεσες εκπομπές CO₂ προέρχονται από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται από τον Όμιλο και παρέχεται από εξωτερικούς προμηθευτές. Στον Όμιλο ALPHA TRUST, αυτές οι έμμεσες εκπομπές προέρχονται αποκλειστικά από τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας στις δραστηριότητες του στην Ελλάδα.

Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών πραγματοποιείται μέσω δύο μεθόδων:

Με βάση την Τοποθεσία (Location-Based): Αυτή η μέθοδος χρησιμοποιεί τους μέσους συντελεστές εκπομπών που σχετίζονται με το εθνικό ενεργειακό μείγμα για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.

Με βάση την Αγορά (Market-Based): Αυτή η μέθοδος χρησιμοποιεί τους συντελεστές εκπομπών που ορίζονται από τους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας με συμβατική βάση.

Άλλες Έμμεσες Εκπομπές CO₂ (Πεδίο 3 - Scope 3)

Οι άλλες έμμεσες εκπομπές CO₂ (Πεδίο 3) αφορούν εκπομπές που προκύπτουν εκτός των δραστηριοτήτων του Ομίλου και δεν περιλαμβάνονται στο Πεδίο 2. Αυτές περιλαμβάνουν:

Ανάντη εκπομπές: Αυτές σχετίζονται με την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών που χρησιμοποιεί ο Όμιλος.

Κατάντη εκπομπές: Αυτές προκύπτουν από τη χρήση και διάθεση των προϊόντων του Ομίλου.

Ο Όμιλος παραμένει αφοσιωμένος στην ακριβή καταγραφή και μείωση των εκπομπών του, με στόχο τη βελτίωση της περιβαλλοντικής του απόδοσης και τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας.

²² <https://ghgprotocol.org/>

Το Ανθρακικό μας Αποτύπωμα

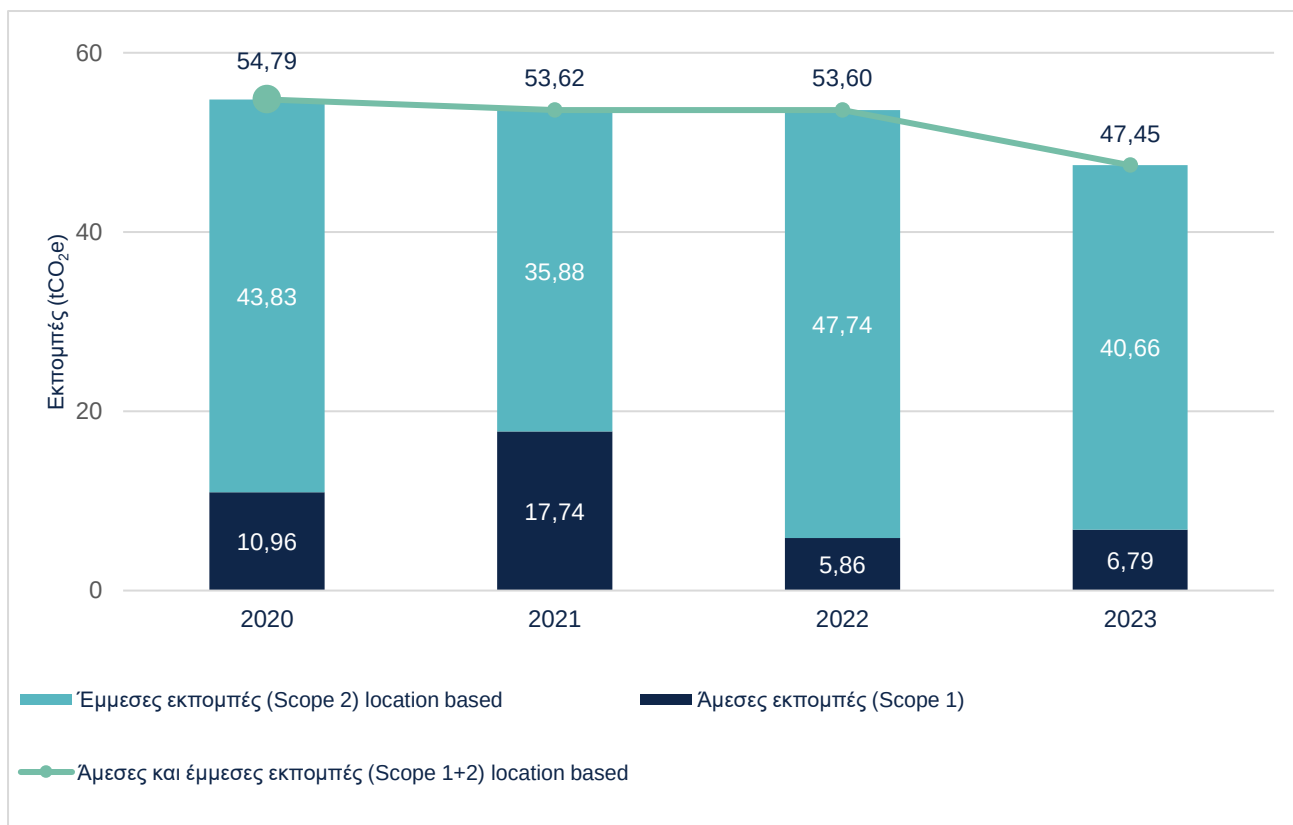
Ο Όμιλος ALPHA TRUST αναγνωρίζει την επιτακτική ανάγκη αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής και δεσμεύεται να μειώσει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα. Το 2023, σημειώσαμε πρόοδο στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Συγκεκριμένα οι εκπομπές CO₂ από τις δραστηριότητες του Ομίλου (Πεδίο 1 & 2) μειώθηκαν από 53,60 tCO₂e το 2022 σε 47,45 tCO₂e το 2023.²³

Την περίοδο 2020 – 2023, ο Όμιλος κατέγραψε συνολική μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 13,4%. Αυτή η μείωση προέρχεται κυρίως από τη μείωση των εκπομπών Πεδίου 2, αξιοποιώντας τη συνεχιζόμενη από-ανθρακοποίηση του ενεργειακού μίγματος της Ελλάδας, καθώς και από τη στροφή σε πιο καθαρές μορφές ενέργειας.

Από το 2023, η χρήση πετρελαίου έχει πλήρως εξαληφθεί, ενώ το φυσικό αέριο χρησιμοποιείται πλέον ως δευτερεύουσα πηγή ενέργειας για τη θέρμανση των κεντρικών γραφείων του Ομίλου. Η αύξηση των άμεσων εκπομπών (Πεδίο 1) συνδέεται με την επανεκκίνηση των δραστηριοτήτων μετά την πανδημία, ωστόσο ο Όμιλος παραμένει αφοσιωμένος στην εφαρμογή πρωτοβουλιών που συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών του. **GRI 305-5**

Σημειώνεται ότι τα αέρια που συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό περιλαμβάνουν το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), το μεθάνιο (CH₄) και το υποξείδιο του αζώτου (N₂O). **[GRI 305-1]**

Άμεσες και Έμμεσες Εκπομπές Άνθρακα (tCO₂e)



²³ Μεθοδολογία: Υπολογισμοί με βάση το ΥΠΕΝ και συγκεκριμένα τα παρακάτω: [ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΕΙΓΜΑ 2023](#), [Συντελεστές εκπομπών για το έτος 2023](#) και [Υπολογισμός εκπομπών](#).

Άμεσες Εκπομπές (Scope 1)

Οι άμεσες εκπομπές από τη χρήση φυσικού αερίου και καυσίμων αυξήθηκαν κατά 21% το 2023, κυρίως λόγω της επανεκκίνησης των δραστηριοτήτων μετά την πανδημία. Παρά αυτήν την αύξηση, έχουμε θέσει σε εφαρμογή μέτρα για να περιορίσουμε αυτή την τάση στο μέλλον. Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών προέρχονται από επίσημες πηγές. [GRI 3-3-e-i]

Άμεσες Εκπομπές (Πεδίο 1) σε τόνους ισοδυνάμου CO₂ [GRI 305-1]

Εκπομπές tCO ₂ e	2023	2022	2021
Σύνολο Άμεσων Εκπομπών	6,79	5,86	17,74
Σταθερές πηγές καύσης	5,35	4,42	16,30
Μεταφορές ²⁴ (Κινητές πηγές καύσης)	1,44	1,44	1,44
Ψυκτικά Υγρά	0	0	0

Έμμεσες Εκπομπές (Scope 2)

Παρά την αύξηση στην κατηγορία της αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας, καταφέραμε να μειώσουμε συνολικά τις εκπομπές Scope 1 και 2 χάρη σε βελτιώσεις στην ενεργειακή απόδοση. [GRI 3-3-e-i]

Έμμεσες Εκπομπές (Πεδίο 2) σε τόνους ισοδυνάμου CO₂ [GRI 305-2]

Εκπομπές tCO ₂ e	2023	2022	2021
Σύνολο Έμμεσων Εκπομπών location based	40,66	47,74	35,88
Σύνολο Έμμεσων Εκπομπών Market based	29,80	na	na
Ηλεκτρική Ενέργεια (CO ₂ :100%)	100%	100%	100%

Άλλες Έμμεσες Εκπομπές (Πεδίο 3 - Scope 3)

Οι εκπομπές Πεδίου 3, προκύπτουν από δραστηριότητες που εκτελούνται εκτός των άμεσων επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων και αποτελούν ένα σημαντικό μέρος του συνολικού μας ανθρακικού αποτυπώματος.

Άλλες έμμεσες εκπομπές (Πεδίο 3) σε τόνους ισοδυνάμου CO₂ [GRI 305-3]

Εκπομπές tCO ₂ e	2023	2022	2021
C6. Επαγγελματικά ταξίδια	16,21	3,2	na
C7. Μετακινήσεις εργαζομένων	34,35	42,8	na
C15. Επενδύσεις	90.329 (Ποσοστό κάλυψης 53,08%)	na	na

²⁴ Λόγω έλλειψης στοιχείων για τις καταναλώσεις καυσίμων για τις μεταφορές για το έτος 2021, έγινε η υπόθεση ότι οι καταναλώσεις και οι τελικές παραγόμενες εκπομπές ΑτΘ ήταν παρόμοιες με αυτές για το 2022.

Επαγγελματικά Ταξίδια

Οι εκπομπές από τα επαγγελματικά ταξίδια αυξήθηκαν σημαντικά το 2023, καθώς η επιστροφή στην κανονικότητα μετά την πανδημία, οδήγησε σε αύξηση του αριθμού των ταξιδιών.²⁵

Μετακινήσεις Εργαζομένων

Ο Όμιλος καταγράφει τις εκπομπές που προκύπτουν από τη μετακίνηση των εργαζομένων με ιδιόκτητα ή μισθωμένα οχήματα. Το 2023 τα οχήματα αυτά είχαν ως καύσιμο το αέριο, τη βενζίνη και το πετρέλαιο κίνησης. Παρά τη μικρή μείωση στις εκπομπές από τη μετακίνηση των εργαζομένων, οι εκπομπές αυτές εξακολουθούν να αποτελούν σημαντικό μέρος των συνολικών εκπομπών Πεδίου 3.

Επενδύσεις

Το μεγαλύτερο μέρος των εκπομπών συνδέεται με τις επενδύσεις μας. Έχουμε δεσμευτεί να μετρήσουμε, να αναλύσουμε και να μειώσουμε το ανθρακικό αποτύπωμα του επενδυτικού μας χαρτοφυλακίου. Η ALPHA TRUST έχει θέσει στόχο το 50% των κεφαλαίων υπό διαχείριση που μπορεί να ασκήσει επιρροή να έχει ευθυγραμμισθεί με το στόχο του μηδενικού ισοζυγίου άνθρακα έως το 2030 και το 100% έως το 2050. Η εταιρεία στοχεύει να αναθεωρήσει και να διευρύνει το πεδίο εφαρμογής όταν θα είναι διαθέσιμα περισσότερα δεδομένα και υπάρχει μεγαλύτερη λεπτομέρεια σχετικά με τις εκπομπές Πεδίου 1, 2 και 3 των επενδυσόμενων εταιρειών. Η υποστήριξη της πρωτοβουλίας Net Zero Asset Managers αναδεικνύει αυτή τη δέσμευση.²⁶

Ο Όμιλος δεσμεύεται επίσης να παρακολουθεί και να καταγράφει τις έμμεσες εκπομπές Πεδίο 3 (Scope 3) και στις λοιπές κατηγορίες εκτός των παραπάνω. [GRI 3-3-e-i]

Ένταση εκπομπών Πεδίου 1 & 2

Αναλύοντας τους δείκτες εκπομπών άνθρακα ανά τετραγωνικό μέτρο γραφείων (tCO_{2e}/m²) και ανά εκατομμύριο ευρώ εσόδων, παρατηρούμε ότι οι άμεσες εκπομπές μειώθηκαν το 2023 λόγω της πλήρους αποχής από τη χρήση πετρελαίου. Ταυτόχρονα, καταγράφηκε μείωση στις έμμεσες εκπομπές, γεγονός που συνδέεται με τη μειωμένη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά τη διάρκεια του έτους.

Ένταση εκπομπών Πεδίο 1 & 2 [GRI 305-4]

	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
Ένταση άμεσων εκπομπών (Scope 1)	tCO _{2e} /m ²	0,01	0,01	0,02
Ένταση άμεσων εκπομπών (Scope 1)	tCO _{2e} /έσοδα εκ.€	0,80	0,83	1,82
Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2) location based	tCO _{2e} /m ²	0,04	0,06	0,04
Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2) location based	tCO _{2e} /έσοδα εκ.€	4,80	6,79	3,68
Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2) market based	tCO _{2e} /m ²	0,03	na	na
Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2) market based	tCO _{2e} /έσοδα εκ.€	3,52	na	na
Ένταση άμεσων & έμμεσων εκπομπών (location based)	tCO _{2e} /m ²	0,05	0,06	0,06
Ένταση άμεσων & έμμεσων εκπομπών (location based)	tCO _{2e} /έσοδα εκ.€	5,60	7,62	5,50

Η ανάλυση δείχνει μια θετική εξέλιξη στη μείωση των άμεσων εκπομπών, ενώ οι έμμεσες εκπομπές μειώθηκαν λόγω της μειωμένης κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, υποδεικνύοντας πρόοδο στη διαχείριση του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου.

²⁵ Η εκτίμηση των εκπομπών έγινε βάσει των πληροφοριών για την κάθε πτήση από τον ιστότοπο: <https://www.google.com/travel/flights/>.

²⁶ Οι αναφερόμενες εκπομπές είναι οι «συνήθεις εκπομπές» για την κάθε διαδρομή σύμφωνα με την παραπάνω πηγή.

²⁶ <https://www.netzeroassetmanagers.org/signatories/alphatrust/>

3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων

Στον Όμιλο ALPHA TRUST, δεσμευόμαστε για την αποτελεσματική διαχείριση των φυσικών πόρων και την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων, με έμφαση στη μείωση της χρήσης πλαστικού. Εφαρμόζουμε πρακτικές ανακύκλωσης για αναλώσιμα υλικά, χαρτί, μπαταρίες και ηλεκτρονικές συσκευές. Συνεργαζόμαστε επίσης με ΜΚΟ και οργανισμούς, για την ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση των ηλεκτρονικών υπολογιστών και των σωμάτων θέρμανσης, προκειμένου να επεκτείνουμε τη διάρκεια ζωής τους.

Το 2023, κατευθύνθηκαν προς εμπιστευτική καταστροφή και ανακύκλωση 0,06 τόνοι μη επικίνδυνων αποβλήτων, τα οποία αντιπροσωπεύουν το σύνολο των παραγόμενων αποβλήτων του Ομίλου ALPHA TRUST.

Ψηφιοποίηση και Μείωση Χαρτιού

Έχουμε προχωρήσει στην ψηφιοποίηση των φυσικών αρχείων του Ομίλου και ολοκληρώσαμε την ανάπτυξη της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την πλήρως αυτοματοποιημένη διαδικασία των συναλλαγών με τους πελάτες μας. Αυτή η μετάβαση έχει οδηγήσει σε σημαντική μείωση της χρήσης χαρτιού. Επιπλέον, το χαρτί που χρησιμοποιούμε είναι πιστοποιημένο κατά FSC, διασφαλίζοντας την υπεύθυνη διαχείριση των δασών του πλανήτη μας.

Κατανάλωση Νερού

Στο πλαίσιο της ορθής διαχείρισης των πόρων, προάγουμε τη βιώσιμη κατανάλωση νερού σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Το 2023, η κατανάλωση νερού από τα δίκτυα ύδρευσης, διαμορφώθηκε στα 808 m³ το 2023 από 728 m³ το 2022.

Αντίστοιχα διαμορφώθηκε και ο ειδικός δείκτης κατανάλωσης νερού ανά τα τετραγωνικά μέτρα των γραφείων και ανά τα έσοδα του Ομίλου.

Κατανάλωση Νερού (m³)

	Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021
Ποσότητα κατανάλωσης νερού	m ³	808	728	872
Ένταση κατανάλωσης νερού Συντελεστής τετραγωνικών	(m ³ /m ²)	0,88	0,86	1,03
Ένταση κατανάλωσης νερού Συντελεστής εσόδων	(m ³ /έσοδα εκ.€)	95,34	103,51	89,41

Απόρριψη Λυμάτων και Βιοποικιλότητα

Ο Όμιλος ALPHA TRUST δεν προχώρησε σε απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες το 2023. Επίσης, δεν δραστηριοποιούμαστε σε περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως «περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας» συνεπώς δεν έχουμε αποτύπωμα σε τέτοιες περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

Η ανάλυση της διαχείρισης φυσικών πόρων καταδεικνύει σημαντική πρόοδο στη μείωση των αποβλήτων και στη χρήση χαρτιού, με την ψηφιοποίηση και τις πρακτικές ανακύκλωσης να συμβάλλουν ουσιαστικά στις περιβαλλοντικές βελτιώσεις. Αν και παρατηρείται μια μικρή αύξηση στην κατανάλωση νερού, που συνδέεται κυρίως με την επιστροφή στην κανονικότητα μετά την πανδημία, παραμένει προτεραιότητά μας η περαιτέρω μείωση στο μέλλον. Συνολικά, η στρατηγική μας για εξοικονόμηση φυσικών πόρων και προστασία του περιβάλλοντος διατηρείται ισχυρή και εστιασμένη στη βιωσιμότητα..

3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή συνιστά μία από τις πιο σοβαρές προκλήσεις του 21ου αιώνα, επηρεάζοντας σε βάθος τις παγκόσμιες οικονομίες, κοινωνίες και οικοσυστήματα. Για τις επιχειρήσεις και τους επενδυτές, η κλιματική αλλαγή ενέχει τόσο σημαντικούς κινδύνους όσο και σημαντικές ευκαιρίες.

Ο Όμιλος ALPHA TRUST αναγνωρίζει και αξιολογεί τους εξής κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή:

Κίνδυνοι Μετάβασης: Αυτοί σχετίζονται με την ανάγκη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς κανονισμούς και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Οι κίνδυνοι περιλαμβάνουν πρόστιμα, κυρώσεις, ζημία στη φήμη, απώλεια πελατών, μείωση της ανταγωνιστικότητας και αύξηση των λειτουργικών εξόδων. Παράλληλα, η συμμόρφωση με τους κανονισμούς και η υιοθέτηση βιώσιμων τεχνολογιών προσφέρει ευκαιρίες για βελτίωση της φήμης της εταιρείας και αύξηση της πελατειακής βάσης.

Φυσικοί Κίνδυνοι: Αυτοί σχετίζονται με τους κινδύνους υλικών ζημιών από άμεσες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, όπως ακραία καιρικά φαινόμενα. Οι συνέπειες μπορεί να περιλαμβάνουν διακοπές στη λειτουργία, περιορισμούς στις δραστηριότητες και αυξημένα λειτουργικά κόστη. Υπάρχουν όμως ευκαιρίες για μείωση αυτών των κινδύνων μέσω προληπτικών δράσεων και στρατηγικών προσαρμογής.

Άλλοι Κίνδυνοι: Περιλαμβάνουν την απώλεια αξίας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των Κεφαλαίων υπό Διαχείριση (ΚΥΔ). Ωστόσο, με προσεκτική διαχείριση των επενδύσεων, υπάρχουν ευκαιρίες για μείωση αυτών των κινδύνων και βελτίωση της απόδοσης των επενδύσεων.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής βιωσιμότητας, ο Όμιλος ALPHA TRUST έχει αναπτύξει και συνεχώς εξελίσσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης περιβαλλοντικών επιπτώσεων, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την προώθηση ενός βιώσιμου μέλλοντος. Οι βασικές δράσεις μας περιλαμβάνουν:

- * Ενεργή συμμετοχή του Διοικητικού Συμβουλίου, στην εποπτεία των θεμάτων κλιματικής αλλαγής, με την υποστήριξη της Επιτροπής Ελέγχου, Κινδύνου και Βιωσιμότητας
- * Εφαρμογή Κώδικα Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς, για τη διασφάλιση υπεύθυνης διαχείρισης και συμμόρφωσης.
- * Υιοθέτηση Πολιτικής Βιωσιμότητας και Πολιτικής ESG, σχετικά με τη λειτουργία και τις επενδυτικές διαδικασίες
- * Συμμετοχή και Υποστήριξη Πρωτοβουλιών για την προστασία του περιβάλλοντος, με στόχο την προώθηση της βιωσιμότητας.
- * Συνεχής παρακολούθηση των κανονιστικών εξελίξεων για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης σε εταιρικό επίπεδο.
- * Συστηματική Αξιολόγηση και Βελτιστοποίηση Δεικτών Ενεργειακής Απόδοσης με στόχο τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και τη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων.
- * Προώθηση Πρωτοβουλιών Εξοικονόμησης Ενέργειας για τη μείωση εκπομπών από μεταφορές και κτίρια, καθώς και ενίσχυση της βιώσιμης κινητικότητας.

Συνοψίζοντας, η κλιματική αλλαγή προσφέρει σημαντικές προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες για τον Όμιλο ALPHA TRUST. Η στρατηγική μας για βιωσιμότητα επικεντρώνεται στη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και στην αξιοποίηση των ευκαιριών για ενίσχυση της φήμης μας και βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσα από συνεχή παρακολούθηση, συμμόρφωση με τους κανονισμούς και εφαρμογή καινοτόμων πρωτοβουλιών, δεσμευόμαστε να συμβάλουμε στη διατήρηση του περιβάλλοντος και στη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος. [GRI 2-25]

3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG | Περιβάλλον

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021	2020
Περιβάλλον						
Ενέργεια	Ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	MWh	122,02	111,77	148,52	129,41
	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	MWh	81,38	89,38	81,96	87,88
	Κατανάλωση πετρελαίου	MWh	0,00	15,34	61,16	41,53
	Κατανάλωση φυσικού αερίου	MWh	35,23	1,65	0	0
	Κατανάλωση βενζίνης εταιρικού οχήματος	MWh	5,40	5,40	5,40	5,4
	Κατανάλωση ενέργειας από ηλεκτρισμό	%	67	80	55	68
	Κατανάλωση ενέργειας από πετρέλαιο	%	0	14	41	32
	Κατανάλωση ενέργειας από φυσικό αέριο	%	29	1	0	0
	Κατανάλωση ενέργειας από βενζίνη εταιρικού οχήματος	%	4	5	4	0
	Ένταση κατανάλωσης ενέργειας	kWh/m ²	133,21	132,12	175,56	152,96
	Ένταση κατανάλωσης ενέργειας	kWh/έσοδα εκ. €	14.394	15.887	15.229	19.876
	Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας	kWh/m ²	88,84	105,65	96,88	103,88
	Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας	kWh/έσοδα εκ. €	9.600	12.704	8.404	13.498
	Ένταση κατανάλωσης πετρελαίου	kWh/m ²	0,00	18,13	72,29	49,09
	Ένταση κατανάλωσης πετρελαίου	kWh/έσοδα εκ. €	0,00	2.181	6.271	6.378
	Ενέργεια που προέρχεται από Α.Π.Ε.	%	14,65	18,72	23,70	23,70
	Ενέργεια που προέρχεται από Α.Π.Ε.	MWh	11,92	16,73	19,42	20,83
	Ενέργεια που προέρχεται από μη Α.Π.Ε.	MWh	69,46	72,65	62,54	67,05
	Συνολική ενέργεια που παράχθηκε	MWh	0	0	0	0
	Ενέργεια που παράχθηκε από Α.Π.Ε.	%	0	0	0	0
Εκπομπές ΑτΘ	Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	tCO ₂ e	6,79	5,86	17,74	10,96
	Σταθερές πηγές καύσης	tCO ₂ e	5,35	4,42	16,30	13,16
	Μεταφορές (Κινητές πηγές καύσης)	tCO ₂ e	1,44	1,44	1,44	1,440
	Ψυκτικά υγρά	tCO ₂ e	0,00	0,00	Na	na
	Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	tCO ₂ e/m ²	0,01	0,01	0,02	0,01
	Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	0,80	0,83	1,82	1,68
	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e	40,66	47,74	35,88	43,83
	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e/m ²	0,04	0,06	0,04	0,05
	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	4,80	6,79	3,68	6,73
	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	tCO ₂ e	29,80	na	na	na
	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	tCO ₂ e/m ²	0,03	na	na	na
	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	3,52	na	na	na
	Άμεσες και έμμεσες εκπομπές (Scope 1+2) Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e	47,45	53,60	53,62	54,80
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2) Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e/m ²	0,05	0,06	0,06	0,06
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2) Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	5,60	7,62	5,50	8,42
	Άμεσες και έμμεσες εκπομπές (Scope 1+2) Βάσει αγοράς	tCO ₂ e	36,59	na	na	na
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2) Βάσει αγοράς	tCO ₂ e/m ²	0,03	na	na	na
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2) Βάσει αγοράς	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	3,52	na	na	na
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2) Βάσει αγοράς	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	3,52	na	na	na

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021	2020
	Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3) κατηγοριών: 6,7,15	tCO ₂ e	90.379,97	na	na	na
	Ποσοστό Κάλυψης στα ΚΥΔ in scope	%	53.08	na	na	na
	Ένταση άλλων άμεσων εκπομπών (Scope 3) κατηγοριών: 6,7,15	tCO ₂ e/m ²	53,27	na	na	na
	Ένταση άλλων άμεσων εκπομπών (Scope 3) κατηγοριών: 6,7,15	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	5.756,89	na	na	na
	Ένταση άλλων άμεσων εκπομπών (Scope 3) κατηγορίας 15	tCO ₂ e / ΚΥΔ εκ.€	89			
	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e	90.427,42	na	na	na
	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	tCO ₂ e	90.416,56	na	na	na
Νερό	Κατανάλωση Νερού	m ³	808	728	872	777
	Κατανάλωση Νερού ανά	m ³ /m ²	0,88	0,86	1,03	0,92
	Κατανάλωση Νερού ανά	m ³ /έσοδα εκ.€	95,34	103,51	89,41	119,34
Απόβλητα	Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	tn	0	0	0	na
	Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	tn	0,06	2,34	7,51	na
	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	%	100	100	100	na
	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	%	0	0	0	na
	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	%	0	0	0	na
	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	%	0	0	0	na
	Ραδιενεργά απόβλητα	tn	0	0	0	na
Άλλα	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	m ³	0	0	0	na
	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	#	0	0	0	0
	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	tCO ₂ e	0	0	0	0
	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	tCO ₂ e	0	0	0	0

4. Κοινωνία

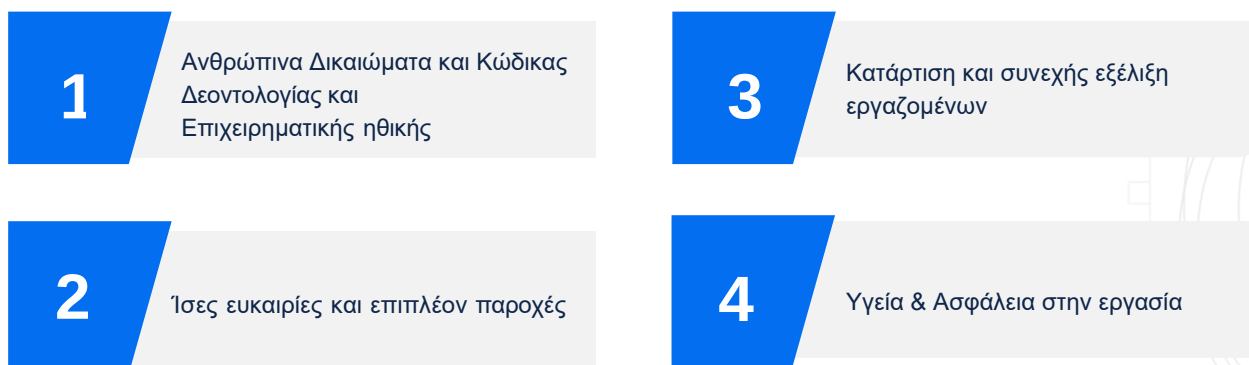
4.1 Προτεραιότητα το Ανθρώπινο Κεφάλαιο

Η Εταιρεία μας από την ίδρυσή της, έχει αναπτύξει μια ισχυρή εργασιακή κουλτούρα που βασίζεται σε αξίες όπως η δικαιοσύνη, ο σεβασμός και η συναδελφικότητα. Πρωταρχικό μέλημά μας είναι να παρέχουμε ένα ασφαλές και αξιοκρατικό περιβάλλον εργασίας που ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να λειτουργούν σε συνθήκες ευγενούς άμιλλας και αλληλοσεβασμού. Παράλληλα, διασφαλίζουμε ίσες ευκαιρίες για όλους, σεβασμό στην αξιοπρέπεια του ανθρώπου, θέτοντας υψηλά ηθικά πρότυπα. Προάγουμε και στηρίζουμε τις σχέσεις βασισμένες στην αφοσίωση και την αμοιβαία εμπιστοσύνη. [GRI 2-7]

Οι άνθρωποί μας



Οι κύριοι άξονες στους οποίους εστιάζουμε σχετικά με τα θέματα των εργαζομένων μας, είναι:



4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα και Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής

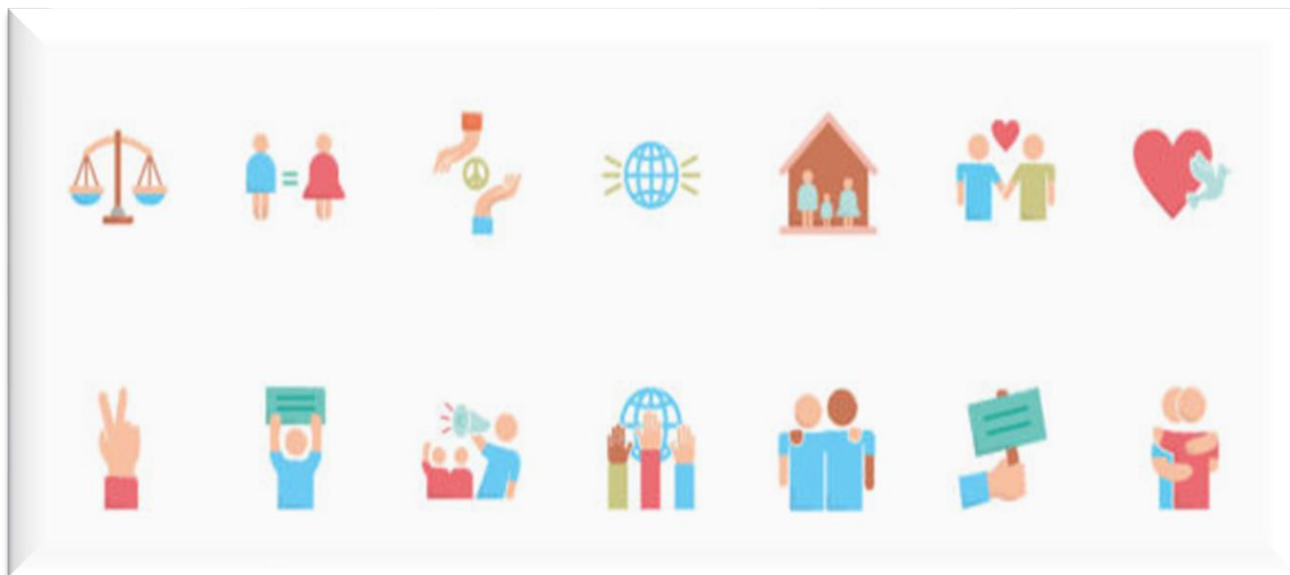
Στον Όμιλο ALPHA TRUST, δίνουμε τον μέγιστο σεβασμό στις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αναγνωρίζοντας τη θεμελιώδη σημασία τους για τη διατήρηση της αξιοπρέπειας και του σεβασμού κάθε ατόμου. Δεσμευόμαστε να στηρίζουμε τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας, διασφαλίζοντας ότι οι πρακτικές μας είναι πάντα σύμφωνες με τα διεθνή πρότυπα και τις ηθικές αρχές.

Η ευθύνη του Ομίλου προς αυτά τα δικαιώματα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την υπευθυνότητα των εργαζομένων μας. Κάθε μέλος της ομάδας μας αναμένεται να τηρεί τον Κώδικα Δεοντολογίας μας και Επιχειρηματικής Ηθικής, που χρησιμεύει ως οδηγός για να διασφαλίζεται ότι οι πράξεις και οι αποφάσεις μας είναι πάντοτε ευθυγραμμισμένες με τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη λειτουργία. Ο Κώδικας περιλαμβάνει τις βασικές αρχές, κανόνες και αξίες που καθορίζουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και την καθημερινή μας συμπεριφορά.

Στόχος του Κώδικα είναι να ενισχύσει την ηθική ακεραιότητα, την τιμιότητα, τη διαφάνεια και την ορθή επαγγελματική συμπεριφορά σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας, συμβάλλοντας στην εύρυθμη λειτουργία της αγοράς και διασφαλίζοντας ότι οι δραστηριότητες διαχείρισης πραγματοποιούνται προς όφελος των επενδυτών.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής υιοθετεί τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), που αποσκοπεί στην ευθυγράμμιση των επιχειρήσεων με αυτές τις παγκοσμίως αποδεκτές αρχές.

Ο Όμιλος ALPHA TRUST διατηρεί αυστηρή πολιτική κατά οποιαδήποτε μορφή βίας στο εργασιακό περιβάλλον. Πιστεύουμε ότι κάθε άτομο έχει το δικαίωμα να εργάζεται σε ένα ασφαλές περιβάλλον. Πράξεις βίας, απειλές ή εκφοβισμός δεν γίνονται ανεκτές σε καμία περίπτωση και αντιμετωπίζονται με τη μέγιστη σοβαρότητα για την προστασία της ευημερίας των εργαζομένων μας. Απαγορεύουμε κάθε είδος παρενόχληση (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης), εκφοβισμό, αγένεια, ασέβεια καθώς και άσεμνα σχόλια. Επιπλέον, ο Όμιλος απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας κατά τη διάρκεια των επαγγελματικών δραστηριοτήτων, είτε εντός είτε εκτός των εγκαταστάσεών του και έχει υιοθετήσει πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης, ενώ εφαρμόζει μηχανισμό ανώνυμων καταγγελιών.



4.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων

Ο Όμιλος ALPHA TRUST δεσμεύεται να παρέχει ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που προάγει την επαγγελματική εξέλιξη και ανάπτυξη των εργαζομένων του. Για να επιτύχει αυτόν τον στόχο, προσφέρει εξειδικευμένη εκπαίδευση υψηλής ποιότητας, μέσω προγραμμάτων κατάρτισης, σεμιναρίων και πιστοποιήσεων.

Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στη συνεχή ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων του προσωπικού, στοχεύοντας στην ενίσχυση της επαγγελματικής τους πορείας και την ανταπόκριση στις εξελισσόμενες ανάγκες του κλάδου. Μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος αξιολόγησης, εντοπίζουμε και αναλύουμε τις ανάγκες κατάρτισης, παρέχοντας τα απαραίτητα εργαλεία και ευκαιρίες για συνεχή εξέλιξη.

Επιδιώκουμε την ενίσχυση της απόδοσης και της ικανοποίησης των εργαζομένων, διασφαλίζοντας παράλληλα τη διαρκή προσαρμογή μας στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς και των εταιρικών στόχων.



Αξιολόγηση εργαζομένων

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα δομημένο και ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης, το οποίο πραγματοποιείται ετησίως για όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως βαθμίδας. Η διαδικασία αξιολόγησης είναι δίκαιη, αμερόληπτη και τεκμηριωμένη, βασισμένη σε μετρήσιμα και ποιοτικά κριτήρια που αντικατοπτρίζουν την απόδοση του κάθε εργαζομένου.

Η αξιολόγηση συμβάλλει στην επίτευξη των εταιρικών στόχων, εντοπίζει τα talenta που μπορούν να αναλάβουν μεγαλύτερες ευθύνες στο μέλλον και αναγνωρίζει πιθανές ελλείψεις στις δεξιότητες. Ως αποτέλεσμα, προτείνουμε στοχευμένα προγράμματα επιμόρφωσης και βελτίωσης.

98%

των εργαζομένων αξιολογήθηκε το 2023

4.4 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Η βασική επιδίωξη του Ομίλου ALPHA TRUST είναι η προσέλκυση και διατήρηση ικανών και ταλαντούχων εργαζομένων, που συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξή του και στην επίτευξη των στρατηγικών του στόχων.

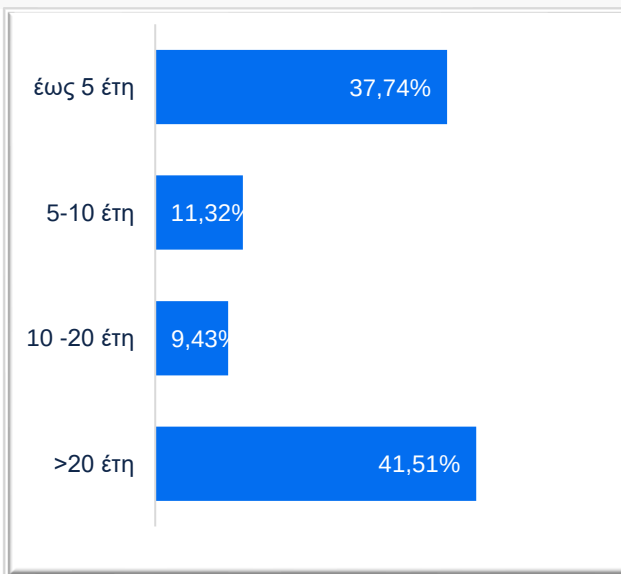
Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με υπευθυνότητα, εφαρμόζοντας πρακτικές πρόσληψης και διατήρησης που βασίζονται σε αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια.

Είναι αξιοσημείωτο ότι ένας σημαντικός αριθμός των εργαζομένων μας, ποσοστό 41,51%, εργάζεται στον Όμιλο για πάνω από 20 χρόνια.

Παράλληλα, ο Όμιλος καταγράφει ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων μόλις 4,00%, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη σταθερότητα και την ικανοποίηση που προσφέρουμε στο ανθρώπινο μας δυναμικό.

Αυτά τα στοιχεία επιβεβαιώνουν την επιτυχία των στρατηγικών μας για τη διατήρηση των πολύτιμων ανθρώπινων πόρων μας και τη δημιουργία ενός θετικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Έτη εργασίας στην ALPHA TRUST



4,00%

Ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων το 2023

Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Η καλλιέργεια ενός θετικού κλίματος συνεργασίας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης αποτελεί κεντρικό στόχο του Ομίλου ALPHA TRUST. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, έχει αναπτυχθεί και εφαρμόζεται η «Πολιτική Ανοικτών Θυρών», η οποία προάγει την ανοιχτή και ειλικρινή επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου.

Η αμφίδρομη επικοινωνία και ο ανοιχτός διάλογος μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων ενισχύονται μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος εσωτερικής επικοινωνίας. Αυτό το σύστημα επιτρέπει την ανταλλαγή πολύτιμων πληροφοριών και ιδεών, ενισχύει την ομαδικότητα και προάγει τη συνεργασία. Τα κύρια κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας του Ομίλου ALPHA TRUST περιλαμβάνουν:

* Πολιτική Ανοικτών Θυρών: Ενθαρρύνει την ανοιχτή επικοινωνία μεταξύ όλων των επιπέδων του προσωπικού.

- * Ηλεκτρονική Επικοινωνία: Ενημερώσεις μέσω εταιρικών e-mails από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.
- * Καθιερωμένες Συναντήσεις: Τακτικές συναντήσεις μεταξύ της Διοίκησης και των προϊσταμένων τμημάτων.
- * Απευθείας Επικοινωνία: Τακτικές συναντήσεις και ανοιχτές συζητήσεις με τους εργαζόμενους.
- * Εταιρικές Εκδηλώσεις: Εκδηλώσεις που προάγουν την ενσωμάτωση και τη συνεχιζόμενη επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων.
- * Σύστημα Εσωτερικών Αναφορών (Whistleblowing): Παρέχει στους εργαζόμενους τη δυνατότητα να αναφέρουν ανώνυμα οποιαδήποτε ανησυχία ή παρατυπία.

Αυτά τα κανάλια επικοινωνίας διασφαλίζουν τη διαρκή ροή πληροφοριών, ενισχύουν τη συμμετοχή και την εμπλοκή του προσωπικού και συμβάλλουν στη δημιουργία ενός υποστηρικτικού και συνεργατικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Παροχές εργαζομένων

Ο Όμιλος ALPHA TRUST παρέχει μια σειρά από επιπρόσθετες παροχές στους εργαζομένους του, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους και την υποστήριξη των οικογενειών τους. Η επικαιροποιημένη πολιτική αποδοχών που εφαρμόζεται έχει σαν σκοπό την αξιοπρεπή διαβίωση των ανθρώπων μας και παράλληλα επιβραβεύει τη συνέπεια και την απόδοσή τους.

Οι παροχές περιλαμβάνουν:

- ✓ Ομαδική Ασφαλιστική Κάλυψη Ζωής και Υγείας
- ✓ Εθελοντικό Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα
- ✓ Κίνητρα για συμμετοχή σε Επενδυτικό-Αποταμιευτικό Πρόγραμμα
- ✓ Προσφορά διατακτικών σίτισης
- ✓ Πρόγραμμα Παροχής Εκπαίδευσης & Επιμόρφωσης
- ✓ Ψυχαγωγικές εκδηλώσεις και δώρα για τα παιδιά των εργαζομένων
- ✓ Επιβράβευση αριστείας των παιδιών των εργαζομένων/ Παροχή χρηματικών βραβείων
- ✓ Επίδομα γέννησης παιδιών

Η στρατηγική μας για τις παροχές αποδεικνύει τη δέσμευσή μας στη δημιουργία ενός υποστηρικτικού και θετικού εργασιακού περιβάλλοντος, ανταμείβοντας την αφοσίωση και τη συμβολή των εργαζομένων μας.

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Στον Όμιλο ALPHA TRUST, θεωρούμε τη διαφορετικότητα ως πηγή δύναμης και την ένταξη ως θεμελιώδη δέσμευση. Η ενσωμάτωση ενός ποικιλόμορφου εργατικού δυναμικού μας επιτρέπει να αξιοποιήσουμε ένα ευρύ φάσμα προοπτικών, ενισχύοντας την καινοτομία και προάγοντας την επιτυχία μας. Δεσμευόμαστε να δημιουργούμε ένα περιβάλλον όπου κάθε άτομο αισθάνεται πολύτιμο και σεβαστό να συμβάλλει με τις μοναδικές γνώσεις και ικανότητές του.

Η δέσμευσή μας για ένταξη εξασφαλίζει ότι κάθε φωνή ακούγεται και κάθε προοπτική εξετάζεται προσεκτικά. Ενθαρρύνουμε τη διαφορετικότητα σε όλα τα επίπεδα του εργασιακού χώρου και επικεντρωνόμαστε στην

αξιολόγηση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας, χωρίς να υφίστανται διακρίσεις βασισμένες σε φυλή, φύλο, θρησκεία, ηλικία, πιθανή αναπηρία, σεξουαλικό προσανατολισμό, εθνικότητα, πολιτικές πεποιθήσεις, συνδικαλισμό ή κοινωνική προέλευση.

Οι δεσμεύσεις μας για ίσες ευκαιρίες τηρούνται απαρέγκλιτα σε κάθε στάδιο της διαδικασίας, από την πρόσληψη νέων εργαζομένων μέχρι και τη συνεχή επαγγελματική τους ανάπτυξη. Η αξιολόγηση των εργαζομένων μας βασίζεται αποκλειστικά στην εμπειρία, τις ικανότητες, την προσωπικότητα και τα προσόντα τους, διασφαλίζοντας δίκαιες και αντικειμενικές ευκαιρίες για όλους.

4.5 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Στον Όμιλο ALPHA TRUST, δεδομένης της φύσης των δραστηριοτήτων μας, οι κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων είναι περιορισμένοι τόσο σε συχνότητα όσο και σε σοβαρότητα. Παρόλα αυτά, η ασφάλεια και ευημερία του προσωπικού μας παραμένουν προτεραιότητα.

Επενδύουμε στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εμπιστοσύνης και υποστήριξης και είμαστε ιδιαίτερα ευέλικτοι όταν ένας εργαζόμενος αντιμετωπίζει ζητήματα υγείας που ενδέχεται να επηρεάσουν την απόδοσή του. Σε τέτοιες περιπτώσεις, προσφέρουμε τη δυνατότητα επιπλέον ημερών αδείας ή τηλεργασίας, εξασφαλίζοντας ότι δεν θα υπάρξει καμία αρνητική επίπτωση στις αποδοχές του εργαζομένου.

Επιπλέον, ο Όμιλος προσφέρει στους εργαζομένους συμμετοχή σε Ομαδική Ασφαλιστική Κάλυψη Ζωής και Υγείας, η οποία περιλαμβάνει ευρύ φάσμα ιατρικών υπηρεσιών και προληπτικών ελέγχων. Το πρόγραμμα ενισχύει την υγεία και ευημερία των εργαζομένων, τονίζοντας τη σημασία της πρόληψης μέσω τακτικών ελέγχων και ενημέρωσης.

Αυτή η προσέγγιση ενισχύει τη σχέση εμπιστοσύνης και κατανόησης μεταξύ του Ομίλου και των εργαζομένων μας, προωθώντας παράλληλα μια κουλτούρα υγείας και ασφάλειας που υποστηρίζει την ευημερία των ανθρώπων μας.

Στατιστικά Υγείας και Ασφάλειας

Δείκτης	2023	2022
Πλήθος Συμβάντων Εργαζομένων που Οδήγησαν σε Απουσία (LTI)	0	0
Δείκτης Σοβαρών Τραυματισμών με Απώλεια Χρόνου (LTISR)	0	0
Δείκτης Συχνότητας Τραυματισμών (LTIFR)	0	0
Δείκτης Απουσίας Εργαζομένων (AR)	0	0

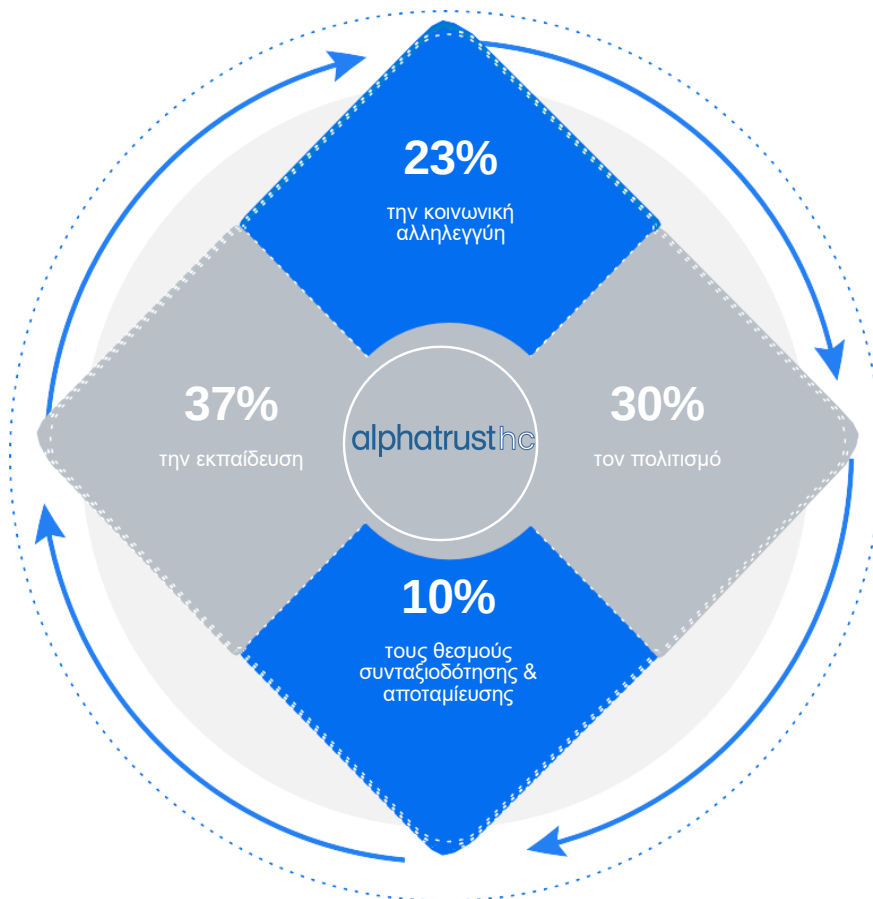
4.6 Κοινωνική Ευθύνη

Η κινητήριος δύναμη πίσω από τις κοινωφελείς δράσεις του Ομίλου ALPHA TRUST πηγάζει από τους ανθρώπους μας: εργαζομένους, μετόχους, συνεργάτες και πελάτες, οι οποίοι είναι η καρδιά και η ψυχή μας εδώ και πάνω από 35 χρόνια. Το όραμά μας για το μέλλον είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τη δέσμευσή μας για κοινωνική ευθύνη και προσφορά.

Στον Όμιλο ALPHA TRUST, δεσμευόμαστε να δημιουργούμε αξία για την κοινωνία όχι μόνο μέσω των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, αλλά και μέσω ενός ευρέος φάσματος κοινωνικών πρωτοβουλιών. Από την ίδρυσή μας μέχρι σήμερα, υλοποιούμε ετήσιες δράσεις που περιλαμβάνουν χορηγίες σε κοινωνικούς φορείς, υποτροφίες, και υποστήριξη ερευνών, συνεδρίων και πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Η συνεισφορά μας στην κοινωνία είναι αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής μας ταυτότητας και αποτελεί πεδίο ιδιαίτερης ευαισθητοποίησης τόσο για τη διοίκηση όσο και για τους εργαζομένους μας. Με ισχυρό αίσθημα ευθύνης, επιδιώκουμε να μεγιστοποιούμε τη θετική μας επίδραση και να συμβάλλουμε στη Βιώσιμη Ανάπτυξη των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Οι χορηγικές δράσεις μας για το 2023 επικεντρώθηκαν στους παρακάτω άξονες:



4.7 Οι δράσεις μας

Η κοινωνική μας συνεισφορά εκφράζεται μέσα από ένα ευρύ φάσμα δράσεων που επικεντρώνονται στην ενίσχυση της εκπαίδευσης και της προσωπικής ανάπτυξης. Αναγνωρίζουμε την εκπαιδευτική διαδικασία ως έναν κρίσιμο παράγοντα για τη βελτίωση της κοινωνίας μας και επενδύουμε σε πρωτοβουλίες που προσφέρουν ευκαιρίες και επιβραβεύουν την αριστεία. Οι δράσεις μας περιλαμβάνουν τα παρακάτω:

Ενίσχυση της Εκπαίδευσης

Στον Όμιλο ALPHA TRUST, δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των νέων, αναγνωρίζοντας την Παιδεία ως κρίσιμο παράγοντα για την προσωπική και επαγγελματική ζωή. Επιδιώκουμε να ενισχύσουμε τη γνώση και τις δεξιότητες μέσω πρωτοβουλιών που περιλαμβάνουν επιβραβεύσεις για την αριστεία, υποτροφίες και χορηγίες προς εκπαιδευτικούς φορείς και ιδρύματα.

Πρακτική άσκηση φοιτητών

Η ALPHA TRUST έχει καθιερώσει πρόγραμμα πρακτικής άσκησης (internships) που φιλοξενεί φοιτητές και φοιτήτριες, παρέχοντάς τους εκπαιδευτικές ευκαιρίες σε τομείς όπως η διαχείριση αμοιβαίων κεφαλαίων, οι πωλήσεις, η λογιστική και το marketing. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, ενισχύουμε τις επαγγελματικές τους δεξιότητες και συμβάλλουμε στην ανάπτυξή τους.

Επιβράβευση της αριστείας

Ετήσιες υποτροφίες χορηγούνται στα παιδιά των εργαζομένων μας που διακρίνονται για την ακαδημαϊκή τους επίδοση. Ο Όμιλος ALPHA TRUST έχει θεσπίσει χρηματικά βραβεία για τους άριστους μαθητές και φοιτητές των οικογενειών των εργαζομένων μας, προάγοντας την αριστεία και ενισχύοντας την αξία της εκπαίδευσης.

Βραβεία Επιμέλειας στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου

Από το 2020, επιβραβεύουμε τον/την αριστούχο φοιτητή/τρια κάθε χρονιάς του Τμήματος Μηχανικών Οικονομίας & Διοίκησης του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Η αναγνώριση των ακαδημαϊκών επιδόσεων και δυνατοτήτων αποτελεί για εμάς ύψιστη προτεραιότητα και αναπόσπαστο μέρος της κοινωνικής μας συνεισφοράς στον τομέα της εκπαίδευσης.



Στήριξη Εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών μέσω Χορηγιών

Στηρίζουμε ενεργά δομές και πρωτοβουλίες εκπαιδευτικού χαρακτήρα μέσω χορηγιών, με στόχο την προώθηση της οικονομικής και κοινωνικής ευημερίας. Η υποστήριξή μας αποσκοπεί στη δημιουργία θετικών αλλαγών και στην ενίσχυση των ευκαιριών για τις νέες γενιές.

Ενδεικτικά, προσφέρουμε οικονομική στήριξη στους εξής φορείς:

	Στήριξη του Ινστιτούτου Χρηματοοικονομικού Αλφαριθμητισμού Ο Όμιλος ALPHA TRUST υποστηρίζει το Ινστιτούτο Χρηματοοικονομικού Αλφαριθμητισμού, ενισχύοντας τη διάδοση χρηματοοικονομικής γνώσης και την καταπολέμηση του χρηματοοικονομικού αναλφαριθμητισμού. Το Ινστιτούτο, ως συνδεδεμένο μέλος του Διεθνούς Δικτύου Χρηματοοικονομικής Εκπαίδευσης του ΟΟΣΑ (OECD/INFE), συμμετέχει σε διεθνή συνέδρια και ομάδες εργασίας, ενισχύοντας τη δράση του και προάγοντας την οικονομική ευημερία της κοινωνίας.
	Deree Career Days Συμμετέχουμε ενεργά στις Ημέρες Καριέρας του Αμερικανικού Κολεγίου Ελλάδας (Deree). Στη διάρκεια της εκδήλωσης, οι φοιτητές έχουν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με στελέχη του Ομίλου ALPHA TRUST, να ενημερωθούν για τις τρέχουσες εξελίξεις στην αγορά εργασίας και να εξερευνήσουν τις προοπτικές για μια επιτυχημένη καριέρα. Επιπλέον, παρέχεται πληροφόρηση σχετικά με τις δυνατότητες πρακτικής άσκησης στους εξειδικευμένους τομείς του Ομίλου.
	Institute of Finance & Financial Regulation του Πανεπιστημίου Πειραιά Η αποστολή του Ινστιτούτου είναι να γεφυρώσει το χάσμα μεταξύ του ακαδημαϊκού κόσμου και του χρηματοοικονομικού τομέα. Εστιάζει σε τομείς όπως η διαχείριση περιουσιακών στοιχείων, η αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων, η διαχείριση κινδύνων, η τραπεζική και η κανονιστική ρύθμιση.
	Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων Το Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων έχει ως διαρκές όραμα την υποστήριξη των νέων στην δημιουργία των δικών τους θέσεων εργασίας. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω παγκόσμιων προγραμμάτων βιωματικής και συνεργατικής μάθησης, που προάγουν την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία.
	Εργαστήριο Ειδικής Αγωγής «Μαργαρίτα» Στηρίζουμε το Εργαστήριο Ειδικής Αγωγής «Μαργαρίτα» μέσω δωρεών σε είδος και πρωτοβουλιών για την ανάπτυξη καινοτόμων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Πρωώθηση του Θεσμού της Συνταξιοδότησης και της Αξίας της Αποταμίευσης

Στον Όμιλο ALPHA TRUST, η προώθηση του θεσμού της συνταξιοδότησης και της αξίας της αποταμίευσης αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητά μας. Αυτοί οι θεσμοί συμβάλλουν μακροχρόνια στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και στην εξασφάλιση ενός σταθερού μέλλοντος για κάθε πολίτη.

Με το πρόγραμμα συστηματικής επένδυσης - αποταμίευσης «Ψιλά - Ψηλά», προσφέρουμε την ευκαιρία να δημιουργήσει κανείς ένα αξιόλογο κεφάλαιο με ελάχιστο αρχικό ποσό, ξεκινώντας από μόλις ένα ευρώ την ημέρα – τα "ψιλά" που περισσεύουν.

Τα συνταξιοδοτικά και αποταμιευτικά προγράμματα που προωθούμε επιτρέπουν στους ανθρώπους να εξασφαλίσουν επιπλέον εισόδημα για μια καλύτερη ποιότητα ζωής στη συνταξιοδότησή τους, χωρίς να χρειαστεί να αλλάξουν συνήθειες ή τρόπο ζωής.

Ο Όμιλος ALPHA TRUST αναγνωρίζει τη σημασία αυτών των θεσμών για την ευημερία και τη χρηματοοικονομική ασφάλεια και υποστηρίζει τη λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης μέσω χορηγιών, όπως για τη διεξαγωγή συνεδρίων της Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.



Προάγουμε την κοινωνική αλληλεγγύη

Στον Όμιλο ALPHA TRUST, η προώθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης αποτελεί θεμελιώδη αξία μας. Ενισχύουμε συστηματικά ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, μη-κερδοσκοπικούς οργανισμούς και κοινωνικές δομές, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής.

Στήριξη Κοινωνικών Φορέων

Από την ίδρυσή μας, έχουμε συμβάλει ουσιαστικά στο έργο Ιδρυμάτων και Οργανισμών όπως η «ΦΛΟΓΑ», το ΕΨΥΠΕ, ο ΕΛΕ-ΠΑΠ, το Χαμόγελο του Παιδιού, το Νοσοκομείο Παιδών Αγία Σοφία, καθώς και η τοπική κοινωνία μέσω του Δήμου Κηφισιάς.

Προσφορά Τροφίμων σε Αναξιοπαθόντες

Μέσα από συνεργασίες με κορυφαίες εταιρείες τροφίμων, όπως η UNILEVER και η 3 Άλφα, στηρίζουμε άπορες οικογένειες σε όλη την Αττική. Από το 2012, παρέχουμε τρόφιμα στο Κέντρο Υποδοχής Αστέγων του Δήμου Αθηναίων. Από το 2014, ενισχύουμε επίσης το ΕΕΕΕΚ Πειραιά με δωρεές σε τρόφιμα και τεχνολογικό εξοπλισμό δύο φορές το χρόνο, για τις οικογένειες των παιδιών του ειδικού σχολείου.

Ενίσχυση Ιστιοπλοϊκού Φιλανθρωπικού Αγώνα του Συλλόγου «ΕΛΠΙΔΑ»

Η πολυετής χορηγία μας στον ιστιοπλοϊκό φιλανθρωπικό αγώνα του Συλλόγου «ΕΛΠΙΔΑ» συνέβαλε στην ανέγερση του ογκολογικού νοσοκομείου παιδών «ΕΛΠΙΔΑ». Στη στήριξή μας συμμετείχαν εξέχουσες προσωπικότητες όπως ο Πρόεδρος του Πανελληνίου Ομίλου Ιστιοπλοΐας Ανοικτής Θαλάσσης κ. Ιωάννης Μαραγκουδάκης, οι χρυσές ολυμπιονίκες Σοφία Μπεκατώρου και Αιμιλία Τσουλφά, και η ωκεανοπόρος Ellen MacArthur.

Ομάδα Αιγαίου

Στηρίζουμε την Ομάδα Αιγαίου, συμβάλλοντας στην υλοποίηση έργων υποδομής που βελτιώνουν τη διαβίωση, την εκπαίδευση και την ιατρική περίθαλψη στα ακριτικά νησιά της Ελλάδας.



Πρωθούμε τον Πολιτισμό

Στον Όμιλο ALPHA TRUST, δεσμευόμαστε να προάγουμε τον πολιτισμό και να διαφυλάξουμε την πολιτιστική μας κληρονομιά. Ενισχύουμε δραστηριότητες και εκδηλώσεις που αφορούν τη μουσική, τα εικαστικά, τις παραστατικές τέχνες και τη λογοτεχνία, καθώς και πρωτοβουλίες για τη διατήρηση και ανάδειξη της ιστορίας μας.

Στήριξη Πολιτιστικών Δραστηριοτήτων

Υποστηρίζουμε εκδηλώσεις του προγράμματος Υποτροφιών του Κολλεγίου Αθηνών-Κολλεγίου Ψυχικού, καθώς και εκθέσεις και εκπαιδευτικά προγράμματα του Μουσείου Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας. Για την ενίσχυση του Μουσείου Μπενάκη και της Γενναδείου Βιβλιοθήκης - Αμερικανικής Σχολής Κλασικών Σπουδών στην Αθήνα, η ALPHA TRUST διοργάνωσε εικαστικές εκθέσεις για τον εορτασμό των 20 και 30 χρόνων από την ίδρυσή της.

Πρωώθηση Πνευματικής Καλλιέργειας

Πιστεύουμε ότι οι ευκαιρίες για πνευματική καλλιέργεια πρέπει να ενθαρρύνονται. Για τον λόγο αυτό, διοργανώνουμε θεατρικές παραστάσεις και άλλες πολιτιστικές εκδηλώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων μας, με στόχο να ενισχύσουμε την επαφή τους με την τέχνη και τον πολιτισμό.





4.8 Εκδόσεις βιβλίων - ALPHA TRUST

Στο πλαίσιο της προώθησης του πολιτισμού, εκδίδουμε από το 2000 ετησίως ένα βιβλίο που διαθέτουμε σε βιβλιοθήκες και αποστέλλουμε σε επιλεγμένο κοινό, περιλαμβάνοντας σημαντικές προσωπικότητες.

Οι εκδόσεις μας εστιάζουν κυρίως σε έργα που δεν έχουν λάβει την αναγνώριση που αξίζουν, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση σε βιβλία που προσφέρουν νέες προοπτικές και γνώσεις για ελληνικά θέματα.

Μέχρι σήμερα, η βιβλιοθήκη μας περιλαμβάνει 27 τίτλους.

Για το 2023, το βιβλίο που εκδώσαμε ήταν το «**Ταξίδι στην Τουρκία και την Ελλάδα**» του π. Ρομπερ Ντε Ντρε.

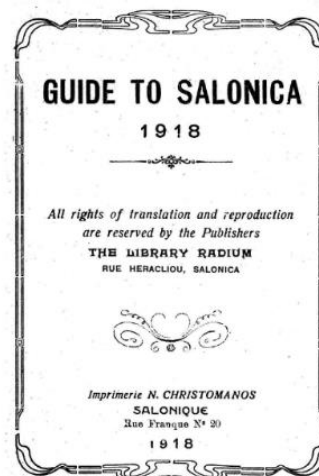
Ταξίδι στην Τουρκία και την Ελλάδα

π. Ρομπερ Ντε Ντρε



ΥΜΙΤΙΣ ΠΕΡΙΝΟ
(1870-1948)

Guide to Salonica



4.9 Οι Εκδόσεις μας

ΟΙ ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΠΟΡΤΟΛΑΝΟΙ

Τα πρωτότυπα χειρόγραφα κείμενα του 16ου και 17ου αιώνα (2000)

Α. Κ. Ιωνικής, ΤΟ ΠΑΡΑΜΥΘΙ ΤΟΥ ΠΑΠΠΟΥ (2002)
Alexander Con. Ionides, A GRAND- FATHER'S TALE (2002)

Κόμης Πέτρος Γκάμπα, Ο ΒΥΡΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ (2004)
Count Peter Gamba, LORD BYRON'S LAST JOURNEY TO GREECE (2004)

Τέσσερα Έτη στην Κυβερνητική Αποστολή
Εξερεύνησης, υπό την αρχηγία του Πλοιάρχου Τσαρλς
Γουίλκς κατά τα έτη 1838-1842, Γ.Μ. Καλβοκορέσσης
(ΤΟΜΟΣ Ι + ΙΙ) (2006)

Περίληψις περιηγήσεων, Παναγιώτης Ποταγός
(ΤΟΜΟΣ Ι + ΙΙ) (2008)

Σερ Μπαζίλ Ζαχάρωφ: Ο μυστηριώδης άντρας της
Ευρώπης, Δρ. Ρίχαρντ Λέβινσον (2010)

Στα χνάρια του Οδυσσέα, Γιώραν Σιλντ (2012)

Το ταξίδι της Χαράς, Σάββας Γεωργίου (2014)

Αι κλοπαί, Στέφανος Θ. Ξένος (2016)

Λευκάδιος Χέρν όπως τον έζησαν, Ελίζαμπεθ
Μπισλαντ - Σετζούκο Κοϊζούμι (2018)
Rambles In Greece, John Pentland Mahaffy (2018)

Island Trails, Theodore Stephanides (2020)
Περιπλανήσεις στην Ελλάδα, Τζορτζ Κόχραν (ΤΟΜΟΣ Ι
+ ΙΙ) (2020)

Βίος Κωνσταντίνου Γεράκη, Απομνημονεύματα
π. ντε Μπεζ (2022)

2000

Πανελλήνιο Λεύκωμα Εθνικής Εκατονταετηρίδος 1821-
1921: Α' Τόμος (2001)
Christopher Wordsworth, GREECE, Historical, pictorial
and descriptive (2001)

Δημήτριος Βικέλας, Η ΖΩΗ ΜΟΥ (2003)

Ερρίκος Σλήμαν, ΙΛΙΟΝ, Η ΠΟΛΗ ΚΑΙ Η ΧΩΡΑ ΤΩΝ
ΤΡΩΩΝ. Ελληνική έκδοση (2005)
Henry Schliemann, ILIOS, THE CITY AND THE
COUNTRY OF THE TROJANS. Αγγλική έκδοση
(2005)

Ιμαλαία, Ν.Α. Τομπάζης (2007)

Ιστορία ενός κυνηγού, Κ.Ι.Φ. Ιωνίδης (2009)

2010

Ο Τζόρτζ του Ριτζ, Γεώργιος Κρητικός & Richard Viner
(2011)

Στα βουνά της Ελλάδος, Χ.Ν.Φ. Κίττο (2013)

Μέρες Αιγαίου, Τζ. Ίρβινγκ Μανάττ (2015)

Η Οδύσσεια του Κάβουρα, Πένυ Μίνεου (2017)
Greek Journey Lincoln and Margaret McVeagh (2017)

Δοκίμιο περί ορισμένων σημείων ομοιότητας μεταξύ
των Αρχαίων και Νέων Ελλήνων, Φ.Σ.Νόρθ Ντάγκλας
(2019)
Wanderings In Greece, George Cochrane (2019)

2020

Ξενητεμένοι Έλληνες, Αλέξανδρος Α. Πάλλης (2021)

Ταξίδι στην Τουρκία και την Ελλάδα π. Ρομπέρ
Ντε Ντρε (2023)

Επενδύουμε στο Βιβλίο!

Η ALPHA TRUST, με γνώμονα τη συνεισφορά στην παιδεία και τον πολιτισμό, στηρίζει το έργο της **Future Library** και συγκεκριμένα την ενίσχυση 101 δημόσιων και δημοτικών βιβλιοθηκών σε όλη την Ελλάδα, προσφέροντας δωρεά **900** βιβλίων των εκδόσεών της.

Αναγνωρίζοντας την προσπάθεια της Future Library για την ενίσχυση της σημασίας των δημόσιων-δημοτικών βιβλιοθηκών ως ιδρυμάτων γνώσης και δημιουργικότητας αποφάσισε να εμπλουτίσει το σύνολο του δικτύου της επενδύοντας στο ασφαλέστερο νόμισμα: το βιβλίο!

Ο Κρις Αίσωπος, Διευθύνων Σύμβουλος της ALPHA TRUST, δήλωσε: «Η γνώση πολλαπλασιάζει την αξία της όταν μοιράζεται. Είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι που οι εκδόσεις μας αφήνουν ένα τόσο ισχυρό θετικό κοινωνικό αποτύπωμα».

Την αποστολή των βιβλίων σε όλες τις βιβλιοθήκες ανά την Ελλάδα ανέλαβε αφίλοκερδώς η εταιρεία ACS Ταχυδρομικές Υπηρεσίες.



4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG | Κοινωνία

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021	2020
Κοινωνία						
Στοιχεία απασχόλησης [GRI 2-7] [GRI 2-8]	Σύνολο εργαζομένων (31/12) (στον νομό Αττικής το σύνολο των εργαζομένων)	#	53	47	49	43
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών ²⁷	#	29	26	26	21
	Ποσοστό εργαζομένων γυναικών	%	55	55	52	50
	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις ²⁸	%	20	20	20	20
	Σύνολο εργαζομένων ηλικίας <30	#	2	4	5	0
	Σύνολο εργαζομένων ηλικίας 30-50	#	24	23	27	26
	Σύνολο εργαζομένων ηλικίας >50	#	27	20	17	17
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών ηλικίας <30	#	0	2	2	0
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών ηλικίας 30-50	#	15	15	18	15
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών ηλικίας >50	#	14	9	6	6
	Σύνολο εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	#	53	47	49	43
	Σύνολο εργαζομένων μερικής απασχόλησης	#	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	#	53	47	49	43
	Σύνολο εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	#	0	0	0	0
	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	%	100	100	98,0	97,7
	Σύνολο Απασχολούμενων τρίτων εταιρειών ως προσωπικό καθαριότητας και ασφαλείας	#	3	3	0	0
	Σύνολο γυναικών πλήρους απασχόλησης	#	29	26	26	21
	Σύνολο γυναικών μερικής απασχόλησης	#	0	0	0	0
	Σύνολο γυναικών με σύμβαση αορίστου χρόνου	#	29	26	26	21
	Σύνολο γυναικών με σύμβαση ορισμένου χρόνου	#	0	0	0	0
	Σύνολο νέων προσλήψεων	#	7	3	11	2
	Σύνολο γυναικών που προσλήφθηκαν	#	4	3	6	0
	Σύνολο εργαζομένων που αποχώρησαν	#	2	5	6	6
	Απολύσεις	#	2	1	1	3
	Παραιτήσεις	#	0	4	5	3
	Σύνολο γυναικών που αποχώρησαν	#	2	3	2	2
	Ποσοστό οικειοθελών αποχωρήσεων γυναικών	%	0	8	11	na
	Ποσοστό μη οικειοθελών αποχωρήσεων γυναικών	%	4	2	2	na
	Κινητικότητα εργαζομένων	%	4,00	10,42	13,04	16,28
	Κινητικότητα εργαζομένων γυναικών	%	7,27	11,54	8,51	9,52
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Σύνολο εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	#	39	27	16	10
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών που εκπαιδεύτηκαν	#	10	15	7	6
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	#	711	456	381	201
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζόμενων γυναικών	#	591	265	237	144
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	#	13,4	9,7	7,8	4,7
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά απασχολούμενη γυναίκα	#	20,4	10,2	9,1	6,9
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά απασχολούμενο άνδρα	#	5,0	3,45	2,71	5,0
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής	#	8,8	16,0	4,4	4,8

²⁷ Ο αριθμός των εργαζομένων αναφέρεται στο τέλος του έτους²⁸ Οι διευθυντικές θέσεις ορίζονται στο ανώτερο 10% των αμοιβών.

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021	2020
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κατώτατο 90% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής	#	13,9	9,0	7,3	4,8
	Ώρες περιβαλλοντικές εκπαίδευσης	%	34	15	13	0
	Ώρες εκπαίδευσης κανονιστικού πλαισίου	%	11	85	87	100
	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	€	5.263	9.102	14.274	2.964
	Σύνολο εργαζομένων που αξιολογήθηκαν	#	52	47	48	42
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών που αξιολογήθηκαν	#	29	27	26	22
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία ²⁹ (εργαζόμενοι)	Δείκτης συχνότητας τραυματισμών εργαζομένων (LTIFR)	#	0	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0	0
	Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου για τους εργαζόμενους (LTISR)	#	0	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0	0
	Δείκτης συστηματικής απουσίας εργαζομένων (AR)	%	0	0	0	0
	Γυναικών	%	0	0	0	0
	Ανδρών	%	0	0	0	0
	Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	#	0	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0	0
	Αριθμός θανάτων	#	0	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0	0
Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών (Ευθυγράμμιση & Επιλεξιμότητα) (Ευθυγράμμιση & Επιλεξιμότητα)	%	0	na	na	na
	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx (Ευθυγράμμιση & Επιλεξιμότητα)	%	0	na	na	na
	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx (Ευθυγράμμιση & Επιλεξιμότητα)	%	0	na	na	na
Μισθολογική διαφορά	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων ³⁰	%	39,92	58,20	46,36	47,45
	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων ανά επίπεδο ιεραρχίας - στελεχών	%	45,37	na	na	na
	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων ανά επίπεδο ιεραρχίας – μη στελεχών	%	20,19	na	na	na
	Αμοιβή διευθύνοντος συμβούλου	€	170.552	208.830	212.472	201.345
	Ο λόγος της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων ³¹	Αναλογία	3,8:1	4,9:1	5,0:1	5,2:1
	Ο λόγος της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς τη διάμεση ποσοστιαία αύξηση της ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων ³²	%	0,78	0,99	0,96	na
	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	%	1,33	4,26	16,36	na

²⁹ LTIFR Rate: (αριθμός συμβάντων / ανθρωποώρες εργασίας) *106 | LTISR Rate: (αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) *106 | AR: (σύνολο ημερών απουσίας / σύνολο ημερών εργασίας)

³⁰ Η διαφορά αμοιβών μεταξύ των φύλων υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ του μέσου μικτού μισθού των αμειβόμενων ανδρών εργαζομένων και των αμειβόμενων γυναικών εργαζομένων, εκφρασμένη ως ποσοστό του μέσου μικτού μισθού των αμειβόμενων ανδρών εργαζομένων.

³¹ Ο λόγος της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων του Ομίλου έχει υπολογιστεί χρησιμοποιώντας τον μέσο όρο της ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων αντί της διάμεσης αμοιβής.

³² Ο λόγος της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς τη διάμεση ποσοστιαία αύξηση της ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων του Ομίλου έχει υπολογιστεί χρησιμοποιώντας τη μέση ποσοστιαία αύξηση της ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων αντί της διάμεσης αύξησης.

5. Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ALPHA TRUST HOLDINGS ακολουθεί πλήρως το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τις κατευθυντήριες οδηγίες για την εταιρική διακυβέρνηση, υιοθετώντας ταυτόχρονα τις καλύτερες πρακτικές και εθελοντικά πρότυπα. Στόχος μας είναι η αριστεία στη λειτουργία της Εταιρείας και η συνεχής προστασία των συμφερόντων των μετόχων, πελατών, εργαζομένων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών. Το πλαίσιο αυτό επιδιώκει την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της ALPHA TRUST HOLDINGS, προάγοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία. [GRI 2-9]

5.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης

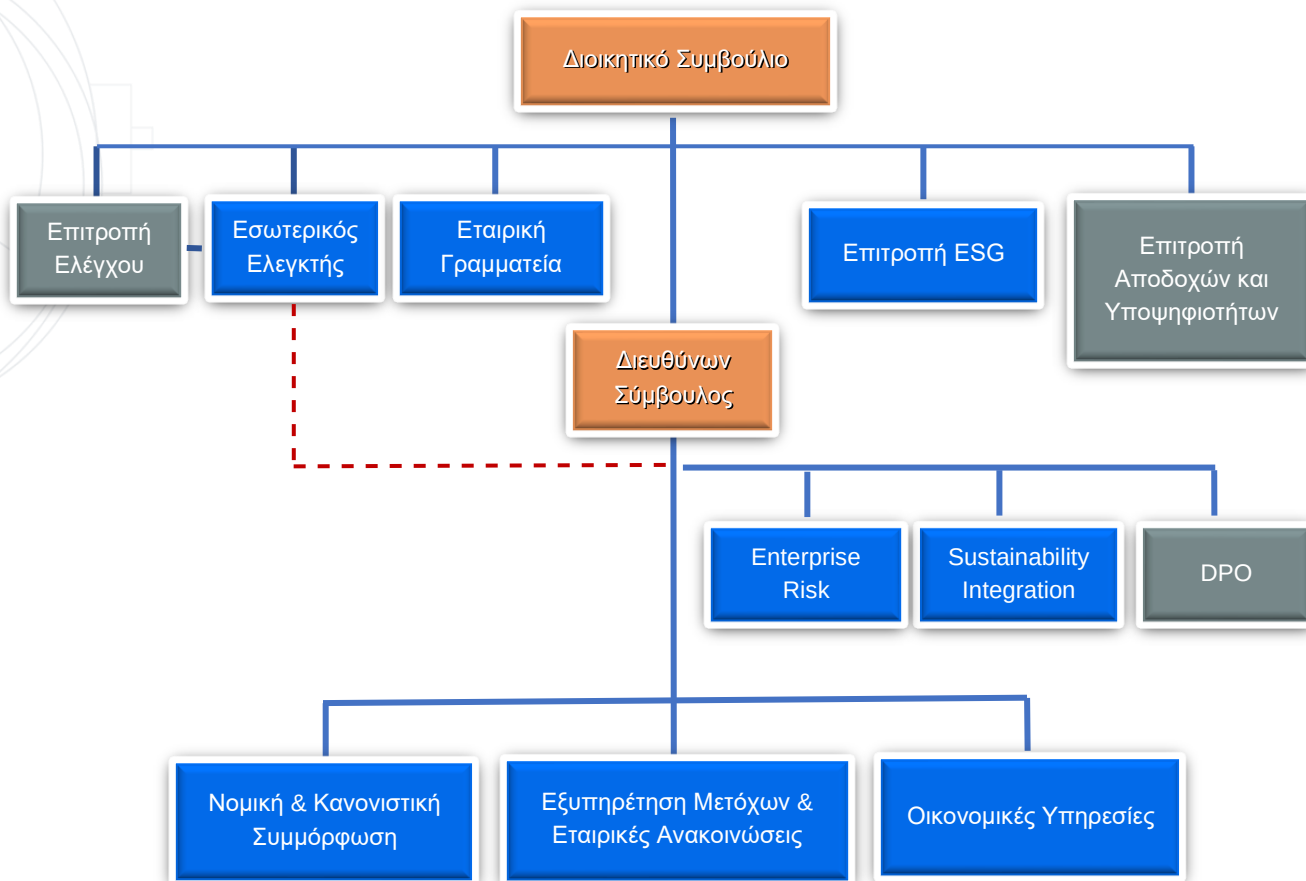
Η ενότητα αυτή παρουσιάζει τα βασικά στοιχεία της Εταιρικής Διακυβέρνησης της ALPHA TRUST HOLDINGS. Αναλυτικές πληροφορίες, είναι διαθέσιμες στην Ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2023³³, στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση της επίσημης ιστοσελίδας μας και στην πολιτική αποδοχών.

1	Διοικητικά Όργανα Η ALPHA TRUST HOLDINGS έχει θεσπίσει διοικητικά όργανα σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις ανάγκες της Εταιρείας. Αυτά τα όργανα περιλαμβάνουν το Διοικητικό Συμβούλιο και τις Επιτροπές του, οι οποίες είναι υπεύθυνες για τη στρατηγική κατεύθυνση, τη διοίκηση και την επίβλεψη της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις και τις εσωτερικές πολιτικές.
2	Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει κώδικες δεοντολογίας, πολιτικές και διαδικασίες που ενισχύουν τη διαφάνεια και τη χρηστή διακυβέρνηση. Αυτοί οι κανόνες και πρακτικές διασφαλίζουν την ακεραιότητα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, την προστασία των συμφερόντων των μετόχων και τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών της.
3	ESG Διακυβέρνηση Στην ALPHA TRUST, οι διαδικασίες για τη διαχείριση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών (ESG) θεμάτων έχουν αναπτυχθεί για να υποστηρίξουν τη βιωσιμότητα και τη διαφάνεια της Εταιρείας. Αυτές οι διαδικασίες ενσωματώνονται στις καθημερινές μας δραστηριότητες και στρατηγικές, προωθώντας υπεύθυνες πρακτικές και τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη.
4	Συμμετοχικότητα Η συμμετοχή των μετόχων στη διακυβέρνηση της Εταιρείας γίνεται μέσω της Γενικής Συνέλευσης, όπου οι μέτοχοι έχουν την ευκαιρία να εκλέγουν το Διοικητικό Συμβούλιο και να συμμετέχουν στις βασικές αποφάσεις που επηρεάζουν τη στρατηγική και τις λειτουργίες της Εταιρείας.

³³ <https://atrust.gr/wp-content/uploads/2024/04/FS-31-12-2023-Alpha-Trust-Holdings.pdf>

5.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας

Το οργανόγραμμα παρουσιάζει την οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, απεικονίζοντας τις οργανωτικές μονάδες και τις σχέσεις αναφοράς και εποπτείας μεταξύ τους. Στη συνέχεια, ακολουθεί το οργανόγραμμα της Εταιρείας.



Διοικητικά Όργανα

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της ALPHA TRUST HOLDINGS αποτελεί το ανώτατο όργανο της Εταιρείας. Έχει την αποκλειστική μεταξύ άλλων ευθύνη, για την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός από τον διορισμό με το καταστατικό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου και την εκλογή κατά το καταστατικό συμβούλων σε αντικατάσταση παραιτηθέντων, αποθανόντων ή απωλεσάντων την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε τρόπο. Παράλληλα, ελέγχει τα πεπραγμένα της διοίκησης και αποφασίζει για την απαλλαγή του Διοικητικού Συμβουλίου από κάθε ευθύνη.

5.3 Διοικητικό Συμβούλιο

Η ALPHA TRUST HOLDINGS διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από τρία (3) έως έντεκα (11) μέλη, τα οποία διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά. Τα μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων για θητεία τριών (3) ετών, με αυτόματη παράταση έως την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, μέτοχοι ή μη μέτοχοι, είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και είναι ελεύθερα ανακλητοί.

Στις 28 Δεκεμβρίου 2023 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) η ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου (Κ.Α.Κ. 3955523). Το Διοικητικό Συμβούλιο της ALPHA TRUST HOLDINGS αποτελείται από έξι (6) μέλη κατανομημένα ως εξής: 2 εκτελεστικά (33%), 2 μέλη μη εκτελεστικά (33%) και δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά (33%). Ο Πρόεδρος είναι εκτελεστικό μέλος και ο Αντιπρόεδρος μη εκτελεστικός. Το 33% του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελείται από γυναίκες, υπογραμμίζοντας τη δέσμευση της Εταιρείας για ισότητα φύλων και ποικιλομορφία στη διοίκηση.

Το 2023 το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε 27 συνεδριάσεις, με όλα τα μέλη εκτός ενός να παρίστανται σε όλες τις συνεδριάσεις. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2023 εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα.

Όνοματεπώνυμο	Θέση	Εκτελεστικό	Παρουσία	Ποσοστό συμμετοχής
Φαίδων-Θεόδωρος Ταμβακάκης	Πρόεδρος Δ.Σ.	Εκτελεστικό	27/27	100%
David Phillip Gibbs	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό	26/27	96%
Χριστόδουλος Αίσωπος	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	27/27	100%
Στέφανος Καραϊσκάκης	Μέλος, Ανεξάρτητο	Μη Εκτελεστικό	27/27	100%
Αγνή Λεβή	Μέλος, Ανεξάρτητο	Μη Εκτελεστικό	27/27	100%
Αγγελική Χατζηδάκη	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	27/27	100%



33%

του Διοικητικού
Συμβουλίου
αποτελείται από
γυναίκες



27

Συνεδριάσεις Δ.Σ.



100%

ποσοστό συμμετοχής
των μελών του Δ.Σ.
στο 96% των
συνεδριάσεων

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 29^{ης} Ιουνίου 2021. Επίσης, εφαρμόζεται Πολιτική Πολυμορφίας, με στόχο την προώθηση της διαφοροποίησης και τη δημιουργία μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο. [GRI 2-9-a] [GRI 2-9-c-ii] [GRI 2-9-c-ii]

Η Εταιρεία, έχει θεσπίζει και διατηρεί ESG Επενδυτική Πολιτική ως μέρος της γενικότερης στρατηγικής της καθώς επίσης έχει συστήσει και ESG Επιτροπή, μέλη της οποίας είναι και μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου. Όπως προβλέπεται στην Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατά την επιλογή υποψηφίων μελών, την ανανέωση της θητείας τους και την τυχόν αντικατάστασή τους, λαμβάνονται υπόψη η αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, καθώς επίσης και η αναγνώριση και προσαρμογή στην κουλτούρα, τις αξίες το επιχειρηματικό μοντέλο και τη γενική στρατηγική της Εταιρείας. Η Εταιρεία εξετάζει την αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της, με την προσθήκη μεταξύ άλλων, ρητής πρόβλεψης μπορεί να κατανοεί και να διαχειρίζεται θέματα που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (ESG). [GRI 2-12]

5.4 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες

Η ALPHA TRUST HOLDINGS, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της από 25.11.2021, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) για τις εισηγμένες εταιρείες, σύμφωνα με το αρ.4 της υπ' αριθ. 2/905/3.3.2021 απόφασης της Ε.Κ., που εκπονήθηκε με τη μέριμνα του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ).

Η Εταιρεία διαθέτει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (ΕΚΛ), ο οποίος έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4706/2020, του ΕΚΕΔ 2021 του ΕΣΕΔ, καθώς και με το καταστατικό της, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και το συνολικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Ο ΕΚΛ είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <https://atrust.gr/> και στο intranet της Εταιρείας. Περιλαμβάνει συνοπτική παρουσίαση των ειδικότερων προβλέψεων, όπως ορίζει το άρθρο 14 του Ν.4706/2020.

Η Εταιρεία, μέσω του ΕΚΛ αποσκοπεί στη ρύθμιση της οργάνωσης και της λειτουργίας της με τρόπο που να διασφαλίζεται η επιχειρηματική αρτιότητα, η διαφάνεια της επιχειρηματικής δραστηριότητας, ο έλεγχος της Διοίκησης και ιδίως ο τρόπος λήψης διαχειριστικών αποφάσεων και η τήρηση των νομοθετικών πλαισίων που διέπουν την Εταιρεία.

Κατά τη διάρκεια του 2023, η Εταιρεία συμμορφώθηκε με τις διατάξεις του ΕΚΕΔ με τις αποκλίσεις που αναφέρονται στις Οικονομικές Καταστάσεις χρήσεως 2023 (Ενότητα VI.2), ενώ προτίθεται να υιοθετήσει κατάλληλες πολιτικές και προτάσεις προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τις υπάρχουσες αποκλίσεις σε σχέση με τις διατάξεις του εν λόγω Κώδικα.

Η ALPHA TRUST HOLDINGS έχει υιοθετήσει Κώδικες και σειρά Πολιτικών και Διαδικασιών που προάγουν τη διαφάνεια και την χρηστή διακυβέρνηση. Οι κυριότεροι ακολουθούν:

Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής ESG
Κανονισμός Λειτουργίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
Κανονισμός λειτουργίας Μονάδας Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων
Διαδικασίες Τμήματος Ενσωμάτωσης Θεμάτων Βιωσιμότητας
Πολιτική πρόσληψης και αξιολόγησης ανώτατων διευθυντικών στελεχών
Διαδικασία Γνωστοποίησης Συναλλαγών από Πρόσωπα που ασκούν Διευθυντικά Καθήκοντα και πρόσωπα που έχουν στενή σχέση με αυτά
Πολιτική Συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών
Πολιτική και διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων (Ν.4706)
Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Διαδικασία Διαχείρισης Προνομιακής Πληροφόρησης και Ορθής Ενημέρωσης Κοινού
Πολιτική Εκπαίδευσης μελών του Δ.Σ. και λοιπών στελεχών
Πολιτική και διαδικασία αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας
Πολιτική καταλληλότητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου
Πολιτική Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου
Κώδικας Συμπεριφοράς Απασχολούμενων Προσώπων
Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς
Διαδικασία αξιολόγησης απασχολούμενων προσώπων
Πολιτική (I) Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία & (II) Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών για Περιστατικά Βίας και Παρενόχλησης
Πολιτική Εσωτερικών Αναφορών – Αποκαλύψεων (WHISTLEBLOWING POLICY)

5.5 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ALPHA TRUST HOLDINGS υποστηρίζεται από 2 βασικές επιτροπές: την **Επιτροπή Ελέγχου** και την **Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων**. Επιπλέον, υφίστανται και άλλες επιτροπές, όπως η Επιτροπή ESG και η Επενδυτική Επιτροπή, η οποία λειτουργούσε έως την ολοκλήρωση του μετασχηματισμού της Εταιρείας.

Η σύνθεση, οι αρμοδιότητες και οι κανονισμοί των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται αναλυτικά στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας ³⁴. [GRI 2-9-b] [GRI 2-16-a]

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει συσταθεί και λειτουργεί σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν.4449/2017, όπως ισχύει, καθώς και τις σχετικές οδηγίες και αποφάσεις των εποπτικών αρχών. Η Επιτροπή αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μέλη. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν αποτελεί επιτροπή του, ή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή. Το είδος της Επιτροπής, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση.

Σκοπός της Επιτροπής είναι η υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στα εξής:

- α) στην παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,
- β) στην παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας καθώς και της λειτουργίας και αξιολόγησης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου που εποπτεύει,
- γ) στην παρακολούθηση του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ιδίως της απόδοσής του,
- δ) στη λειτουργία της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων.

Σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Απόστολος Παπαδόπουλος	Πρόεδρος Επιτροπής, τρίτο πρόσωπο - ανεξάρτητο
Αγνή Λεβή	Μέλος Επιτροπής, ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
Μιχαήλ Πάππαρης	Μέλος Επιτροπής, τρίτο πρόσωπο

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι επιτροπή που έχει συσταθεί σύμφωνα με το άρθρο 10 του ν. 4706/2020 και αναφέρεται στο Δ.Σ. Αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη, η πλειοψηφία των οποίων, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου της Επιτροπής, είναι ανεξάρτητα. Εφόσον ο Πρόεδρος δεν έχει οριστεί από το Δ.Σ. ή τη Γ.Σ., ορίζεται από την ίδια την Επιτροπή κατά τη συνεδρίαση συγκρότησης σε σώμα. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι ίση με το διάστημα της θητείας του ΔΣ. Σε κάθε περίπτωση, η θητεία των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών της Επιτροπής δεν δύναται να ξεπερνά τα εννέα (9) έτη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020. Ως μέλος της Επιτροπής δύναται να οριστεί και ο Πρόεδρος του ΔΣ, χωρίς τη δυνατότητα α) συμμετοχής του στον καθορισμό των αμοιβών του και β) της προεδρίας στην Επιτροπή εφόσον δεν είναι ανεξάρτητος.

Σκοπός της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας μεταξύ άλλων είναι:

- α) να προτείνει κατάλληλα πρόσωπα για τη θέση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας.
- β) να υποστηρίζει το ΔΣ στον σχεδιασμό και την εφαρμογή πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

³⁴ <https://atrust.gr/i-etairaia/etairiki-diakivernisi/dioikitiko-simvoulia/>

γ) να μεριμνά για τον σχεδιασμό και την παρακολούθηση της Πολιτικής Αποδοχών και της Έκθεσης Αποδοχών των μελών του ΔΣ, καθώς και για την πολιτική αμοιβών των εργαζομένων της Εταιρείας.

Σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων:

Ονοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Αγνή Λεβή	Πρόεδρος Επιτροπής, ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
David Phillip Gibbs	Μέλος Επιτροπής, Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου και μη εκτελεστικό μέλος
Στέφανος Καραϊσκάκης	Μέλος Επιτροπής, ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

Επιτροπή Βιωσιμότητας (ESG)

Η Επιτροπή Βιωσιμότητας της ALPHA TRUST HOLDINGS έχει συσταθεί με στόχο τη θέσπιση κατευθυντήριων γραμμών για την ενσωμάτωση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) στη λειτουργία της Εταιρείας.

Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση και αξιολόγηση θεμάτων ESG που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας. Τα μέλη της ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και περιλαμβάνουν τουλάχιστον τρία άτομα, τα οποία μπορεί να είναι είτε εργαζόμενοι της Εταιρείας με γνώση του αντικειμένου ESG, είτε τρίτα πρόσωπα.

Η Επιτροπή συνέρχεται τουλάχιστον τέσσερις φορές τον χρόνο και οι αποφάσεις λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων, εφόσον υπάρχει απαρτία, δηλαδή η παρουσία τουλάχιστον τριών μελών. Κατά τις συνεδριάσεις τηρούνται πρακτικά.

Η Σύνθεση της Επιτροπής ESG έχει ως εξής:

Ονοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Αγγελική Χατζηδάκη	Πρόεδρος Επιτροπής, μέλος ΔΣ
Χριστόδουλος Αίσωπος	Διευθύνων Σύμβουλος
Θεοδώρα Ροκά	Sustainability Integration Manager
Κωνσταντίνος Χατζηγιάννου,	Head of Risk Monitoring & Performance Analytics Dept.

Η Επιτροπή ESG αξιολόγησε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2023 και εισηγήθηκε την έγκρισή της από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 εγκρίθηκε κατά τη συνεδρίαση του Δ.Σ. στις 25 Σεπτεμβρίου 2024. Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας: <https://atrust.gr/> [GRI 2-14]

5.6 Αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του

Το Δ.Σ. και οι Επιτροπές του συλλογικά, καθώς και ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. ατομικά, αξιολογούνται ετησίως ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Τα αποτελέσματά της συζητούνται στο Δ.Σ., όπου εντοπίζονται τυχόν περιοχές προς βελτίωση.

Τα μέλη του Δ.Σ. κλήθηκαν να συμπληρώσουν ερωτηματολόγια αξιολόγησης αυτού και των μελών του, τα οποία συνέταξε και εν συνεχεία αξιολόγησε η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συνεκτιμώντας, μεταξύ άλλων, τη συμμετοχή των μελών του Δ.Σ. στις συνεδριάσεις του, τη συνδρομή τους σε θέματα που ανέκυψαν κατά τη διάρκεια του έτους, την αφοσίωσή τους στην εκπλήρωση των στόχων της Εταιρείας, λαμβανομένων υπόψη παράλληλα των βιογραφικών των μελών, των δηλώσεων που αυτά προσκόμισαν και των λοιπών στοιχείων που είχε στη διάθεσή της. Το Δ.Σ. μελετώντας την εισήγηση της ως άνω επιτροπής και των στοιχείων που τέθηκαν υπόψη του προέβη σε αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας των μελών του. Τα γενικά συμπεράσματα από την αξιολόγηση ήταν ότι το Δ.Σ. απαρτίζεται από μέλη που διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία και διαθέτει την απαραίτητη ισορροπία προσόντων και γνώσεων, την πολυμορφία αλλά και το κατάλληλο μέγεθος για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την απρόσκοπτη επιτέλεση του έργου του. Διαπιστώθηκε επιπλέον ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος, ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης και η Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας. Επιπλέον κρίθηκε ότι διαθέτει την απαραίτητη συνέπεια όσον αφορά την οργάνωση της λειτουργίας του και ειδικότερα τον ετήσιο αριθμό συνεδριάσεων και τον διαθέσιμο χρόνο.

Όσον αφορά την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και την Επιτροπή Ελέγχου, το Δ.Σ. λαμβάνοντας υπόψη τις αυτό-αξιολογήσεις αυτών και τις εισηγήσεις που έχουν υποβληθεί ενώπιόν του κατά την χρήση 2023 εκτιμά ότι αμφότερες ανταποκρίθηκαν στο ρόλο τους αποτελεσματικά ενώ τα μέλη τους ατομικά ενήργησαν με ακεραιότητα και υψηλό αίσθημα ευθύνης.

5.7 Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου

Η ALPHA TRUST HOLDINGS εφαρμόζει ισχυρά Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου για την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης, μέσω ανεξάρτητων μονάδων που παρακολουθούν και βελτιώνουν τις εταιρικές διαδικασίες.

Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία διαθέτει ανεξάρτητη μονάδα εσωτερικού ελέγχου υπεύθυνη για την αντικειμενική παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και πολιτικών της. Ο εσωτερικός ελεγκτής δεν υπάγεται ιεραρχικά σε άλλη υπηρεσιακή μονάδα και αναφέρεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ενώ λειτουργικά υπόκειται στην Επιτροπή Ελέγχου και, μέσω αυτής, στο Διοικητικό Συμβούλιο. Ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ύστερα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου, ως υπάλληλος πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, με επαρκή προσόντα και εμπειρία, διασφαλίζοντας προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία.

Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Ο υπεύθυνος κανονιστικής συμμόρφωσης αναφέρεται διοικητικά στον Επικεφαλής Νομικής Υπηρεσίας και Κανονιστικής Συμμόρφωσης και εποπτεύεται λειτουργικά από την Επιτροπή Ελέγχου. Κύρια ευθύνη του είναι η παρακολούθηση και αξιολόγηση της συμμόρφωσης με το κανονιστικό πλαίσιο, η ανίχνευση κινδύνων και η εφαρμογή μέτρων για την ελαχιστοποίηση αυτών, ακολουθώντας διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Υποστηρίζει την Εταιρεία στην παρακολούθηση, εντοπισμό και διαχείριση κινδύνων κανονιστικής συμμόρφωσης και συνεργάζεται με την Επιτροπή Ελέγχου και τον Risk Manager.

Διαχείριση Κινδύνων

Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες για τον εντοπισμό και αξιολόγηση κινδύνων που μπορεί να επηρεάσουν τη φήμη, ασφάλεια και οικονομική ευημερία της. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στο Διοικητικό Συμβούλιο για θέματα αρμοδιότητάς του, διασφαλίζοντας την ανεξαρτησία και αποτελεσματικότητα της διαχείρισης κινδύνων.

5.8 Ακεραιότητα και πρότυπα ηθικής

Η Εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα. Ακολουθούμε ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με διαφάνεια και αξιοπιστία. Πιστεύουμε πως η ανάπτυξη και η επιτυχία της Εταιρείας πρέπει να

βασίζεται στην υπεροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών της. Η δωροδοκία ή κάθε άλλη μη ηθική πρακτική απαγορεύεται ρητά στην Εταιρεία μας. Δεν ανεχόμαστε τη διαφθορά, το ξέπλυμα χρήματος, τη δωροδοκία ή άλλη ανήθικη ή παράνομη δραστηριότητα. Οι επιδόσεις μας και η ανταγωνιστικότητά μας αναπτύσσονται αποκλειστικά και μόνο μέσω νόμιμων πρακτικών.

Πρόληψη απάτης, δωροδοκίας και διαφθοράς

Η Εταιρεία εφαρμόζει τα υψηλότερα πρότυπα διαφάνειας και λογοδοσίας και υιοθετεί προσέγγιση μηδενικής ανοχής στην απάτη, τη δωροδοκία και τη διαφθορά. Προωθεί κουλτούρα ειλικρίνειας και ακεραιότητας και αντιτίθεται πλήρως σε κάθε μορφή απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς. Δεν επιτρέπουμε καμία μορφή δωροδοκίας ή οποιαδήποτε άλλη επαγγελματική πρακτική, η οποία θα μπορούσε να δημιουργήσει την εντύπωση ανάρμοστης επιρροής. Η διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή, δε γίνεται σε καμία περίπτωση ανεκτή από την ALPHA TRUST HOLDINGS και απαγορεύεται ρητά από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας μας, ενώ έχουμε καθορίσει τους τρόπους με τους οποίους οι εργαζόμενοι και άλλοι συμμετοχοί μπορούν να εκφράσουν τους προβληματισμούς τους σχετικά με υποψία απάτης ή διαφθοράς. Έχουμε υιοθετήσει Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς καθώς και Πολιτική Εσωτερικών αναφορών-αποκαλύψεων (whistleblowing policy) με ειδικές προβλέψεις προστασίας των προσώπων που αποκαλύπτουν.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Προστασία δεδομένων

Σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες, εγγυόμαστε την προστασία της ιδιωτικότητας, σε συμμόρφωση με το εφαρμοστέο δίκαιο. Κάθε επιχειρηματική πληροφορία, αλλά και άλλες αποκλειστικές πληροφορίες για την Εταιρεία, οικονομικά στοιχεία, μέτοχοι, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες πρέπει να διαχειρίζονται ως εμπιστευτικές πληροφορίες. Πληροφορίες τέτοιου είδους δεν θα πρέπει να αποκαλύπτονται σε πρόσωπα ή οργανισμούς εκτός της ALPHA TRUST HOLDINGS ή σε απασχολούμενα πρόσωπα που δεν διαθέτουν την κατάλληλη εξουσιοδότηση. Τα απασχολούμενα πρόσωπα στην ALPHA TRUST HOLDINGS, κατά τη διάρκεια της εργασίας τους στην Εταιρεία αλλά και μετά το πέρας αυτής, δεν πρέπει να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες σε τρίτους αλλά θα πρέπει να διαχειρίζονται με μέγιστη διακριτικότητα τις επιχειρηματικές και εμπιστευτικές πληροφορίες.

Εσωτερική πληροφόρηση

Η εσωτερική πληροφόρηση περιλαμβάνει όλες τις μη δημόσιες πληροφορίες, τις οποίες οι επενδυτές θα θεωρούσαν σημαντικές στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων. Η διαχείριση τέτοιων πληροφοριών πρέπει να γίνεται με αυστηρή εμπιστευτικότητα και δεν πρέπει να είναι προσβάσιμες σε τρίτους. Απαγορεύεται η απόκτηση, πώληση ή εισήγηση για αγορά ή πώληση αξιόγραφων βασιζόμενων στις προαναφερόμενες πληροφορίες.

Ασφάλεια πληροφοριακών Συστημάτων

Η διαθεσιμότητα και ακεραιότητα των πληροφοριακών Συστημάτων της Εταιρείας είναι θεμελιώδους σημασίας. Προσωπικά και επαγγελματικά δεδομένα προστατεύονται ενάντια σε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια, ή χειραγώγηση με χρήση κάθε τεχνικού διαθέσιμου μέσου, με βάση το εφαρμοστέο Εθνικό Δίκαιο.

Η απάτη, η δωροδοκία, ή η διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή, δε γίνονται σε καμία περίπτωση ανεκτές από τον Όμιλο ALPHA TRUST.

Το 2023 δεν υπήρξε κανένα περιστατικό απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς.



5.9 Συμμετοχικότητα

Η ALPHA TRUST HOLDINGS προάγει τη συμμετοχικότητα ως κεντρική αξία της κουλτούρας της, ενισχύοντας την αποδοτικότητα της Εταιρείας και την αίσθηση ατομικής ευθύνης. Σημαντικό ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου (57,77% στις 31/12/2023) κατέχεται από το προσωπικό και τις οικογένειές τους, δημιουργώντας μια μοναδική δυναμική στη διακυβέρνηση της Εταιρείας.

Η διανομή μετοχών ως μέρος του πακέτου μεταβλητών αμοιβών (bonus) ενισχύει την αφοσίωση των εργαζομένων στους στόχους της Εταιρείας, που επικεντρώνονται στη δημιουργία αξίας για πελάτες και μετόχους. Μέσω της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, οι εργαζόμενοι συμμετέχουν έμμεσα στη λήψη αποφάσεων και στο στρατηγικό σχεδιασμό της Εταιρείας.

Η συμμετοχικότητα διασφαλίζει τη διάχυση των βασικών αξιών της Εταιρείας—Ήθος, Ακεραιότητα, Αριστεία, Υπευθυνότητα, και Βιωσιμότητα—σε όλο το προσωπικό και διαφυλάσσει αυτές τις αξίες για τις μελλοντικές γενιές εργαζομένων.

5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG | Εταιρική Διακυβέρνηση

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2023	2022	2021	2020
Διοικητικό Συμβούλιο	Εταιρική Διακυβέρνηση					
	Αριθμός Μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο	#	6	7	7	6
	Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	#	2	3	3	2
	Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	%	33,33	42,86	42,86	33,33
	Μη – Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	#	2	4	4	4
	Μη – Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	%	33,33	57,14	57,14	66,67
	Ανεξάρτητα, Μη – Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	#	2	2	2	1
	Ανεξάρτητων, Μη – Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	%	33,33	28,57	28,57	16,67
	Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	#	2	2	2	1
	Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	%	33,33	28,57	28,57	16,67
	Μέσος όρος ηλικίας των μελών του ΔΣ	#	61	na	na	na
	Μέσος όρος θητείας των μελών του ΔΣ ³⁵	#	2,83	na	na	na
	Ηλικιακή κλάση: 30-50	#	1	1	na	na
	Ηλικιακή κλάση: 31-60	#	2	3	na	na
	Ηλικιακή κλάση: 60+	#	3	3	na	na
	Αριθμός συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	#	27	34	na	na
	Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν σε ποσοστό <75% των συνεδριάσεων του ΔΣ	#	0	0	na	na
	Πρόεδρος Εκτελεστικός	(ναι/όχι)	ναι	ναι	na	na
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μελών Δ.Σ.	#	1,42	2,57	1,43	na
	Μέλη Επιτροπής Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων	#	3	3	3	na
	Μέλη Επιτροπής Ελέγχου	#	3	3	3	na
	Μέλη Επιτροπή Βιωσιμότητας	#	4	5	5	na
	Σύνολο μελών Επιτροπών ΔΣ	#	10	9	9	na
	Μέλη Επιτροπών ΔΣ – Άνδρες	%	60	na	na	na
	Μέλη Επιτροπών ΔΣ – Γυναίκες	%	40	na	na	na
	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών ³⁶	%	15,81	na	na	na
	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	€	0	0	0	0
	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	#	0	0	0	na
	Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	#	0	0	0	na
	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	#	0	0	0	na
	ESG ορόλογα	€	0	0	0	0
	Δραστηριοποίηση στον τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αμφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	(ναι/όχι)	όχι	όχι	όχι	όχι
	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - δημοσιοποίησης	Ημερ.	23/04/24	10/04/23	28/02/22	26/2/21

³⁵ Ο μέσος όρος θητείας των μελών του ΔΣ έχει υπολογισθεί με βάση τη διάρκεια της θητείας του τρέχοντος ΔΣ έως τις 31/12/2023.³⁶ Ο δείκτης έχει υπολογιστεί με βάση τις αμοιβές του Διευθύνοντα Συμβούλου.



6. Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης

Ανεξάρτητη Έκθεση Εξωτερικής Διασφάλισης

Η ALPHA TRUST HOLDINGS (καλούμενη εφεξής η «Εταιρεία») ανέθεσε στην ANRAS PC την παροχή ανεξάρτητης περιορισμένης διασφάλισης για επιλεγμένα στοιχεία που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που κατάρτισε η Εταιρεία για την χρονική περίοδο 2023 (καλούμενη εφεξής η «Έκθεση»). Τα στοιχεία που αποτελούν αντικείμενο του ελέγχου περιγράφονται στην παράγραφο Εύρος Έργου.

Εύρος Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος περιορισμένης διασφάλισης περιλαμβάνει τα κάτωθι:

-Έλεγχο των δημοσιευμένων πληροφοριών και γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση, όπως απαιτούνται ως προϋπόθεση για να επιβεβαιωθεί ότι η Έκθεση έχει συνταχθεί «Σε Συμφωνία» ("In accordance") με τις απαιτήσεις των GRI Universal Standards 2021.

-Έλεγχο των δημοσιευμένων δεικτών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση στον «Πίνακα Περιεχομένων ATHEX 2024» και υπολογίζονται σύμφωνα με τον «Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024» του Χρηματιστηρίου Αθηνών και πιο συγκεκριμένα των βασικών (core), προηγμένων (advanced) και των κλαδικών δεικτών (sector-specific) SS-E1-1, SS-S7-1, SS-S10-1, SS-G1-1, SS-G3-1.

Κριτήρια υλοποίησης

Ο έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο συμμόρφωσης με τα κάτωθι:

-GRI Universal Standards 2021

-GRI Topic Standards

Επιπλέον, λαμβάνει υπόψη του τις αρχές του προτύπου AA1000AS v3 που είναι οι ακόλουθες:

-Συμμετοχικότητα - Διάλογος και επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη,

-Ουσιαστικότητα - Αναγνώριση και προτεραιοποίηση των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν στην επίδοση βιωσιμότητας από τα ενδιαφερόμενα μέρη,

-Ανταπόκριση - Ανταπόκριση στα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας και στις σχετικές επιδράσεις

-Επίδραση - Παρακολούθηση, μέτρηση και υπευθυνότητα για την επιρροή των δραστηριοτήτων της εταιρείας στο ευρύτερο οικοσύστημα

Μεθοδολογία

Οι εργασίες που διενεργήσαμε στα πλαίσια του έργου είναι οι ακόλουθες

-Επισκόπηση της κάλυψης των απαιτήσεων σύνταξης της Έκθεσης «Σε Συμφωνία» («In Accordance») με τις απαιτήσεις των GRI Universal Standards 2021, όπως αυτές ορίζονται στο πρότυπο οδηγιών GRI 1: Foundation 2021.

-Επισκόπηση των διαδικασιών και της μεθοδολογίας που εφαρμόστηκε για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που περιλαμβάνονται στην Έκθεση.

-Κατανόηση των βασικών δομών, των συστημάτων, των εσωτερικών διαδικασιών, των πολιτικών και των σημείων ελέγχου που τηρεί και εφαρμόζει η Εταιρεία και τον τρόπο απεικόνισης στην Έκθεση. Ο έλεγχος έγινε σε δειγματοληπτική βάση, με σκοπό την εξέταση και επαλήθευση των αποδεικτικών στοιχείων.

-Διεξαγωγή ελεγκτικών διαδικασιών επαλήθευσης για τις γνωστοποιήσεις και δείκτες GRI που αναφέρονται στον «Πίνακα Περιεχομένων GRI»

-Διεξαγωγή ελεγκτικών διαδικασιών επαλήθευσης για τους δείκτες που αναφέρονται στον «Πίνακα Περιεχομένων ATHEX 2024» που καταρτίστηκε σύμφωνα με τον «Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024» του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

-Διεξαγωγή συνεντεύξεων και συζητήσεων με μέλη της επιτροπής ESG και key participants στην διαδικασία

Ανεξαρτησία

Η εργασία για την παροχή ανεξάρτητης περιορισμένης διασφάλισης για την Έκθεση που κατάρτισε η Εταιρεία πραγματοποιήθηκε από ανεξάρτητη ομάδα επαγγελματιών διασφάλισης βιωσιμότητας. Η ANRAS PC δεν συμμετείχε στην προετοιμασία οποιωνδήποτε δηλώσεων ή δεδομένων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση εκτός από αυτήν τη Δήλωση Διασφάλισης. Η ANRAS PC διατηρεί πλήρη αμεροληψία έναντι των ενδιαφερομένων μελών.

Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητα της ALPHA TRUST HOLDINGS.

Οι δεσμεύσεις διασφάλισης της ANRAS PC βασίζονται στην υπόθεση ότι τα δεδομένα και οι πληροφορίες που μας παρέχονται από την Εταιρεία ως μέρος της επισκόπησης μας είναι αληθή, πλήρη και απαλλαγμένα από ουσιώδεις ανακρίβειες.

Η εργασία μας αφορά στη διασφάλιση δεδομένων και πληροφοριών της περιόδου 1 Ιανουαρίου 2023 – 31 Δεκεμβρίου 2023 και δεν παρείχαμε διασφάλιση για δεδομένα ή πληροφορίες προηγούμενης περιόδου αναφοράς που παρουσιάζονται στην Έκθεση.

Ευθύνες Εταιρείας και Φορέα Εξωτερικής Διασφάλισης

Η διοίκηση της εταιρείας ευθύνεται για την ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων και των αναφορών που παρουσιάζονται στην Έκθεση. Ευθύνη της ANRAS PC είναι να διενεργήσει τις εργασίες που περιγράφονται στην παράγραφο «Εύρος Έργου» και να εκφράσει τα συμπεράσματα της στα πλαίσια της εργασίας εξωτερικής διασφάλισης, όπως περιγράφεται στο παρών έγγραφο.

Συμπεράσματα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας για τα στοιχεία που περιγράφονται στην παράγραφο «Εύρος Έργου» καταλήγουμε στα εξής συμπεράσματα

-Δεν περιήλθαν στην αντίληψή μας στοιχεία που θα μας οδηγούσαν στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση δεν έχει συνταχθεί «Σε Συμφωνία» («In Accordance») με τις απαιτήσεις των GRI Universal Standards 2021, όπως αυτές ορίζονται στο πρότυπο οδηγιών GRI 1: Foundation 2021 και αποτυπώνονται στον «Πίνακα Περιεχομένων GRI»

-Δεν περιήλθαν στην αντίληψή μας στοιχεία που θα μας οδηγούσαν στο συμπέρασμα ότι τα στοιχεία των δεικτών που υπολογίστηκαν με βάση τον «Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024» του Χρηματιστηρίου Αθηνών, όπως ορίζονται στην παράγραφο «Εύρος Έργου» και παρουσιάζονται στον «Πίνακα Περιεχομένων ATHEX 2024», περιέχουν ουσιώδης ανακρίβειες.

Επίσης, αναφορικά με τις αρχές του AA1000AS v3 δεν έχει περιέλθει οτιδήποτε στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι στην κατάρτιση της Έκθεσης δεν έχουν ληφθεί υπόψη οι αρχές της συμμετοχικότητας, ουσιαστικότητας, ανταπόκρισης και επίδρασης.

Για την ANRAS PC



Σοφία Μάρκου



7. Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI, όπως παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα. Εκτός από τις παραπομπές στην παρούσα Έκθεση, ο πίνακας περιλαμβάνει επίσης παραπομπές στην [Ετήσια Έκθεση 2023](#) του Ομίλου ALPHA TRUST HOLDINGS, στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και σε άλλα δημοσιευμένα έγγραφα.

Δήλωση χρήσης:	Η ALPHA TRUST HOLDINGS έχει καταρτίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI για την περίοδο από 01/01/2023 έως 31/12/2023
GRI 1 που χρησιμοποιείται:	GRI 1: Θεμελιώδεις Αρχές 2021
Εφαρμοστέο Κλαδικό Πρότυπο GRI:	Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
Γενικές δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Στοιχεία Οργανισμού	1.1 Ταυτότητα και Δομή Ομίλου 1.2 Μετοχική Σύνθεση 1.3 Οι αξίες που μας καθοδηγούν	Η ύπαρξη κελιού με γκριζα σκίαση υποδηλώνει ότι δεν επιτρέπονται λόγοι παράλειψης για τη δημοσιοποίηση ή ότι ο αριθμός αναφοράς Κλαδικού Προτύπου GRI δεν είναι διαθέσιμος.			
	2-2 Οντότητες που συμπεριλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Παράμετροι Έκθεσης				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με την Έκθεση	Παράμετροι Έκθεσης				
	2-4 Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Παράμετροι Έκθεσης				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση Έκθεσης	Παράμετροι Έκθεσης 6. Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης				
	2-6 Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	1.4 Επενδυτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες 1.5 Στο επίκεντρο ο πελάτης / επενδυτής				
	2-7 Ανθρώπινο Δυναμικό	4.1 Προτεραιότητα το Ανθρώπινο Κεφάλαιο 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				
	2-9 Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση	5.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης 5.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας 5.3 Διοικητικό Συμβούλιο <u>Ετήσια Έκθεση 2023 (σελ.32-50)</u>				
	2-10 Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	5.6 Αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του				

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
		Ετήσια Έκθεση 2023 (σελ.38)				
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 5.9 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση Ετήσια Έκθεση 2023 (σελ.41)				
	2-12 Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης 5.3 Διοικητικό Συμβούλιο				
	2-13 Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης				
	2-14 Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	Επιτροπή ESG Ετήσια Έκθεση 2023 (σελ. 6, 50)				
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης και Αντιμετώπισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων https://atrust.gr/wp-content/uploads/2024/02/ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ-12_ΠΟΛΙΤΙΚΗ-ΚΑΙ-ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ-ΠΡΟΛΗΨΗΣ-ΚΑΙ-ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ-ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ-ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ-ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ.pdf Ετήσια Έκθεση 2023 (σελ.19-20, 42-44)				
	2-16 Επικοινωνία των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης 5.5 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου/ Επιτροπή Βιωσιμότητας (ESG)	2-16 b	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
	2-17 Συλλογική γνώση του ΔΣ	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο Ετήσια Έκθεση 2023 (σελ. 21)				
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ	5.6 Αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Ετήσια Έκθεση 2023 (σελ. 19)				
	2-19 Πολιτική αμοιβών	α. Πολιτική Αποδοχών https://atrust.gr/wp-content/uploads/2024/05/ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ-19_ΠΟΛΙΤΙΚΗ-ΑΠΟΔΟΧΩΝ-1.pdf				

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
		β. Έκθεση Αποδοχών 2023 https://atrust.gr/wp-content/uploads/2024/05/ΕΚΘΕΣΗ-ΑΠΟΔΟΧΩΝ-2023_final.pdf				
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	α. Έκθεση Αποδοχών 2023 https://atrust.gr/wp-content/uploads/2024/05/ΕΚΘΕΣΗ-ΑΠΟΔΟΧΩΝ-2023_final.pdf β. ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΤΓΣ https://atrust.gr/wp-content/uploads/2024/05/ΕΚΘΕΣΗ-ΑΠΟΔΟΧΩΝ-2023_final.pdf				
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	5.9 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Μήνυμα Διοίκησης				
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	2.1 Δέσμευση για τη Βιώσιμη ανάπτυξη 2.5 Πολιτικές και δεσμεύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.7 Η δέσμευση μας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα 5.4 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες				
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	2.5 Πολιτικές και δεσμεύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης				
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	2.5 Πολιτικές και δεσμεύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης / Μηχανισμοί Λήψης και Διαχείρισης Παράπικτων 3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	2-25 d-e	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
	2-26 Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών	Πολιτική Εσωτερικών Αναφορών – Αποκαλύψεων (Whistleblowing Policy) https://atrust.gr/wp-content/uploads/2024/03/ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ-24_ΠΟΛΙΤΙΚΗ-ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ-ΑΝΑΦΟΡΩΝ-ΑΠΟΚΑΛΥΨΕΩΝ-				

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
		WHISTLEBLOWING- POLICY.pdf				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	5.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης 5.4 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση				
	2-28 Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	2.1 Δέσμευση για τη Βιώσιμη ανάπτυξη 2.9 Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες και Οργανισμούς				
	2-29 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	2.11 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη				
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				
Ουσιαστικά θέματα						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων	2.11 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη 2.12 Διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας				
	3-2 Κατάλογος όλων των «ουσιαστικών θεμάτων» που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	2.12 Διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων				
Η ύπαρξη κελιού με γκριζα σκίαση υποδηλώνει ότι δεν επιτρέπονται λόγοι παράλειψης για τη δημοσιοποίηση ή ότι ο αριθμός αναφοράς Κλαδικού Προτύπου GRI δεν είναι διαθέσιμος.						
Οικονομική Επίδοση						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e,iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	1.6 Επιχειρηματική Αριστεία Ετήσια Έκθεση 2023				
	201-3 Υποχρεώσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών και άλλα συνταξιοδοτικά προγράμματα	-	Το σύνολο της δημοσιοποίη σης	Δεν ισχύει		
	201-4 Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	-	Το σύνολο της δημοσιοποίη σης	Δεν ισχύει		

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
Περιβάλλον						
Κλιματική Αλλαγή						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-2 Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος	3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	201-2 a. iii, iv, v	Μη διαθέσιμες/ ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG	302-1 e	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	-	Το σύνολο της δημοσιοποίη σης	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
	302-3 Ενεργειακή απόδοση	3.2 Ενεργειακή απόδοση 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG				
	302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG				
	302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών	-	302-5 a, b,c	Δεν ισχύει	Η φύση των προϊόντων και υπηρεσιών του Ομίλου δεν έχει συγκεκριμένες ενεργειακές απαιτήσεις	

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Score 1)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον				
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Score 2)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον				
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές GHG (Score 3)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον				
	305-4 Ένταση εκπομπών GHG	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον				
	305-5 Μείωση εκπομπών GHG	3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον				
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS)	3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον	Το σύνολο της δημοσιοποίη σης	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες.	
	305-7 NOx, SOx και άλλες σημαντικές αέρια εκπομπές	3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον	Το σύνολο της δημοσιοποίη σης	Δεν ισχύει	Δεν υπάρχουν σημαντικές εκπομπές Επικίνδυνων Ατμοσφαιρικών Ρύπων ή άλλες σημαντικές αέρια εκπομπές από δραστηριότητες του Ομίλου.	
Διαχείριση Αποβλήτων						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα 306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων				

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
	306-3 Απόβλητα που παράγονται	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον				
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	-	Το σύνολο της δημοσιοποίη- σης	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Επί του παρόντος, ο Όμιλος δεν παρακολουθεί την εκτροπή αποβλήτων	
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	-	Το σύνολο της δημοσιοποίη- σης	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Επί του παρόντος, ο Όμιλος δεν παρακολουθεί τα απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	
Κοινωνία						
Ικανοποίηση Πελατών/Επενδυτών						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
Δείκτης Ομίλου	Συμμετοχικότητα	1.1 Ταυτότητα και Δομή Ομίλου 1.2 Μετοχική Σύνθεση 5.9 Συμμετοχικότητα				
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
GRI 403: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	4.5 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				
	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	4.5 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	-	Το σύνολο της δημοσιοποίησης	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Δεν υπάρχουν προς το παρόν διαθέσιμες πληροφορίες.	
	403-4 Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας	-	Το σύνολο της δημοσιοποίησης	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Δεν υπάρχουν προς το παρόν διαθέσιμες πληροφορίες.	
	403-5 Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	-	Το σύνολο της δημοσιοποίησης	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Δεν υπάρχουν προς το παρόν διαθέσιμες πληροφορίες.	
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	4.5 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία				
	403-7 Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα	4.5 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία				
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία τους	4.5 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	4.5 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	-	Το σύνολο της δημοσιοποίησης	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Δεν υπάρχουν προς το παρόν διαθέσιμες πληροφορίες.	
Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
Δείκτης Ομίλου	Ποσοστό εργαζομένων που εργάζονται στον Όμιλο πάνω από 20 έτη	4.4 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων				
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες						

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				
	401-2 Παροχές, που παρέχονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης	4.4 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων				
	401-3 Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία	-	Το σύνολο της δημοσιοποίη σης	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Δεν υπάρχουν προς το παρόν διαθέσιμες πληροφορίες	
GRI 405: Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων 2016	405-1 Ποσοστά σύνθεσης των οργάνων διοίκησης ως προς το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση				
	405-2 Σχέση αμοιβών & βασικού μισθού ανδρών και γυναικών κατά κατηγορία και περιοχή	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση				
Εκπαίδευση και ανάπτυξη						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
GRI 404: Κατάρτιση & Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος & εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	2.7 Η δέσμευση μας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα 4.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
	404-2 Προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης μετάβασης	4.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων	404-2 b	Δεν ισχύει	Δεν παρέχονται τα προγράμματα που αναφέρονται	
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική ενημέρωση για την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				
Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
Δείκτης Ομίλου	Καινοτόμες πιστοποιήσεις	2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων				
Κοινωνική συνεισφορά						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
Δείκτης Ομίλου	Δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης	4.6 Κοινωνική Ευθύνη 4.7 Οι δράσεις μας 4.8 Εκδόσεις βιβλίων - ALPHA TRUST 4.9 Οι Εκδόσεις μας 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				
Εταιρική διακυβέρνηση						
Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
		Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον				
GRI 205: Καταπολέμηση διαφθοράς 2016	205-1 Αξιολόγηση των δραστηριοτήτων για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	5.8 Ακεραιότητα και πρότυπα ηθικής Πολιτική κατά της Απάτης, της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς 3.4. Διαχείριση Κινδύνων σελ.26 Ετήσια Έκθεση 2023				
	205-2 Εκπαίδευση και επικοινωνία στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται κατά της διαφθοράς	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία				
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση				
Κανονιστική συμμόρφωση						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
Δείκτης Ομίλου	Σύνολο περιστατικών μη συμμόρφωσης	2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση				
Ψηφιοποίηση και ασφάλεια δεδομένων						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Αρ. Αναφο ράς Κλαδικ ού Προτύ που GRI
			Παραλειπό- μενες Απαιτήσεις	Αιτία	Επεξήγηση	
Δείκτης Ομίλου	Ποσοστό ψηφιοποίησης αρχείων	2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων				
Ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	
Δείκτης Ομίλου	ΚΥΔ με μετρήσεις κινδύνου βιωσιμότητας & Ενεργός Συμμετοχή	2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις 2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων	3-3 e.iv, f	Μη διαθέσιμες /ελλιπείς πληροφορίες	Προς το παρόν δεν υπάρχουν διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες	

8. Πίνακας Περιεχομένων ATHEX ESG Reporting Guide 2024

Ο παρακάτω πίνακας παραθέτει τις παραπομπές στις ενότητες της Έκθεσης και σε άλλα διαθέσιμα έγγραφα, σύμφωνα με τον **ATHEX ESG Reporting Guide 2024** (Οδηγό Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών).

2024 ID	2024 Sub - ID	Metric	Παραπομπή
Κατηγορία ESG: Περιβάλλον			
C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E2	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E2	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E3	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E3	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E1	A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή
A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικινδύνων αποβλήτων	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικινδύνων αποβλήτων	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E6	A-E6-1	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
A-E7	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον

2024 ID	2024 Sub - ID	Metric	Παραπομπή
A-E7	A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.6 Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
SS-E1	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον 3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή
Κατηγορία ESG: Κοινωνία			
C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	2.11 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	4.1 Προτεραιότητα το Ανθρώπινο Κεφάλαιο 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	4.1 Προτεραιότητα το Ανθρώπινο Κεφάλαιο 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	4.4 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	4.4 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S4	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	4.4 Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	4.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	4.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S5	C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	4.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S5	C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	4.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων 4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	2.7 Η δέσμευσή μας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα 4.2 Ανθρώπινα Δικαιώματα και Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	2.8 Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα
C-S8	C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	2.5 Πολιτικές και δεσμεύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας/ Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
A-S1	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S1	A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Ευθυγράμμιση	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S1	A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Ευθυγράμμιση	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S1	A-S1-4	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S1	A-S1-5	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx -Επιλεξιμότητα	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S1	A-S1-6	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx -Επιλεξιμότητα	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	4.3 Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων

2024 ID	2024 Sub - ID	Metric	Παραπομπή
			4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S4	A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
SS-S7	SS-S7-1	Πρακτικές μάρκετινγκ - Περιγραφή της προσέγγισης για παροχή διαφανών πληροφοριών για προϊόντα και υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών μάρκετινγκ και σήμανσης προϊόντων	1.5 Στο επίκεντρο ο πελάτης / επενδυτής
SS-S10	SS-S10-1	Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στην επιχειρηματική δραστηριότητα - Περιγραφή της προσέγγισης στην ενσωμάτωση των παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Πολιτικές και δεσμεύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις ESG Επενδυτική Πολιτική Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
Κατηγορία ESG: Εταιρική Διακυβέρνηση			
C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο Ετήσια Έκθεση 2023 (4.2.3. Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου)
C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση Ετήσια Έκθεση 2023 (4.2.3. Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου)
C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση Ετήσια Έκθεση 2023 (4.2.3. Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου)
C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση Ετήσια Έκθεση 2023 (4.2.3. Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου)
C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση Ετήσια Έκθεση 2023 (4.2.3. Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου)
C-G1	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση Ετήσια Έκθεση 2023 (4.2.3. Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου)
C-G1	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G1	C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.10 Συστηματική Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης 5.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας
C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	2.11 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη 2.12 Διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας
C-G3	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	2.13 Παρακολούθηση και Αξιολόγηση Επιδόσεων 2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.9 Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες και Οργανισμούς

2024 ID	2024 Sub - ID	Metric	Παραπομπή
			<u>Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης</u>
C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	2.5 Πολιτικές και δεσμεύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής 5.8 Ακεραιότητα και πρότυπα ηθικής
C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	2.5 Πολιτικές και δεσμεύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης 5.4 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες <u>Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας</u>
C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα	Παράμετροι Έκθεσης
C-G7	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις ονότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Παράμετροι Έκθεσης
C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	1.1 Ταυτότητα και Δομή Ομίλου 1.4. Επενδυτικά Προϊόντα & Υπηρεσίες 1.7 Μοντέλο Επιχειρησιακής Λειτουργίας 2.16 Συμμετοχή στον δείκτη ATHEX ESG
A-G1	A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Δραστηριοποίηση στο τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
A-G2	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	5.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	2.14 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	5.9 Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	6. Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης
A-G5	A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	6. Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης
A-G6	A-G6-1	ESG ομόλογα	4.10 Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-G7	A-G7-1	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	-
SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	5.8 Ακεραιότητα και πρότυπα ηθικής <u>Πολιτική Εσωτερικών Αναφορών-Αποκαλύψεων (Whistleblowing Policy)</u>
SS-G3	SS-G3-1	Διαχείριση συστημικών κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής στους συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση δικλίδων ασφαλείας	<u>Ετήσια Έκθεση 2023 (3.4. Διαχείριση Κινδύνων)</u>
SR-1-1	SR-1	Δήλωση/Έκθεση βιωσιμότητας - Δημοσίευση	Παράμετροι Έκθεσης
SR-1-2	SR-2	Δήλωση/Έκθεση βιωσιμότητας - Ημερομηνία δημοσίευσης	30/9/2024



alphatrusthc

ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Α.Φ.Μ. 094317734 ΔΟΥ ΦΑΕ Αθηνών, ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ: 882401000



www.ATRUST.gr



info@alphatrust.gr



@alphatrust



@alphatrust_



@alphatrust